DB Cargo

RAPORT ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU GRUPY DB CARGO POLSKA ZA LATA 2019–2020

maj 2022

SPIS TREŚCI

Słowo wstępu – prof. PŚ dr hab. Aleksandra Kuzior 4
Słowo wstępu – Marek Staszek 5

GRUPA DB CARGO POLSKA
Mocne Cargo wyznacza trendy w branży 7
Informacje o Grupie DB Cargo Polska 7
Zarząd DB Cargo Polska S.A. 7
DB Cargo Polska należy do europejskiej Grupy DB Cargo 8
Spółki Grupy DB Cargo Polska 9
Kalendarium Grupy DB Cargo Polska 10
Społeczna odpowiedzialność Grupy DB Cargo Polska 11
Nasi interesariusze 12
Nasza wizja 13
Nasze wartości 14
Wdrażamy innowacje na europejskim rynku kolejowym 15
Linia potokowa do regeneracji zestawów kołowych 15
Wagon m^2 17
System dLox 18

ŚRODOWISKO
Zielona Kolej 20
Zmiana klimatu 22
Emisje gazów cieplarnianych 23
Zużycie energii 25
Zasoby naturalne 26
Wpływ na bioróżnorodność 26
Zanieczyszczenia i odpady 28
Zarządzanie odpadami 28

SPOŁECZEŃSTWO
Różnorodność 31
Różnorodność w organach nadzorczych 35
Wskaźnik równości wynagrodzeń 36
Zatrudnienie 37
Rotacja zatrudnienia 37
Wolność zrzeszania się i negocjacji zbiorowych 38
Bezpieczeństwo i higiena pracy 39
Bezpieczeństwo kolejowe 40
Kultura bezpieczeństwa 43
Troska o pracowników 44
„Kolej na Pomaganie” – program wolontariatu pracowniczego 46
Badanie opinii pracowników 47
#trzymajodstęp i bądź bezpieczny 48
Prawa człowieka 50
Polityka praw człowieka 50
Karta Różnorodności 51

ŁAD KORPORACYJNY
Etyka biznesu 53
Kodeks etyczny 53
Polityka antykorupcyjna 55
Mechanizmy zgłaszania naruszeń standardów etycznych w Grupie DB Cargo Polska 56
Bezpieczeństwo i ochrona danych 57
Polityka ochrony danych 58

O RAPORCIE
Raportowanie niefinansowe w Grupie DB Cargo Polska 60

W PUBLIKACJI ZNAJDZIESZ OZNACZENIA:

Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ odpowiadające obszarowi danych wskaźników, pochodzące z rezolucji ONZ „Przekształcamy nasz świat: Agenda na rzecz zrównoważonego rozwoju 2030” (2015 r.).

GRI 305

Numer wskaźnika GRI, wybrany zgodnie z międzynarodowymi wytycznymi organizacji Global Reporting Initiative, dotyczącymi raportowania kwestii zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu.

	NUMER WSKAŹNIKA	NAZWA WSKAŹNIKA
ŚRODOWISKO	302	Energia
	304	Bioróżnorodność
	305	Emisje
	306	Odpady
SPOŁECZEŃSTWO	102-41	Zbiorowe układy pracy
	401-1	Zatrudnienie nowych pracowników oraz rotacja pracowników
	403	Bezpieczeństwo i higiena pracy
	405-1	Różnorodność wśród ciał zarządzających i pracowników
	405-2	Stosunek pensji podstawowej i wynagrodzenia kobiet do pensji i wynagrodzenia mężczyzn
	407	Wolność zrzeszania się i układy zbiorowe
	412-1	Jednostki biznesowe organizacji poddane przeglądowi lub ocenie wpływu w zakresie poszanowania praw człowieka
ŁAD KORPORACYJNY	102-16	Wartości organizacji, jej zasady, standardy i normy zachowania
	102-17	Mechanizmy w zakresie naruszeń zasad etycznych i prawa oraz kwestii związanych z uczciwością organizacji
	205	Przeciw korupcji
	418	Prywatność klienta

Szanowni Państwo,

geneza koncepcji zrównoważonego rozwoju wiąże się m.in. z takimi ważnymi wydarzeniami jak publikacja raportu Brundtland (1987), Szczyt Ziemi w Rio de Janeiro i Agenda 21 (1992), Konferencja w Johannesburgu (2002), Szczyt Ziemi RIO+20 i „Przyszłość jakiej chcemy" (2012), wreszcie nowa Agenda na Rzecz Zrównoważonego Rozwoju do 2030 roku (2015). Źródeł koncepcji można oczywiście szukać jeszcze wcześniej u Hansa Carla von Carlowitza. Ważne znaczenie dla ukonstytuowania się koncepcji zrównoważonego rozwoju miały także: Raport U Thanta (1969), Konferencja Sztokholmska (1972) czy pierwsze Raporty dla Klubu Rzymskiego. Teoretyczne podstawy, cele, wytyczne i plany działań są bardzo istotne, ale to jednak nie wszystko. Ważna jest faktyczna implementacja założeń zrównoważonego rozwoju, ponieważ to dopiero daje szanse na poprawę „kondycji" naszej Planety, naszego „Oikos" oraz jakości naszego życia i całych ekosystemów.

Prezentowany „Raport zrównoważonego rozwoju Grupy DB Cargo Polska za lata 2019–2020" zawiera opis dobrze pojętej implementacji założeń zrównoważonego rozwoju przez Grupę DB Cargo Polska, która w sposób przemyślany i racjonalny wpisuje swoją aktywność gospodarczą w zasadę „myśl globalnie, działaj lokalnie". Zaangażowanie w rozwój społeczności lokalnych i dbanie o środowisko naturalne zasługują na wyróżnienie. Raport jest syntetycznym podsumowaniem działań na rzecz zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności, realizowanych przez DB Cargo Polska, i zawiera zestawienie głównych kierunków działalności w obszarach: środowisko, społeczeństwo, ład korporacyjny. Jest to jednocześnie przygotowanie do nadchodzącego obowiązku raportowania niefinansowego.

Raport zawiera konkretne przykłady proekologicznych i prospołecznych działań, co tworzy swoisty rodzaj katalogu dobrych praktyk, którymi warto się podzielić i z których warto skorzystać w benchmarkingowych procesach doskonalenia organizacji. Z pewnością prezentowany raport może być punktem odniesienia dla tych, którzy poszukują dobrego wzorca do implementacji założeń zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności biznesu.

Przegląd dobrych praktyk pokazuje, że Grupa DB Cargo Polska wdraża innowacyjne rozwiązania nie tylko w celu optymalizacji procesów i usług, ale przede wszystkim do podniesienia poziomu bezpieczeństwa oraz kształtowania kultury bezpieczeństwa. Na uwagę zasługuje wdrożenie przez DB Cargo Polska programu rozwoju kultury bezpieczeństwa oraz specjalnych inicjatyw ukierunkowanych na poprawę bezpieczeństwa wśród pracowników, klientów i współpracujących firm m.in. poprzez organizowanie prelekcji, spotkań z ekspertami i symulacji możliwych zagrożeń oraz działań prewencyjnych.

To wszystko składa się na obraz firmy świadomej swojego miejsca w systemie społeczno-gospodarczym i znajdującej adekwatne narzędzia do ochrony środowiska, wspierania społeczności lokalnych oraz dbania o interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych. Polecam lekturę raportu.

prof. PŚ dr hab. Aleksandra Kuzior
Politechnika Śląska

Drogi Czytelniku,

zapraszam do zapoznania się z raportem zrównoważonego rozwoju Grupy DB Cargo Polska za lata 2019–2020. Stanowi on podsumowanie działalności niefinansowej naszej Grupy w obszarach środowiskowym i społecznym oraz w zakresie ładu korporacyjnego. Przedstawia realizację założeń zrównoważonego rozwoju przez wszystkie spółki Grupy: DB Cargo Polska, DB Cargo Spedkol, Infra SILESIA i DB Port Szczecin, zgodnie z międzynarodowymi wytycznymi w zakresie raportowania niefinansowego.

Warto przypomnieć, że byliśmy pierwszą spółką kolejową w Polsce, która zdecydowała się zmierzyć wpływ prowadzonej działalności na otoczenie gospodarcze, społeczne i środowisko naturalne. W 2017 i 2019 r. opracowaliśmy publikacje zawierające analizy w tym zakresie. Forma tegorocznej publikacji różni się od poprzednich. Decyzja o przygotowaniu raportu zrównoważonego rozwoju ma związek z nadchodzącą zmianą regulacji dotyczących sprawozdawczości niefinansowej przedsiębiorstw.

W 2021 r. Komisja Europejska ogłosiła projekt dyrektywy w sprawie raportowania zagadnień zrównoważonego rozwoju. Obowiązek sprawozdawczości niefinansowej będzie dotyczyć również Grupy DB Cargo Polska. Niniejszym raportem zrównoważonego rozwoju podjęliśmy przygotowania, by rzetelnie wywiązać się z nowych obowiązków, gdy już staną się wymogiem prawnym.

W Grupie DB Cargo Polska przykładamy dużą wagę do kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem i społeczną odpowiedzialnością. Prowadzimy dialog z interesariuszami, a wartościami stanowiącymi podstawę naszej kultury organizacyjnej są: Klient – Pracownik – Otwartość.

Chronimy miejsca pracy, dbamy o rozwój kompetencji naszych pracowników i wspieramy liczne inicjatywy wolontaryjne na rzecz lokalnych społeczności. Wspieramy różnorodność i promujemy inkluzywną kulturę organizacyjną w naszej Grupie.

W trosce o środowisko naturalne wyposażyliśmy naszą flotę w efektywne energetycznie lokomotywy. Ponadto przystąpiliśmy do Programu Zielona Kolej. Dzięki temu od 2023 r. całość energii elektrycznej zasilającej nasze lokomotywy będzie pochodzić wyłącznie z odnawialnych źródeł energii (OZE). Oprócz tego ograniczamy emisję spalin i gazów cieplarnianych w realizowanych procesach produkcyjnych i naprawczych taboru kolejowego, redukujemy zapotrzebowania na energię w budynkach, niwelujemy drgania i hałas oraz zapewniamy recykling odpadów.

Mam nadzieję, że lektura niniejszego raportu stanowić będzie inspirację do podejmowania działań na rzecz zrównoważonego rozwoju zarówno w branży logistycznej, jak i w innych gałęziach polskiej gospodarki.

Marek Staszek
Prezes Zarządu DB Cargo Polska

GRUPA DB CARGO POLSKA

MOCNE CARGO WYZNACZA TRENDY W BRANŻY

Informacje o Grupie DB Cargo Polska

DB Cargo Polska już od 13 lat realizuje kompleksowe usługi logistyki kolejowej i jest częścią międzynarodowej Grupy DB Cargo, będącej liderem na europejskim rynku i należącej do Deutsche Bahn – jednego z największych na świecie koncernów logistycznych.

ZARZĄD DB CARGO POLSKA S.A.

Poznaj Zarząd DB Cargo Polska

Robert NOWAKOWSKI
Członek Zarządu ds. Produkcji

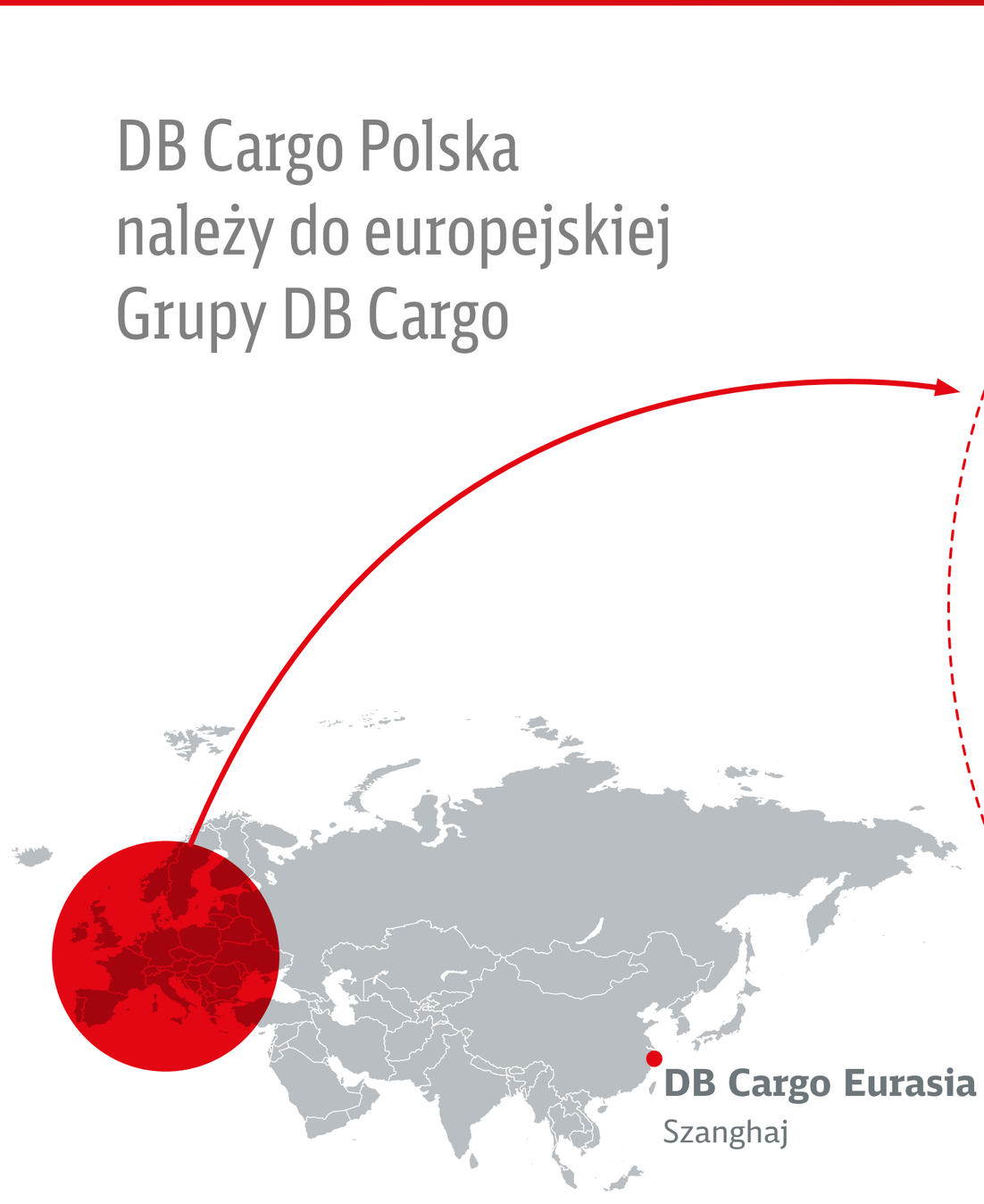
Katarzyna MARCINIAK
Członek Zarządu ds. Finansów/ Controllingu

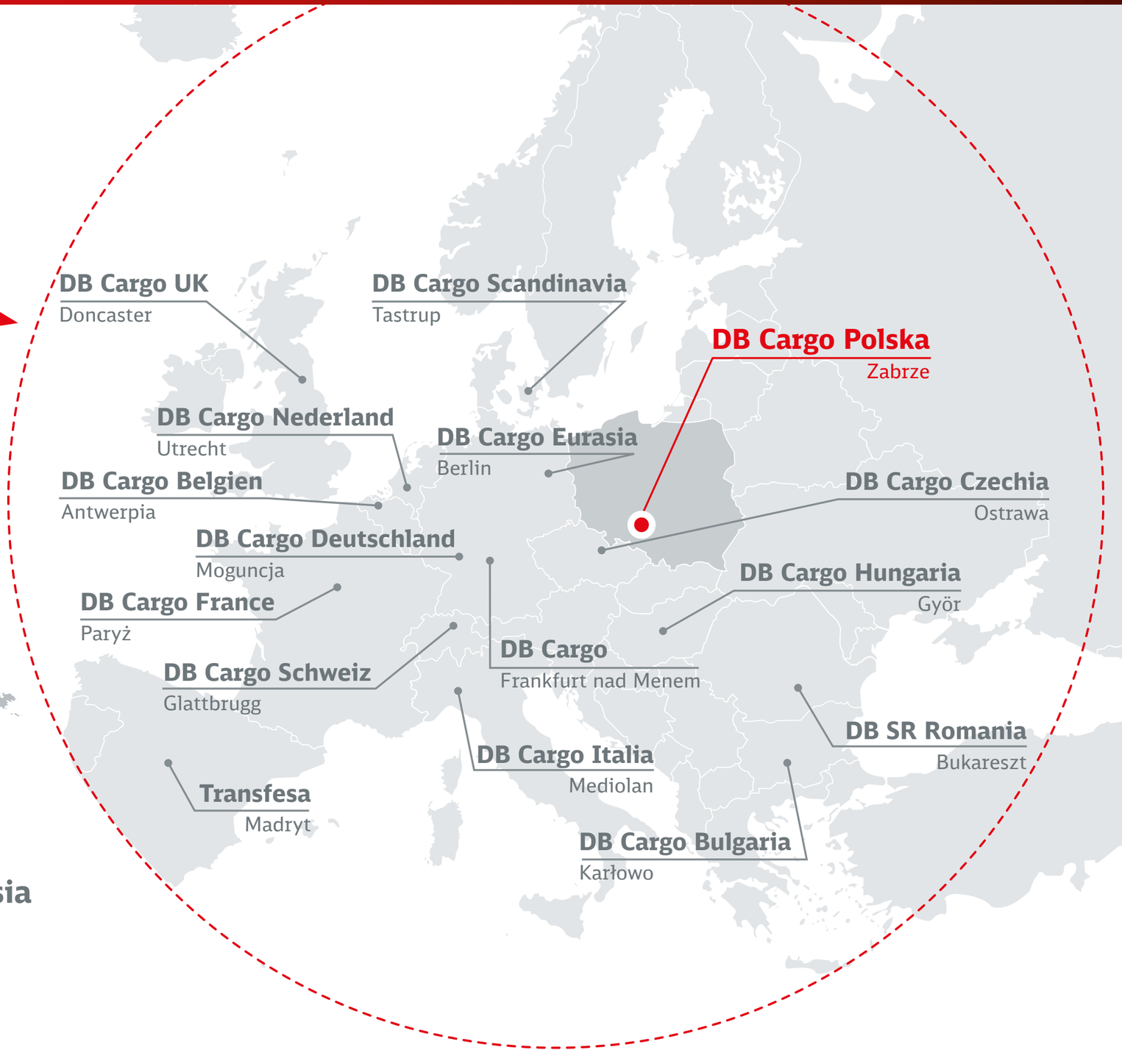
Marek STASZEK
Prezes Zarządu

Tamara STANIOWSKA
Członek Zarządu ds. HR

Paweł PUCEK
Członek Zarządu ds. Sprzedaży

DB Cargo Polska należy do europejskiej Grupy DB Cargo





Spółki Grupy DB Cargo Polska

Grupę DB Cargo Polska tworzą cztery spółki o zróżnicowanych, lecz komplementarnych profilach działalności.

DB Cargo Polska S.A. w Zabrzu

Spółka jest dostawcą kompleksowych rozwiązań logistyki kolejowej. Firma oferuje system stałych połączeń kolejowych zintegrowany z europejską siecią DB Cargo, jak również rozwiązania dedykowane, dostosowane do indywidualnych potrzeb klientów. Przewozy wykonywane są zarówno z wykorzystaniem wagonów konwencjonalnych, jak i platform do przewozu kontenerów oraz naczep. Firma dysponuje własną flotą wagonową i oferuje również przewozy w wagonach klienta, które mogą zostać objęte systemem utrzymaniowo-naprawczym przewoźnika. Wagony dostarczane w ramach kompleksowej obsługi logistycznej mogą być dostosowane do specyfiki klienta.
Firma oferuje również budowę, modernizację i serwis wagonów towarowych.

Sprawdź więcej na stronie www

Sprawdź więcej na stronie www

Infra SILESIA S.A. w Rybniku

Spółka oferuje szeroką gamę usług związanych z budową, utrzymaniem oraz zarządzaniem infrastrukturą kolejową, zarówno na szlakach kolejowych, jak i na bocznicach. We współpracy z DB Cargo Polska firma może zaprojektować, zbudować i obsługiwać kompletny system kolejowy na potrzeby przemysłu.

Spółka Infra SILESIA zrealizowała inwestycję przebudowy układu torowego stacji Kłodzko Miasto, dzięki której zwiększyła się dostępność kolei w tym rejonie.

Obejrzyj wideo

DB Cargo Spedkol Sp. z o.o. w Kędzierzynie-Koźlu

Główny profil działalności DB Cargo Spedkol obejmuje usługi logistyczne i spedycyjne. Spółka zarządza systemem przesyłek pojedynczych wagonów i grup wagonowych w ramach sieci pociągów liniowych realizowanych przez DB Cargo Polska. Firma specjalizuje się również w spedycji i przeładunkach wyrobów chemicznych, dysponując własną flotą wagonów cystern. Usługi spedycyjne oferowane są również w systemie door-to-door.

Sprawdź więcej na stronie www

Sprawdź więcej na stronie www

DB Port Szczecin Sp. z o.o. w Szczecinie

DB Port Szczecin jest częścią największego kompleksu przeładunkowego w zachodnim rejonie Bałtyku z wolnym obszarem celnym. Ponad 63 tysiące m^2 powierzchni magazynowej, 210 tysięcy m^2 placów składowych, terminal o zdolności przeładunkowej 150 TEU i składowej 5000 TEU oraz nowoczesne wyposażenie pozwalają na przeładunek i składowanie kontenerów, wyrobów metalowych, drobnicy, kruszyw, nawozów, ponadgabarytów i ładunków niebezpiecznych. We współpracy z DB Cargo Spedkol firma umożliwia organizację pierwszej i ostatniej mili lądowej w logistyce morskiej.

Obejrzyj wideo

Kalendarium

2009

Akwizycja 31 spółek należących do grup PCC i PTK Holding – DB Cargo Polska staje się wiodącym prywatnym towarowym przewoźnikiem kolejowym w kraju.

Odrestaurowanie zabytkowej lokomotywy Ty2-5680.

Dbamy o zabytki dziedzictwa przemysłowego

Parowóz Ty2-5680 jest z nami już od 12 lat. Dawniej należał do Kopalni Piasku Podsadzkowego „Szczakowa". Zabytek – odrestaurowany przez rybnicki zakład produkcji i utrzymania taboru kolejowego DB Cargo Polska – należy dzisiaj do grona wyjątkowych atrakcji na mapie Zabrza i Śląska.

2010

Wzmocnienie parku maszynowego dzięki pozyskaniu zaawansowanych technologicznie lokomotyw typu Class 66.

2011

Uruchomienie innowacyjnej na polskim rynku kolejowym usługi przewozu pojedynczych wagonów i grup wagonowych, łączącej Śląsk z Niemcami, czyli tzw. pociąg liniowy Silesia.

Przeniesienie towarów z dróg na tory

2012

Powstanie terminala kontenerowego w Szczecinie.

Uruchomienie pociągu liniowego Moravia, łączącego kursujący pomiędzy Polską a Niemcami pociąg liniowy Silesia z Ostrawą w Republice Czeskiej.

Przeniesienie towarów z dróg na tory

2013

Nowa linia potokowa do utrzymania wagonów.

Podpisanie kontraktu z firmą Siemens na dostarczenie 23 nowoczesnych lokomotyw elektrycznych typu Vectron. DB Cargo Polska będzie wykonywać swoje usługi z wykorzystaniem tego typu lokomotyw jako pierwszy towarowy przewoźnik w kraju.

Zmniejszenie śladu węglowego z realizowanych transportów

Uruchomienie pociągu liniowego Mazovia, łączącego przemysł i handel Niemiec i Czech z centralną Polską.

Przeniesienie towarów z dróg na tory

2014

Pierwsza grupa maszynistów dwujęzycznych rozpoczyna realizację przewozów transgranicznych pomiędzy Polską a Niemcami.

2016

Wzmocnienie parku maszynowego o nowoczesne lokomotywy manewrowe typu DE 6400.

Zmniejszenie zużycia oleju napędowego

Powstanie Ośrodka Szkolenia i Egzaminowania Maszynistów i Kandydatów na Maszynistów.

2018

Jubileusz 10-lecia działalności DB Cargo Polska.

2019

Otwarcie zautomatyzowanej linii potokowej do regeneracji zestawów kołowych.

Zmniejszenie emisji z realizowanych procesów utrzymaniowych

Ekologiczna kabina lakiernicza zainstalowana w zakładzie taborowym w Rybniku.

Zmniejszenie emisji z realizowanych procesów utrzymaniowych

2020

Prototyp innowacyjnego wagonu modułowego m^2 powstaje w zakładzie taborowym w Rybniku.

Rozwój kolejowych przewozów towarowych na Nowym Jedwabnym Szlaku.

Przeniesienie towarów z dróg na tory

Transport na trasie Europa – Chiny organizuje spółka DB Cargo Eurasia. Wejdź na stronę eurasia.dbcargo.com

Sprawdź więcej na stronie www

SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ GRUPY DB CARGO POLSKA

Grupa DB Cargo Polska przywiązuje dużą wagę do kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem i społeczną odpowiedzialnością. Jest świadoma wpływu, jaki swoją działalnością biznesową wywiera na trzy kluczowe obszary: środowisko naturalne, społeczeństwo i gospodarkę.

Troska o środowisko naturalne przejawia się w działaniach mających na celu zmniejszanie emisji dwutlenku węgla do atmosfery, ochronę bioróżnorodności oraz recykling i utylizację odpadów.

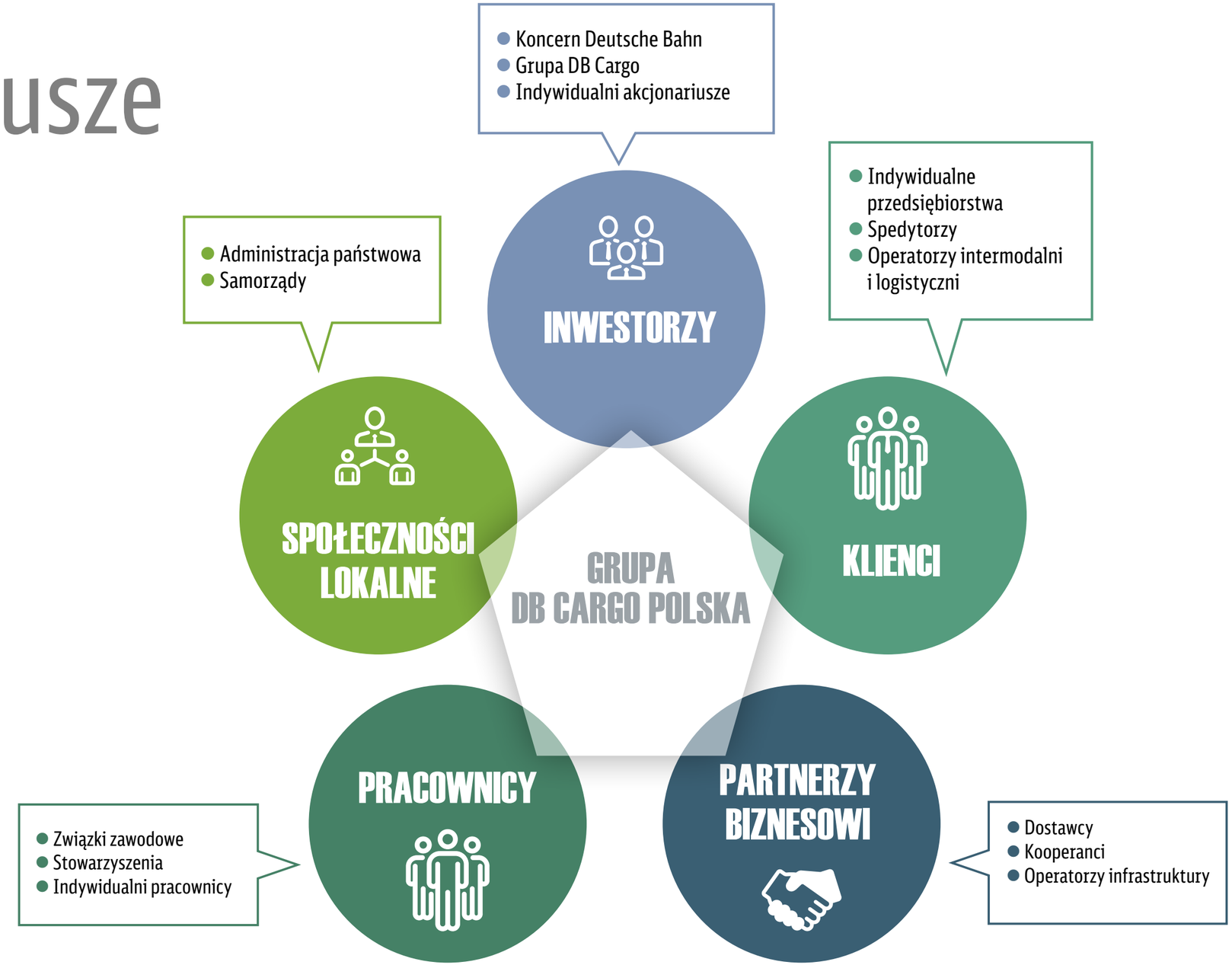
W wymiarze społecznym firma koncentruje się na inicjatywach adresowanych zarówno do pracowników, jak też ich rodzin i lokalnych społeczności. Czerpie z różnorodności zespołów i załogi, budując włączającą kulturę organizacji. **Aspekt gospodarczy** dotyczy m.in. wspierania wzrostu polskiego PKB, tworzenia miejsc pracy, ale także przestrzegania prawa i zasad etycznych.

Nasze działania przyczyniają się do realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ.

Nasi interesariusze

Grupie DB Cargo Polska zależy na budowaniu i rozwijaniu relacji z jej otoczeniem, w którym wyróżniamy pięć grup interesariuszy: pracownicy, klienci, partnerzy biznesowi, społeczności lokalne, inwestorzy.

Każda z tych grup ma różne potrzeby i oczekiwania, które firma uwzględnia przy tworzeniu nowych inicjatyw i realizacji działań.



Nasza wizja

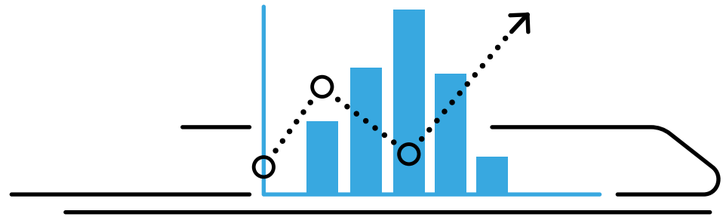
Chcemy osiągnąć pozycję mocnego dostawcy usług logistyki kolejowej, działając w ramach Grupy DB Cargo. Transport kolejowy odporny na liczne zakłócenia w łańcuchach logistycznych pozostanie w centrum naszej oferty. Dzięki temu realizowane przez nas usługi logistyczne będą się przyczyniać do ochrony klimatu.

Dla klimatu

Chronimy klimat

Zmniejszamy zatłoczenie dróg

Dla zrównoważonej gospodarki



Jesteśmy odporni

Dostarczamy usługi logistyczne

Dla Europy

Nasze wartości

Wartości korporacyjne Grupy DB Cargo Polska jasno wskazują zasady, jakimi pracownicy kierują się przy wykonywaniu codziennych zadań. Wyznaczają ścieżki rozwoju naszej firmy i definiują jej tożsamość.

Budujemy relacje oparte na partnerstwie i szacunku.

Słuchamy naszych Klientów, **rozumiemy** ich potrzeby **i zadajemy** właściwe pytania.

Doradzamy i tworzymy rozwiązania, które są najkorzystniejsze dla obu stron.

Dostosowujemy nasze usługi do potrzeb Klientów.

Dążymy do doskonałości.

Mamy prawo do wyrażania własnej opinii i **akceptujemy** to prawo u współpracowników.

Uczymy się od siebie, od naszych Klientów i otoczenia.

Jesteśmy otwarci na zmiany i **wychodzimy** im naprzeciw.

Budujemy relacje oparte na partnerstwie i szacunku, niezależnie od funkcji, jakie pełnimy.

Kierujemy się empatią i tolerancją.

Jesteśmy odpowiedzialni za nasz rozwój i **dzielimy się** wiedzą.

Wspólnie tworzymy optymalne warunki pracy i **dbamy** o nasze bezpieczeństwo.

Wspieramy się i doceniamy pracę każdego z nas.

Czerpiemy z różnorodności.

WDRAŻAMY INNOWACJE NA EUROPEJSKIM RYNKU KOLEJOWYM

Linia potokowa do regeneracji zestawów kołowych, czyli rewolucja przemysłowa 4.0 w rybnickim zakładzie produkcji i utrzymania taboru kolejowego DB Cargo Polska

Już w 2013 r. firma DB Cargo Polska uruchomiła nowatorską linię potokową do napraw rewizyjnych wagonów towarowych. W roku 2020 powstała zautomatyzowana linia potokowa do rewizji zestawów kołowych, stanowiących najistotniejszy element wagonu z perspektywy bezpieczeństwa ruchu kolejowego. Linia wyposażona jest między innymi w robot myjący, wielogłowicowy automat do diagnostyki ultradźwiękowej, czy też system autonomicznego transportu zestawów kołowych i łożysk pomiędzy stanowiskami roboczymi.

Linia potokowa do regeneracji zestawów kołowych to innowacyjna, zautomatyzowana i wysoce zaawansowana technologicznie przestrzeń pozwalająca regenerować do 10.000 zestawów kołowych rocznie, w najwyższym europejskim standardzie jakości i bezpieczeństwa.

Sprawdź więcej. Otwórz PDF

Sprawdź, jak funkcjonuje linia potokowa do regeneracji zestawów kołowych. Kliknij w cyfrę i obejrzyj stanowisko.

Rozpoczęcie budowy najnowocześniejszej w skali kraju fabryki wagonów m²

W grudniu 2021 r. przedstawiciele DB Cargo Polska podpisali, a następnie wkopali akt erekcyjny w miejscu, w którym już za półtora roku w Rybniku stanie nowoczesna hala produkcyjna.

Zakład będzie wyposażony w zaawansowane technologicznie roboty spawalnicze, maszyny do obróbki wielkogabarytowych konstrukcji stalowych, a także w zintegrowany system sterowania procesami na linii produkcyjnej.

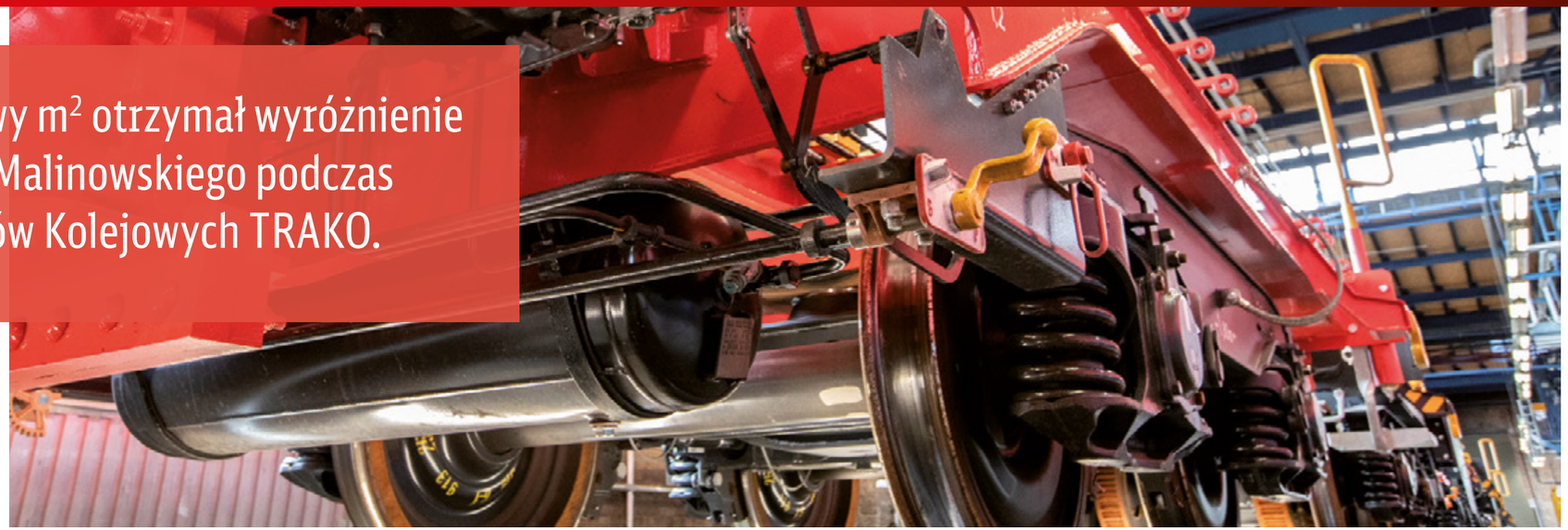
Obejrzyj oficjalną inaugurację rozpoczęcia budowy fabryki wagonów m².

Obejrzyj wideo

Kolej, chcąc wyjść naprzeciw historycznej szansie, jaką stwarza polityka Zielonego Ładu, musi dokonać radykalnego skoku technologicznego w każdym obszarze swojej działalności. Nasz rybnicki zakład stał się jednym z najnowocześniejszych w Polsce miejsc dla produkcji i serwisu taboru. Generuje to także korzyść dla regionu, mieszkańców i środowiska naturalnego. Nowoczesna myśl zarządcza i innowacyjna technologia, nowe miejsca pracy oraz najwyższe standardy w zakresie bezpieczeństwa to wkład DB Cargo Polska w rozwój branży.

Marek Staszek, Prezes Zarządu DB Cargo Polska

Innowacyjny wagon modułowy m² otrzymał wyróżnienie w konkursie im. inż. Ernesta Malinowskiego podczas 15. Międzynarodowych Targów Kolejowych TRAKO.



Nie przez przypadek nasz rybnicki zakład taboru kolejowego został wybrany na wykonawcę wagonów m². Doskonałe zaplecze techniczne, wysokie kompetencje naszych pracowników oraz wieloletnie doświadczenie w zakresie remontów, modernizacji i budowy wagonów towarowych pozwoliły nam zdobyć zaufanie klientów i uzyskać zlecenie na opracowanie i wdrożenie tego nowatorskiego rozwiązania.

Robert Nowakowski
Członek Zarządu ds. Produkcji
DB Cargo Polska

Wagon m² – DB Cargo Polska współtwórcą innowacyjnej formuły dla kolejowego transportu towarowego przyszłości

DB Cargo Polska, w kooperacji z DB Cargo AG oraz z firmą VTG – największym w Europie właścicielem floty taboru kolejowego na wynajem, wyprodukowała prototyp oraz pierwszą serię innowacyjnego wagonu towarowego m².
To nowatorski wagon modułowy, który przełamuje stereotyp wagonu towarowego stanowiącego konstrukcję monolityczną, którego przeznaczenie jest niezmienne przez cały cykl życia. Modułowa konstrukcja pozwala na modyfikację długości ramy wagonu oraz na wymianę jednostki ładunkowej posadowionej na ramie wagonu, co umożliwia dostosowanie jego funkcjonalności do różnych rodzajów ładunków i oczekiwań klientów.

Dowiedz się więcej o innowacyjnym wagonie modułowym m².

Obejrzyj wideo

System dLox dla floty lokomotywowej

System dLox pozwala na identyfikację i rejestrację usterek na lokomotywach eksploatowanych przez firmę. Dzięki temu rozwiązaniu szczegółowe informacje o awariach wraz z ich zdjęciami są przekazywane bezzwłocznie z miejsca zdarzenia do warsztatu utrzymania lokomotyw. Taki obieg informacji pozwala służbom warsztatowym na odpowiednie przygotowanie się do usunięcia usterki, minimalizując czas i koszty, a służbom eksploatacyjnym podjąć niezwłoczną decyzję co do dalszego użytkowania danego pojazdu.

Wszystkie zdarzenia rejestrowane są w systemie, co daje możliwość efektywnego zarządzania usterkami na eksploatowanej flocie lokomotyw, ich analizy metodami statystycznymi i wprowadzania działań korygujących w celu zachowania optymalnego stanu technicznego floty.

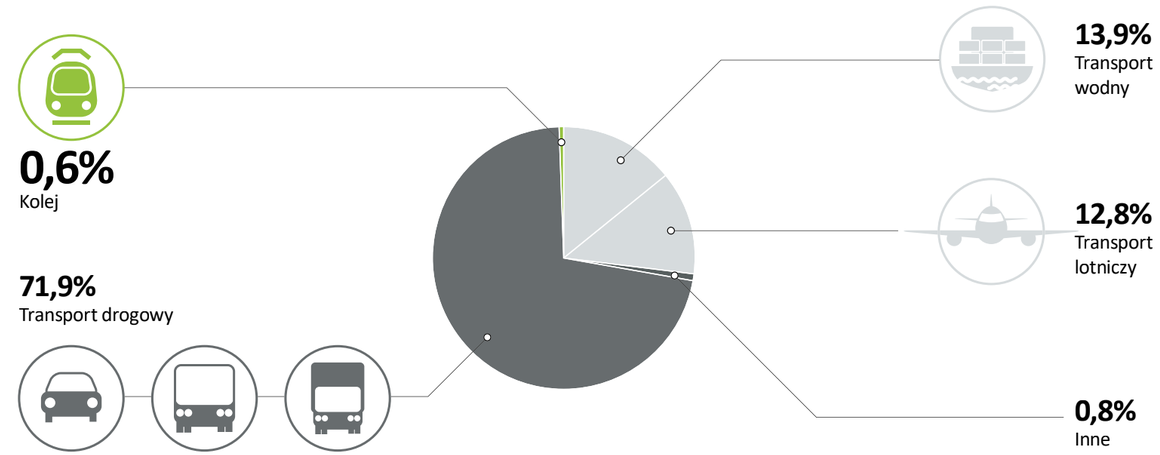
ŚRODOWISKO

ZIELONA KOLEJ

W przeliczeniu na pasażera lub tonę ładunku kolej emituje zdecydowanie najmniejszą ilość zanieczyszczeń ze wszystkich środków transportu lądowego.

Chcąc wzmocnić kolejowy zielony ślad, Grupa DB Cargo Polska aktywnie działa w ramach Centrum Efektywności Energetycznej Kolei na rzecz zwiększenia udziału zielonej energii w sieci trakcyjnej zasilającej przewozy kolejowe.

Emisje gazów cieplarnianych w transporcie



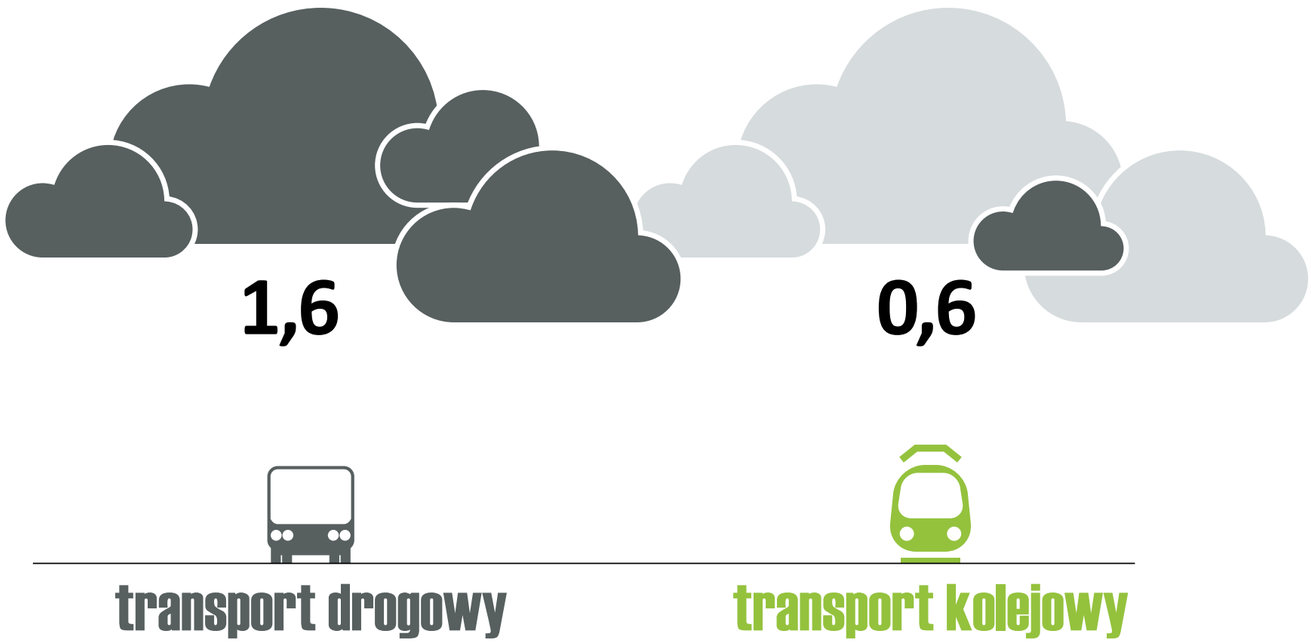
Źródło: European Environment Agency[1]

Dzisiejsza struktura transportu w Polsce jest środowiskowo nieefektywna. Optymalny sposób dekarbonizacji tego sektora to wsparcie już istniejących niskoemisyjnych środków transportu, czyli kolei. Jeśli Europa ma być kontynentem neutralnym dla klimatu, nieunikniona jest zmiana polityki transportowej. Nie wystarczą tylko przekształcenia systemów zasilania w poszczególnych gałęziach i wprowadzenie alternatywnych paliw. Zmiana to nowy podział zadań transportowych.

[1] Raport „Kolej dla klimatu – klimat dla kolei", Fundacja ProKolej, 2021 r.

W Polsce transport zelektryfikowany napędzany jest przede wszystkim energią pochodzącą z elektrowni węglowych. W tej sytuacji kluczem znalezienia rozwiązań najbardziej przyjaznych dla środowiska jest energochłonność, obniżenie hałasu i bezpieczeństwo ruchu. We wszystkich tych kategoriach wygrywa kolej.

Szacunkowy koszt środowiskowy przewiezienia jednej tony ładunku na 100 km [PLN]



Źródło: M. Zych-Lewandowska (2020)[2]

[2] Raport „Kolej dla klimatu – klimat dla kolei”, Fundacja ProKolej, 2021 r.

Unia Europejska wyraźnie wskazała kolej jako środek transportu, który pozwoli osiągnąć ambitne cele klimatyczne, wyznaczone w ramach Zielonego Ładu. Europa jednoznacznie określa, gdzie leży przyszłość bezpiecznego, zielonego transportu i promuje te rozwiązania.

ZMIANA KLIMATU

Grupa DB Cargo Polska konsekwentnie dąży do zmniejszania wpływu swojej działalności na środowisko naturalne. Firma obok przestrzegania obowiązujących przepisów prawa, regulacji oraz wymogów krajowych i międzynarodowych kreuje własną politykę środowiskową. Regularnie przeprowadza przeglądy w zakresie realizacji celów środowiskowych. Ponadto stale wdraża nowe rozwiązania i ulepsza dotychczasowe mechanizmy z myślą o redukcji śladu węglowego i ochronie klimatu.

W trosce o środowisko naturalne Grupa DB Cargo Polska wycofuje ze swojej floty starsze pojazdy. Zastępuje je nowoczesnymi elektrycznymi lokomotywami liniowymi oraz manewrowymi[3], które charakteryzują się niską emisyjnością. Ponadto ogranicza emisję spalin i gazów cieplarnianych z realizowanych procesów produkcyjnych, redukuje zapotrzebowania na energię w budynkach, niweluje drgania i hałas oraz segreguje odpady, które oddaje do recyklingu lub utylizacji.

[3] Lokomotywy liniowe to pojazdy, które poruszają się na szlakach kolejowych. Natomiast lokomotywy manewrowe służą do wykonywania czynności technicznych i porządkowych, związanych z taborem kolejowym na bocznicach kolejowych, np. zestawianie składów pociągów, podstawianie wagonów czy zmiana liczby wagonów.

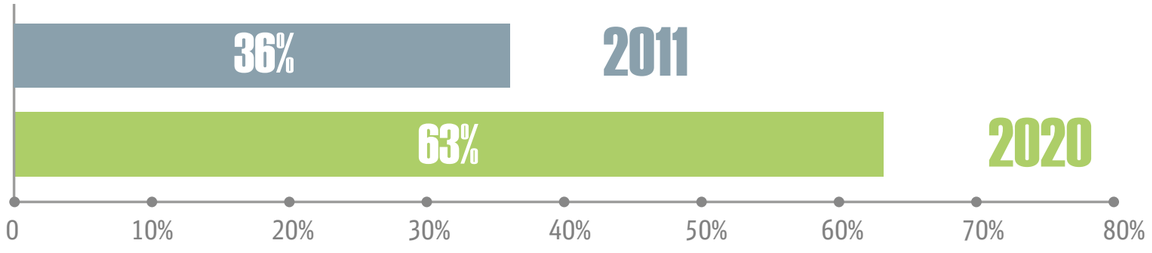
Emisje gazów cieplarnianych

GRI 305 | 3 DOBRE ZDROWIE I JAKOŚĆ ŻYCIA | 7 CZYSTA I DOSTĘPNA ENERGIA | 11 ZRÓWNOWAŻONE MIASTA I SPOŁECZNOŚCI | 12 ODPOWIEDZIALNA KONSUMPCJA I PRODUKCJA | 13 DZIAŁANIA W DZIEDZINIE KLIMATU | 17 PARTNERSTWA NA RZECZ CELÓW

Grupa DB Cargo Polska modernizuje swój park maszynowy i inwestuje w nowoczesny, energooszczędny tabor.

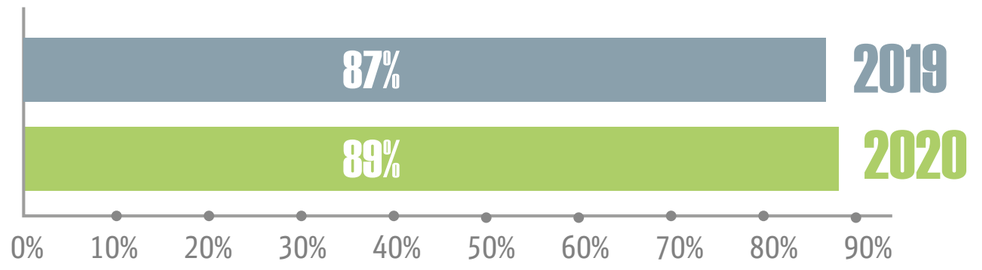
Na przestrzeni ostatnich lat struktura floty zmieniła się pod względem liczby, rodzaju napędu i wieku lokomotyw. Konsekwentnie od lat zwiększa się udział nowoczesnych pojazdów w parku maszynowym Grupy DB Cargo Polska.

Udział procentowy lokomotyw elektrycznych względem całej floty lokomotyw liniowych Grupy DB Cargo Polska w latach 2011–2020



W Grupie DB Cargo Polska ponad 80% pracy przewozowej wykonywanej jest lokomotywami elektrycznymi, w których zdecydowaną część stanowią nowoczesne lokomotywy elektryczne Siemens Vectron.

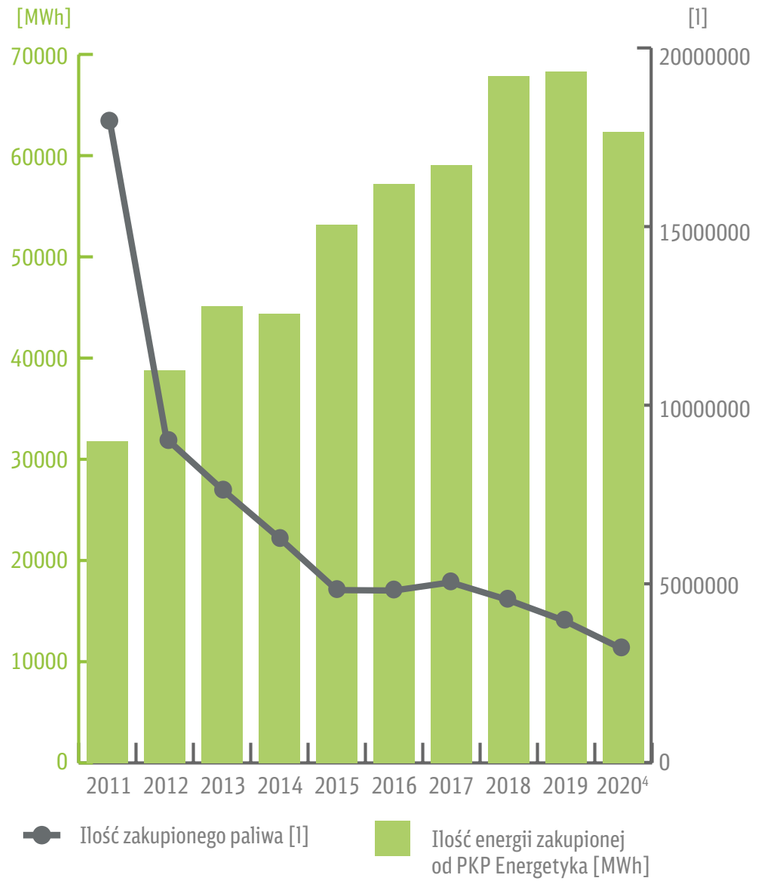
Praca przewozowa wykonana lokomotywami elektrycznymi przezGrupę DB Cargo Polska w latach 2019–2020



W 2021 r. DB Cargo Polska i PKP Energetyka podpisały list intencyjny w sprawie współpracy w zakresie Programu **Zielona Kolej**. Celem Programu jest wypracowanie zasad zasilania przewozów kolejowych, realizowanych przez DB Cargo Polska, energią trakcyjną pochodzącą w 100% z odnawialnych źródeł energii (OZE) w ciągu 2 lat. **Dzięki temu firma wprowadzi na polski rynek usługi ekologicznego transportu towarów**.

W ciągu dziesięciu lat trzykrotnie zmalała ilość zużytego paliwa, a podwoiła się ilość zakupionej energii elektrycznej do zasilania lokomotyw.

Ilości energii i paliwa do lokomotyw zakupionych przez Grupę DB Cargo Polska w latach 2011–2020

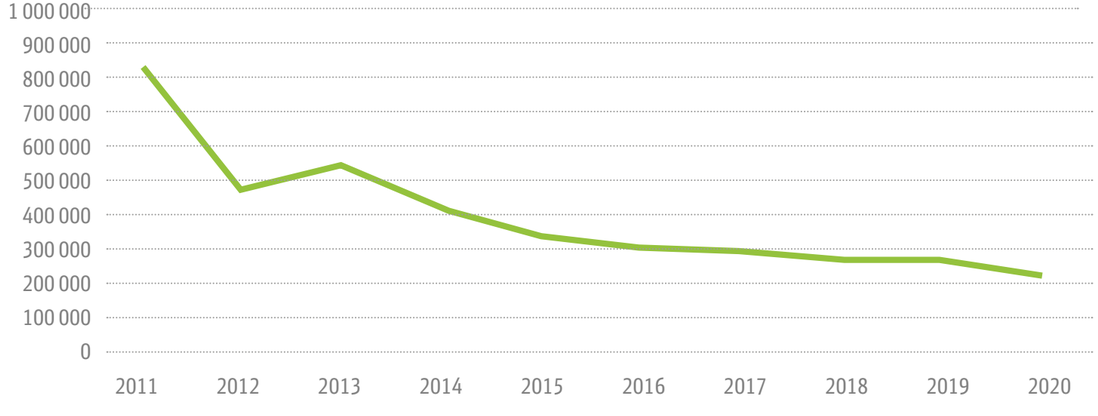


DB Cargo Polska aktywnie włącza się w Program Zielona Kolej. Zgodnie z podpisanym z PKP Energetyka listem intencyjnym będziemy mogli oferować klientom usługi ekologicznego transportu towarów. Tym samym DB Cargo Polska stanie się Zielonym Przewoźnikiem zasilającym swój elektryczny tabor w całości przyjazną dla środowiska energią z odnawialnych źródeł energii.

Paweł Pucek
Członek Zarządu ds. Sprzedaży, DB Cargo Polska

Niską emisyjność floty Grupy DB Cargo Polska potwierdza również malejąca rok do roku wysokość opłat za wprowadzanie gazów lub pyłów do powietrza.

Wysokość opłat za wprowadzanie gazów lub pyłów do powietrza (ogółem) w latach 2011–2020



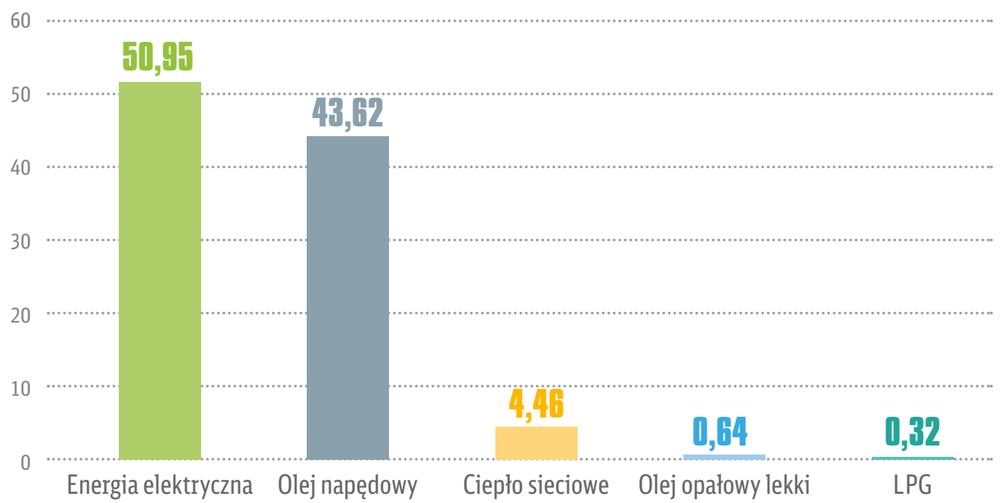
[4] Na obniżoną ilość wykonanych przewozów w 2020 r. miała wpływ pandemia COVID-19.

Zużycie energii[5]

GRI 302 | 3 DOBRE ZDROWIE I JAKOŚĆ ŻYCIA | 7 CZYSTA I DOSTĘPNA ENERGIA | 11 ZRÓWNOWAŻONE MIASTA I SPOŁECZNOŚCI | 12 ODPOWIEDZIALNA KONSUMPCJA I PRODUKCJA | 13 DZIAŁANIA W DZIEDZINIE KLIMATU | 17 PARTNERSTWA NA RZECZ CELÓW

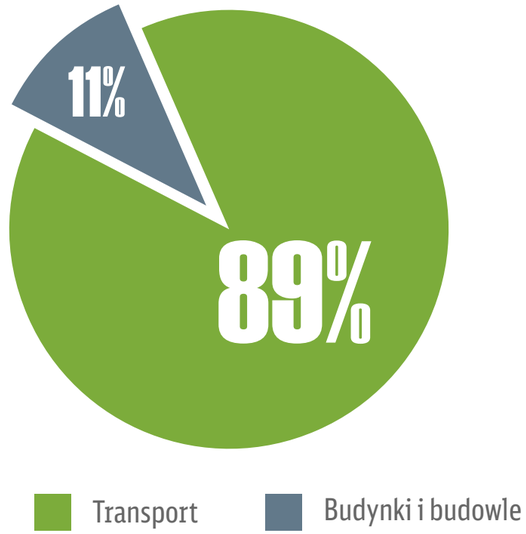
W Grupie DB Cargo Polska regularnie przeprowadzane są – zgodnie z normą PN-EN 16247 – audyty energetyczne. Obejmują one zużycie energii w działalności podstawowej przedsiębiorstwa, a także w budynkach i budowlach oraz transporcie. Ten obszar stanowi łącznie 90% zużycia energii, co spełnia wymagania ustawowe[6].

Udział poszczególnych nośników energii w bilansie ogólnym (w %)[7]



Redukcja energochłonności obejmuje nie tylko ograniczenie zużycia energii na cele przewozowe, ale również potrzeby energetyczne budynków i budowli.

Struktura zużycia energii elektrycznej w 2020 r. z podziałem na obszary[8]



Aby zmniejszyć zapotrzebowanie na energię w użytkowanych obiektach, Grupa DB Cargo Polska w latach 2019–2020 przeprowadziła termomodernizacje budynków biurowych i hal produkcyjnych, a także zmieniła źródła oświetlenia w budynkach biurowych i warsztatowo-naprawczych z tradycyjnych na typu LED. Dzięki tego rodzaju przedsięwzięciom firma przyczynia się do redukcji emisji CO_2 oraz minimalizuje zanieczyszczenia i zużycie zasobów, a w konsekwencji zmniejsza wpływ realizowanych procesów produkcyjnych na środowisko.

[5] Dotyczy zużycia energii kupionej od dostawców oraz wygenerowanej wewnętrznie.

[6] Ustawa z dnia 20 maja 2016 r. o efektywności energetycznej.

[7] Dane uzyskane z: Audyt energetyczny przedsiębiorstwa sporządzony zgodnie z normą PN-EN 16247 dla przedsiębiorstwa DB Cargo Polska S.A. – Raport z audytu nr 714 – 0276, 2021 r.

[8] Dane uzyskane z: Audyt energetyczny przedsiębiorstwa sporządzony zgodnie z normą PN-EN 16247 dla przedsiębiorstwa DB Cargo Polska S.A. – Raport z audytu nr 714 – 0276, 2021 r.

ZASOBY NATURALNE

3,8 ha
zrekultywowanych terenów[9]

Wpływ na bioróżnorodność

GRI 304

Grupa DB Cargo Polska podejmuje działania mające na celu ochronę i przywracanie bioróżnorodności oraz przeciwdziałanie wylesianiu. Dbałość o środowisko w tym aspekcie przejawia się w profesjonalnych i rzetelnych pracach nad rekultywacją terenów objętych eksploatacją złóż.

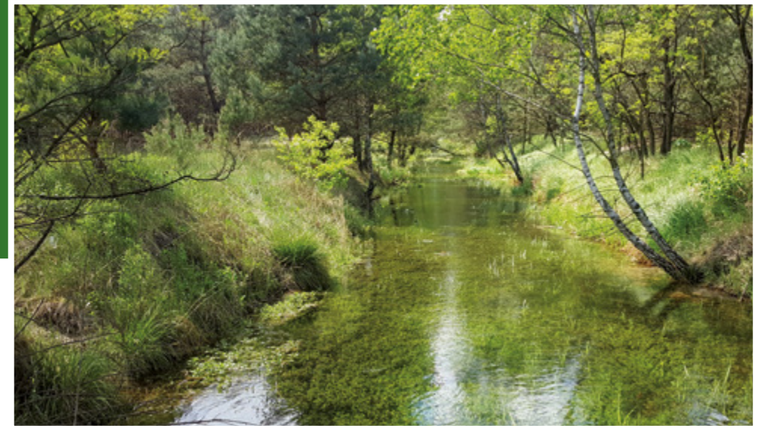
Działalność Grupy DB Cargo Polska wpływa na bioróżnorodność, co wynika z prowadzonej przez zakład górniczy eksploatacji piasków podsadzkowych ze złóż w Sierszy oraz realizacji przedsięwzięcia pt. „Eksploatacja piasków podsadzkowych ze złoża Pustynia Błędowska – Blok IV".

Całość terenu po wydobyciu została zrekultywowana i oddana właścicielowi, tj. Lasom Państwowym. Tym samym firma przywróciła do stanu naturalnego eksploatowane tereny po zakończeniu wydobycia. Rekultywacja terenu odbyła się zgodnie z wytycznymi nadleśnictwa, które określiło skład drzewostanu (tzn. ile drzew liściastych, ile iglastych i jakie gatunki powinny zostać nasadzone).

[9] Dane za 2020 r.

Proces rekultywacji Grupy DB Cargo Polska jest wpisany w treść postanowień obowiązującej koncesji dotyczącej odkrywkowej eksploatacji piasku podsadzkowego ze złoża „Pustynia Błędowska – blok IV". Firma prowadzi rekultywację terenów na bieżąco wraz z postępami eksploatacji piasku, zgodnie z decyzją o kierunku rekultywacji terenów poeksploatacyjnych.

Dzięki kopalni piasku powstał Kanał Główny na terenie miasta Jaworzna i Bukowna, który zbiera wodę ze wszystkich pól poeksploatacyjnych. Na tym kanale miasto Jaworzno ma ujęcie wody pitnej. Woda w tym cieku jest I klasy czystości, żyją tam m.in. pstrągi i lipienie. **To dowód, że po przejściu eksploatacji na terenach zrekultywowanych przyroda wraca do bujnego życia.**



ZANIECZYSZCZENIA I ODPADY

Zarządzanie odpadami

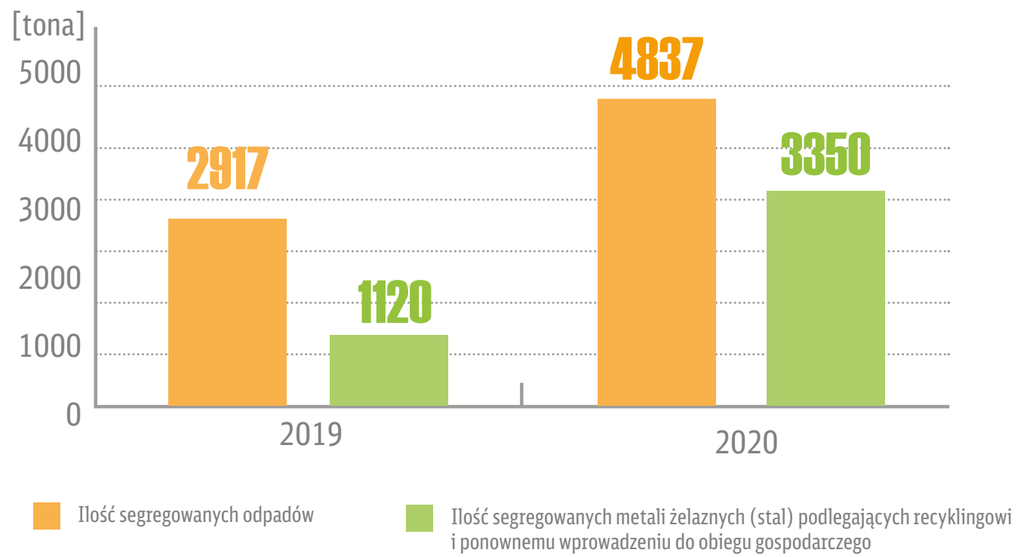
GRI 306 | 3 DOBRE ZDROWIE I JAKOŚĆ ŻYCIA | 6 CZYSTA WODA I WARUNKI SANITARNE | 11 ZRÓWNOWAŻONE MIASTA I SPOŁECZNOŚCI | 12 ODPOWIEDZIALNA KONSUMPCJA I PRODUKCJA | 13 DZIAŁANIA W DZIEDZINIE KLIMATU | 14 ŻYCIE POD WODĄ | 15 ŻYCIE NA LĄDZIE

W Grupie DB Cargo Polska funkcjonuje system selektywnej segregacji odpadów. **Obejmuje on trzy etapy działania:**

1. Wydzielenie w halach produkcyjnych tymczasowych miejsc do segregowania i składowania odpadów. Pojemniki są dokładnie opisane i posiadają kod odpadu zgodny z rozporządzeniem Ministra Klimatu[10].
2. Zbiorcze zeskładowanie odpadów w magazynie odpadów.
3. Przekazanie odpadów firmom zajmującym się ich bezpiecznym przetransportowaniem oraz przetworzeniem. Dzięki temu większość odpadów podlega recyklingowi. Pozostała część jest utylizowana w sposób niezagrażający środowisku naturalnemu.

[10] Rozporządzenie Ministra Klimatu z dnia 2 stycznia 2020 r. w sprawie katalogu odpadów.

Firma przykłada dużą wagę do segregacji odpadów. Porównując dane z lat 2019 i 2020, można zauważyć wzrost ilości odpadów segregowanych i przekazywanych do ponownego wykorzystania w obiegu gospodarczym.



Dodatkowo spółki w Grupie DB Cargo Polska realizują szereg działań wykraczających poza wymogi ustawowe. Przykłady takich działań to m.in.:

- Zmiana technologii czyszczenia wagonów przez wyspecjalizowaną firmę zewnętrzną, która **dzieli odpady na osobne frakcje**: ziemię zanieczyszczoną, rdzę i pozostałości metalowe, odpady komunalne, oraz utylizuje je pod odpowiednimi kodami odpadu.
- Zastąpienie czyściwa jednorazowego **czyściwem wielorazowym**, które pozwala zminimalizować ilość odpadów w 90%.
- **Recykling drewna posztauerskiego** w DB Port Szczecin, dzięki któremu odpady są wykorzystywane do produkcji mebli.
- Cykliczne prowadzenie kampanii edukacyjno-informacyjnej pt. „**AKCJA SEGREGACJA**”, by pomóc pracownikom **utrwalić wiedzę na temat segregacji**.
- Plany przejścia z palet drewnianych na metalowe, które są **bardziej trwałe**.

Od 2019 r. Grupa DB Cargo Polska prowadzi cyklicznie wśród swoich pracowników kampanię edukacyjno-informacyjną pt. „**AKCJA SEGREGACJA**”. Z tej okazji przygotowuje materiały informacyjne w mediach wewnętrznych online. Firma organizuje również specjalne happeningi, podczas których pracownicy np. otrzymują owoce, napoje, przekąski wraz z informacjami, co należy zrobić z odpadami, które powstają po ich spożyciu. W ten sposób pomaga swoim pracownikom utrwalać nawyk wyrzucania śmieci do odrębnych pojemników.

DOBRA PRAKTYKA
FORUM ODPOWIEDZIALNEGO BIZNESU
2019

SPOŁECZEŃSTWO

RÓŻNORODNOŚĆ

Zarządzanie różnorodnością w miejscu pracy, przeciwdziałanie dyskryminacji oraz budowanie inkluzywnej kultury organizacyjnej stanowią ważne aspekty w funkcjonowaniu Grupy DB Cargo Polska. Wpisują się w jej strategię oraz łączą z wartościami firmy:
Klient – Pracownik – Otwartość.

Szczególną wagę przykłada się do kwestii rekrutacji, dostępu do szkoleń i awansów, wynagrodzeń, benefitów, godzenia obowiązków zawodowych z życiem prywatnym i rodzinnym, ochrony przed mobbingiem oraz ochrony przed nieuzasadnionym zwolnieniem.

Firma zapewnia jednakowe szanse na awans kobietom i mężczyznom.

KATARZYNA MARCINIAK

- **2022** Członek Zarządu ds. Finansów/Controllingu
- **2021** Dyrektor Biura Zarządu, Transformacji i Cyfryzacji, rzecznik prasowy
- **2012** Dyrektor Biura Zarządu i Komunikacji, rzecznik prasowy
- **IV 2011 do teraz** Dyrektor Rail Services Poland
- **2009** Dyrektor Sprzedaży – rynek automotive oraz intermodal

PAWEŁ WAC

- **2019** Prezes Zarządu
- **2015** Prezes Zarządu
- **2014** Dyrektor Działu Prawnego
- **2011** Kierownik Działu Prawnego

ANNA BUTOR

- **2019** Kierownik Działu Logistyki i Sprzedaży w obszarze Utrzymania Taboru Kolejowego
- **2018-2020** Starszy kierownik projektów
- **2015** Kierownik projektów
- **2014** Kierownik projektów
- **2011** Specjalista ds. Rozwoju

MARIUSZ IZDEBSKI

- **2020** Dyrektor Produkcji i Ciężkiego Utrzymania Wagonów
- **2015** Kierownik Działu Ciężkiego Utrzymania Taboru
- **2012** Kierownik sekcji technicznej wagonów
- **2011** Zastępca Kierownika Działu Wagonów

● DB CARGO POLSKA ● INFRA SILESIA ● DB PORT SZCZECIN

Zobacz podsumowanie projektu.

Sprawdź więcej na stronie www

Różnorodność wśród kadr Grupy DB Cargo Polska przejawia się m.in. w tym, że zawody postrzegane przez społeczeństwo jako męskie wykonują kobiety (m.in. maszynistki, spawaczki, toromistrzynie), a zawody z obszarów powszechnie uznawanych za damskie (np. rekrutacja, kadry i płace, księgowość) są też domeną mężczyzn.

Różnorodność to też wiek i staż zawodowy. Firmie zależy na tym, aby dojrzali pracownicy dzielili się swoją wiedzą z młodymi i odwrotnie. Jest to możliwe m.in. dzięki platformie szkoleniowej „**Świat nauki DB**”, tworzonej przez pracowników dla pracowników.

W ideę równości i różnorodności w miejscu pracy wpisuje się także projekt „**Wszyscy w jednej sieci**”. Dzięki niemu wszyscy pracownicy Grupy DB Cargo Polska za pomocą komputera, laptopa, służbowego telefonu czy tabletu mają dostęp do informacji o firmie z dowolnego miejsca, bez względu na zajmowane stanowisko.

Sprawdź więcej.
Otwórz PDF

Przeczytaj historię Eweliny – pierwszej kobiety maszynistki w Grupie DB Cargo Polska.

Ponadto firma uświadamia swoim pracownikom, jak ważne w zarządzaniu różnorodnością są też pozostałe czynniki, m.in. pochodzenie, narodowość, przekonania, wyznanie, poziom sprawności, orientacja seksualna, styl komunikacji, forma zatrudnienia, tryb pracy czy formuła realizacji obowiązków służbowych (stacjonarna/zdalna).

W tych różnicach Grupa DB Cargo Polska upatruje korzyści wzmacniające współpracę. Dzięki nim pracownicy w zespołach mogą wzajemnie się dopełniać pod względem cech osobowości, predyspozycji, temperamentów oraz doświadczeń.

Wierzę w siłę różnorodności – niesie za sobą wiele korzyści! Większa efektywność we współpracy, dążenie do innowacji i kreatywności oraz lepsze wyniki biznesowe – to tylko niektóre, niezwykle ważne jej efekty.

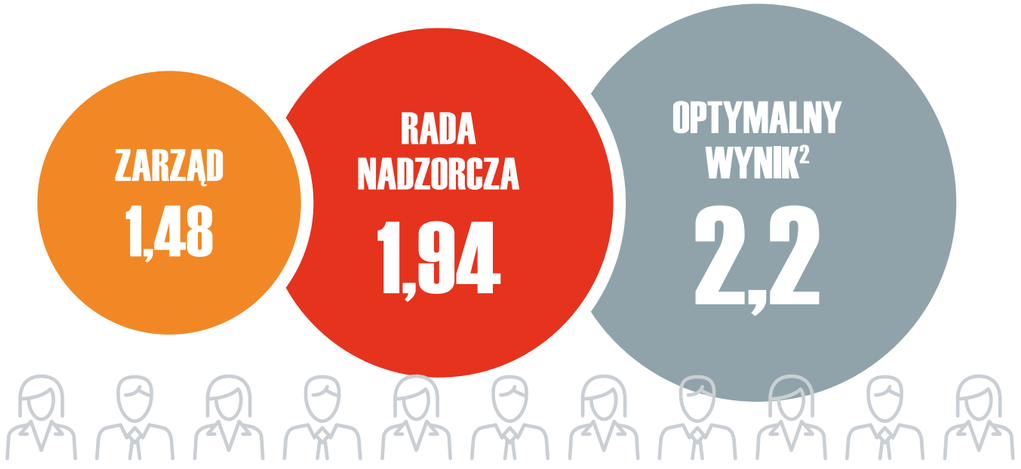
Tamara Staniowska
Członek Zarządu ds. HR, DB Cargo Polska

Różnorodność w organach nadzorczych

GRI 405-1 | 5 RÓWNOŚĆ PŁCI | 8 WZROST GOSPODARCZY I GODNA PRACA | 10 MNIEJ NIERÓWNOŚCI | 16 POKÓJ, SPRAWIEDLIWOŚĆ I SILNE INSTYTUCJE | 17 PARTNERSTWA NA RZECZ CELÓW

Biorąc pod uwagę płeć, wskaźnik różnorodności zatrudnienia w organach nadzorczych Grupy DB Cargo Polska utrzymywał się na stałym poziomie zarówno w 2019 r., jak i 2020 r.

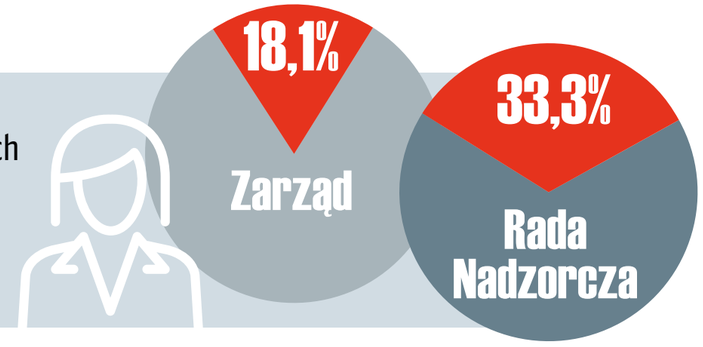
Wskaźnik różnorodności zatrudnienia w organach nadzorczych Grupy DB Cargo Polska w latach 2019–2020[1]



Badania pokazują, że w 2019 r. w Polsce kobiety stanowiły 13% członków zarządów wszystkich spółek giełdowych oraz zajmowały 15,8% miejsc w radach nadzorczych spółek giełdowych z rynku głównego[3]. Natomiast na koniec 2020 r. w radach nadzorczych największych spółek notowanych na giełdzie było około 17% kobiet, a w zarządach mniej niż 13%[4].

Porównując dane Grupy DB Cargo Polska z powyższymi wynikami, **spółkę wyróżnia ponadprzeciętne zróżnicowanie organów nadzorczych**. Procentowy udział kobiet w zarządzie i radzie nadzorczej w latach 2019–2020 osiągnął jednakową wartość.

Kobiety w organach nadzorczych Grupy DB Cargo Polska w latach 2019–2020



[1] Wskaźnik został obliczony zgodnie ze statystyczną formułą różnorodności Simpson's Index of Diversity.

[2] Jest to optymalny wskaźnik różnorodności zatrudnienia w organach nadzorczych Grupy DB Cargo Polska przy założeniu, że zarówno w zarządzie, jak i w radzie nadzorczej występuje 12 osób, w proporcji: 6 kobiet i 6 mężczyzn.

[3] Raport „Women in the Boardroom: A Global Perspective", 2019, https://www2.deloitte.com/pl/WOB2019

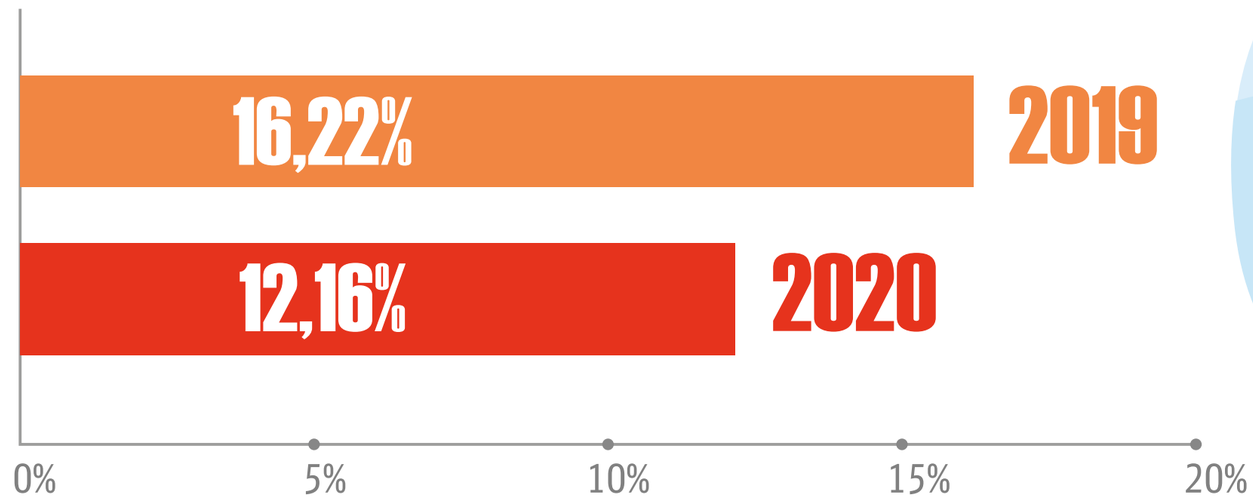
[4] 30% Club Poland, https://biznes.newseria.pl/news/kobiety-wciaz-rzadko,p1964163136

Wskaźnik równości wynagrodzeń

GRI 405-2 | 5 RÓWNOŚĆ PŁCI | 8 WZROST GOSPODARCZY I GODNA PRACA | 10 MNIEJ NIERÓWNOŚCI | 16 POKÓJ, SPRAWIEDLIWOŚĆ I SILNE INSTYTUCJE | 17 PARTNERSTWA NA RZECZ CELÓW

Grupa DB Cargo Polska w 2020 r. osiągnęła poprawę wskaźnika równości wynagrodzeń w porównaniu z rokiem ubiegłym.

Wskaźnik równości wynagrodzeń w Grupie DB Cargo w Polsce w latach 2019–2020[5]



[5] Wskazuje on, o ile więcej mężczyźni zarabiają średnio względem kobiet i tym samym, o ile średnie wynagrodzenie kobiet powinno zostać podniesione, aby równać się średniemu wynagrodzeniu mężczyzn.

ZATRUDNIENIE

Biorąc pod uwagę, że Grupa DB Cargo Polska posiada siedziby swoich spółek oraz oddziały w całej Polsce, jest ważnym pracodawcą, szczególnie w skali regionalnej. Firma oferuje nowe miejsca pracy, co korzystnie wpływa na rynek zatrudnienia, gospodarkę oraz społeczeństwo.

Rotacja zatrudnienia

GRI 401-1 | 5 RÓWNOŚĆ PŁCI | 8 WZROST GOSPODARCZY I GODNA PRACA | 10 MNIEJ NIERÓWNOŚCI

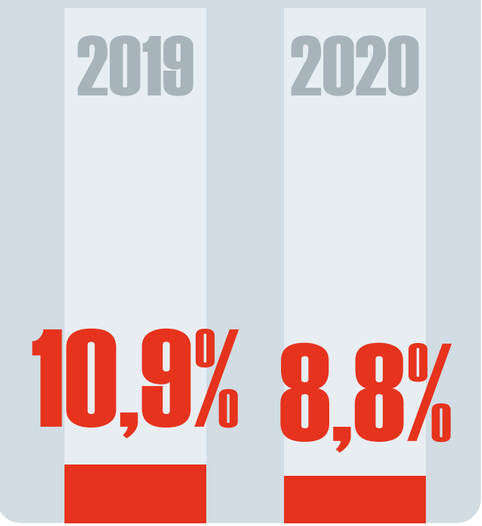
Grupa DB Cargo Polska jest świadoma, że za sukcesem firmy stoją ludzie, którzy są jej najbardziej wartościowym kapitałem. W związku z tym firma podejmuje działania, aby ograniczać rotację zatrudnienia. Działania te dotyczą trzech obszarów: wdrażania nowych pracowników, rozwoju pracownika oraz opieki nad pracownikiem. Przynoszą one wymierne efekty, o czym świadczy malejący wskaźnik rotacji zatrudnienia. W 2020 r. wskaźnik ten był niższy niż w 2019 r., mimo sytuacji związanej z pandemią COVID-19.

KLIKNIJ i czytaj więcej o działaniach wynikających z troski o pracowników

Sprawdź więcej na stronie www

Dowiedz się więcej o zawodzie maszynisty/maszynistki, maszynisty/maszynistki lokomotywy manewrowej i rewidenta/rewidentki taboru.

Wskaźnik rotacji zatrudnienia w Grupie DB Cargo Polska[6]



[6] Wskaźnik rotacji zatrudnienia mierzy ilość odejść z miejsca pracy w okresie sprawozdawczym z różnych przyczyn: z inicjatywy pracownika, pracodawcy lub przejścia na emeryturę.

Wolność zrzeszania się i negocjacji zbiorowych

Grupa DB Cargo Polska realizuje standardy przedsiębiorstwa kierującego się ideą zrównoważonego rozwoju. Świadczą o tym podejmowane działania, aby wspierać prawo pracowników do zrzeszania się i zawierania układów zbiorowych[7].

GRI 102-41;407 | 8 WZROST GOSPODARCZY I GODNA PRACA | 10 MNIEJ NIERÓWNOŚCI | 16 POKÓJ, SPRAWIEDLIWOŚĆ I SILNE INSTYTUCJE

Grupa DB Cargo Polska wspiera standardy dotyczące prawa pracowników do zrzeszania się i zawierania układów zbiorowych. Są one opisane w dokumencie *Zasady współpracy pomiędzy pracodawcą a organizacjami związkowymi działającymi w Grupie DB Cargo Polska*.

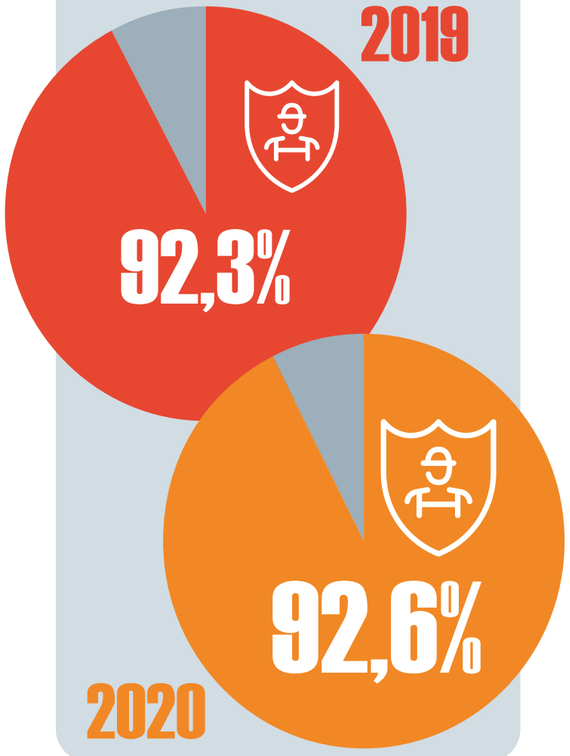
W latach 2019–2020 liczba aktywnych pracowników należących do związków zawodowych utrzymywała się na wysokim poziomie.

Przedstawiciele związków zawodowych w Grupie DB Cargo Polska mają realny wpływ na kształtowanie działalności firmy, przede wszystkim w odniesieniu do warunków i bezpieczeństwa pracy.

Ich głos jest respektowany przez organy zarządcze, o czym świadczą realizowane działania, w tym:

- przedstawiciele związków zawodowych należą do Komisji Socjalnej, która zarządza Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych (ZFŚS),
- powołano Społecznego Inspektora Pracy, który jest reprezentantem związków zawodowych i ma realny wpływ na kreowanie polityki BHP w firmie,
- przedstawiciele związków zawodowych należą do Komisji BHP,
- przedstawiciele związków zawodowych uczestniczą w działalności Pracowniczych Kas Zapomogowo-Pożyczkowych,
- organizowane są cykliczne spotkania z udziałem przedstawicieli związków zawodowych o charakterze negocjacyjnym, konsultacyjnym i informacyjnym (jest to partycypacyjny styl zarządzania).

Procentowy odsetek aktywnych pracowników objętych uzupełniająco międzynarodowym układem zbiorowym



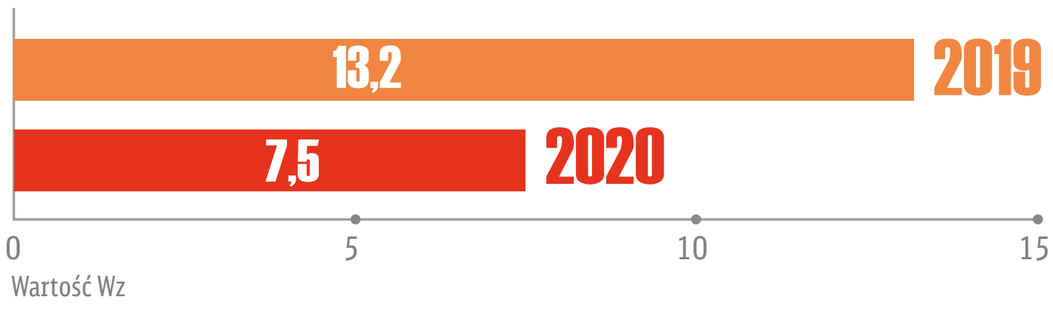
[7] Potwierdzają to wyniki wywiadów i analizy jakościowej udostępnionych dokumentów, przeprowadzonych przez zespół badawczy Politechniki Śląskiej na potrzeby niniejszego raportu.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

GRI 403 | 3 DOBRE ZDROWIE I JAKOŚĆ ŻYCIA | 8 WZROST GOSPODARCZY I GODNA PRACA

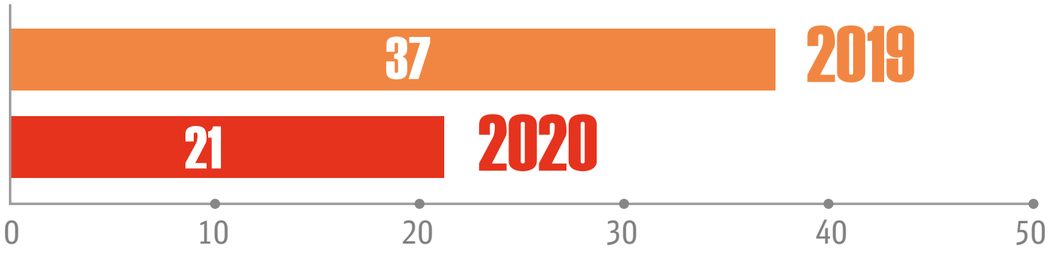
Grupa DB Cargo Polska stale monitoruje wskaźnik wypadkowości[8] i dąży do jego obniżania.

Wskaźnik wypadkowości (Wz) w Grupie DB Cargo Polska



W przypadku wskaźnika ilości zaistniałych wypadków również widać spadek w 2020 r. w porównaniu rok do roku.

Ilość zaistniałych wypadków (Wi) w Grupie DB Cargo Polska



Na niski poziom wypadkowości w 2020 r. miały wpływ przyjęte w 2019 r. roczne plany bezpieczeństwa dla wszystkich obszarów produkcyjnych Grupy DB Cargo Polska. Średni poziom wykonania działań ujętych w tych planach wyniósł 75%, a poziom realizacji kamieni milowych 80%. Biorąc pod uwagę czas pandemii od marca 2020 r. oraz konieczność z jednej strony zapewnienia przez firmę ogólnego bezpieczeństwa pracowników, a z drugiej kontynuowania działalności operacyjnej, jest to wynik satysfakcjonujący.

[8] Wskaźnik wypadkowości przedstawia poziom wypadkowości w przeliczeniu na 1000 zatrudnionych.

Bezpieczeństwo kolejowe

GRI 403 | 3 DOBRE ZDROWIE I JAKOŚĆ ŻYCIA | 8 WZROST GOSPODARCZY I GODNA PRACA | 17 PARTNERSTWA NA RZECZ CELÓW

W celu zapewnienia wysokiego poziomu bezpieczeństwa kolejowego szczególnie ważne jest zarówno utrzymanie taboru kolejowego w dobrym stanie technicznym, jak i dbałość o podnoszenie kwalifikacji pracowników.

Porównując wartości wskaźnika wypadków pociągowych w Grupie DB Cargo Polska, widać tendencję malejącą. Co istotne, są one zdecydowanie niższe niż wartości wskaźnika wypadków pociągowych wyliczone na podstawie danych Urzędu Transportu Kolejowego dla całej branży.

Wskaźniki wypadków pociągowych Grupy DB Cargo Polska [mln pociągokilometry]

[9] Obliczenia własne na podstawie danych Urzędu Transportu Kolejowego. Wskaźniki zostały wyliczone według wzoru: liczba wypadków pociągowych podzielona przez liczbę milionów pociągokilometrów.

W reakcji na minimalny wzrost wskaźników wypadkowych w roku 2019 Grupa DB Cargo Polska wprowadziła program naprawczy. Obejmował on zakresem cztery obszary: przewozy towarowe, usługi bocznicowe, utrzymanie, zarządzanie bezpieczeństwem.

Do kluczowych działań, które przyczyniły się do znaczącego spadku wskaźników wypadkowych w roku 2020, zaliczamy:

- jazdy instruktażowe z grupą maszynistów, u których było najwięcej wskazań stanów awaryjnych taboru przez urządzenia dSAT[10],
- wyrywkowe kontrole zapisów rejestratorów prędkości lokomotyw, w których urządzenia dSAT wykryły stany awaryjne,
- opracowanie scenariuszy jazd w trakcie szkolenia na symulatorze jazdy lokomotywą (przedstawiają zdarzenia nietypowe, niebezpieczne oraz nieprawidłowości wskazywane przez Urząd Transportu Kolejowego),
- zwiększenie kontroli miejsc o zwiększonej wypadkowości oraz nadzoru nad wykonywaniem prac, a także sprawdzanie wiedzy i umiejętności pracowników bocznic,
- kontrole doraźne w zakresie organizacji i techniki wykonywania prac manewrowych z uwzględnieniem postanowień instrukcji i regulaminów lokalnych,
- pouczenia doraźne z zakresu postanowień regulaminów i instrukcji o technice pracy manewrowej oraz szczegółowe omówienia zaistniałych zdarzeń,
- wymiana w dziale bocznic radiotelefonów, które ulegały częstym awariom,
- wyrywkowe kontrole urządzeń cięgłowo-zderznych[11] pojazdów kolejowych,
- wdrożenie instrukcji technologicznej LP-01-0 o kontroli i wymianie urządzenia cięgłowego.

[10] Urządzenia dSAT to czujniki umieszczone na torach, które monitorują stan techniczny taboru w celu wykrycia potencjalnej awarii. Ich celem jest poprawa bezpieczeństwa kolejowego.

[11] Urządzenia cięgłowo-zderzne w taborze kolejowym służą do połączenia ze sobą pojazdów kolejowych za pomocą sprzęgów.

Ponadto firma zwiększyła częstotliwość przeprowadzania kontroli dotyczących:

- prawidłowości pracy maszynistów,
- jakości utrzymania pojazdów kolejowych DB Cargo Polska,
- infrastruktury kolejowej w obsługiwanych obszarach,
- prawidłowości wykorzystania łączności radiowej w trakcie prac manewrowych i prowadzenia pociągów,
- wykonywania prac manewrowych w obsługiwanych obszarach,
- jakości formowania składów pociągów przed wyjazdem pociągów i po przybyciu do stacji docelowych,
- ustawień dźwigni hamulcowych składów pociągów i składów manewrowych DB Cargo Polska,
- przewozu towarów niebezpiecznych.

Systematycznie odbywały się także narady bezpieczeństwa, podczas których omawiano stwierdzone nieprawidłowości po przeprowadzonych kontrolach wewnętrznych, zewnętrznych i zdarzeniach kolejowych.

Kultura bezpieczeństwa

Kultura bezpieczeństwa to zbiór zasad i zachowań, wykraczających poza regulacje wewnętrzne, w celu poprawy bezpieczeństwa pracy.

W trosce o zapewnienie swoim pracownikom wysokiego poziomu bezpieczeństwa Grupa DB Cargo Polska rozpoczęła w 2020 r. pracę nad długofalowym programem rozwoju kultury bezpieczeństwa. Łączy on cele i działania dotyczące zarówno bezpieczeństwa pracy, jak i bezpieczeństwa kolejowego.

Dzięki temu m.in.:
- dodano do pouczeń okresowych i szkoleń okresowych BHP informacje związane z kulturą bezpieczeństwa,
- wdrożono Karty Bezpieczeństwa do instrukcji kolejowych,
- usprawniono przepływ informacji o zagrożeniach.

W ZAKRESIE PROPAGOWANIA BEZPIECZEŃSTWA WŚRÓD PRACOWNIKÓW MOŻNA WYMIENIĆ:

● „LEKCJE ZE ZDARZEŃ”
– praktyka dzielenia się z pracownikami wszystkich obszarów informacjami na temat niebezpiecznych sytuacji, które miały miejsce, wraz z krótkim opisem okoliczności, skutków, przyczyn wypadku oraz wnioskami i zaleceniami dla innych na przyszłość.

DOBRA PRAKTYKA FORUM ODPOWIEDZIALNEGO BIZNESU 2018

● „MINUTKA DLA BEZPIECZEŃSTWA”
– na początku każdego spotkania biznesowego jest omawiany przykład niebezpiecznej sytuacji, czy zachowania. Na podstawie okoliczności, skutków i wniosków z takiej sytuacji uczestnicy spotkania zachęcani są do zwracania uwagi na kwestie bezpieczeństwa w pracy i w życiu prywatnym.

DOBRA PRAKTYKA FORUM ODPOWIEDZIALNEGO BIZNESU 2018

● DZIEŃ ZDROWIA I BEZPIECZEŃSTWA
– organizowany co roku[12] dla pracowników, klientów i firm współpracujących, aby przybliżyć rozwiązania wpływające na poprawę bezpieczeństwa i ochronę zdrowia w sektorze transportów kolejowych. Wydarzenie połączone jest z prelekcjami, spotkaniami z ekspertami, a także symulacjami możliwych zagrożeń, sposobów prewencji oraz ich eliminacji.

DOBRA PRAKTYKA FORUM ODPOWIEDZIALNEGO BIZNESU 2016

[12] Z powodu obostrzeń pandemicznych w roku 2020 Dzień Zdrowia i Bezpieczeństwa się nie odbył. DB Cargo Polska planuje kontynuować tę praktykę, gdy tylko regulacje epidemiologiczne na to pozwolą.

Troska o pracowników

Grupa DB Cargo Polska wspiera pracowników na trzech poziomach:

- wdrażanie nowych pracowników,
- rozwój pracownika,
- opieka nad pracownikiem.

W 2019 r. Grupa DB Cargo Polska otrzymała godło **Friendly Workplace**. Zdobycie tego wyróżnienia świadczy o wysiłku i trosce firmy o zdrowie pracownika, warunki pracy, szeroko pojęte bezpieczeństwo oraz możliwość rozwijania pasji, nie tylko w miejscu pracy, ale także poza nim.

WDRAŻANIE NOWYCH PRACOWNIKÓW – PROGRAM ONBOARDINGOWY

DOBRA PRAKTYKA FORUM ODPOWIEDZIALNEGO BIZNESU 2019

Grupa DB Cargo Polska przykłada szczególną uwagę do procesu odpowiedniego wdrażania nowych pracowników. Każdy z nich otrzymuje broszurę zawierającą opis struktury organizacyjnej firmy oraz informacje o strategii i wspólnych wartościach, którymi pracownicy kierują się w codziennych relacjach i działaniu. W poradniku można też znaleźć niezbędne kontakty, wskazówki ułatwiające obsługę wewnętrznych programów i aplikacji oraz informacje o obowiązujących zasadach i procedurach. Każdy nowo zatrudniany pracownik może mieć swojego opiekuna, tzw. buddy'ego. Jest to pracownik z tego samego działu, który pomaga nowej osobie w pierwszych tygodniach pracy i do którego może ona zwrócić się z codziennymi pytaniami.

Ponadto został opracowany również szczegółowy materiał (w postaci check listy) dla przełożonych, ułatwiający wprowadzenie nowego pracownika do organizacji i zaplanowanie działań, które powinny być zrealizowane na poszczególnych etapach jego wdrożenia.

Oprócz tego na platformie szkoleniowej „**Świat nauki DB**" nowo zatrudniony pracownik może skorzystać z kursów wideo dotyczących instalacji i obsługi podstawowych narzędzi, których będzie używać w swojej pracy: Microsoft Outlook, Microsoft Teams, One Drive, elektroniczna książka telefoniczna.

DOBRA PRAKTYKA FORUM ODPOWIEDZIALNEGO BIZNESU 2020

„**Świat nauki DB**" to platforma szkoleniowa tworzona przez pracowników dla pracowników. Każdy ma możliwość stworzenia własnego materiału, za pomocą którego **dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniem z innymi**. Platforma zapewnia wszystkim pracownikom szybki i łatwy dostęp do wiedzy. Można z niej korzystać w dowolnym czasie, zarówno z użyciem sprzętu firmowego, jak i prywatnego.

SZKOLENIE MASZYNISTÓW

Od 2019 r. Grupa DB Cargo Polska w swoim Ośrodku Szkolenia i Egzaminowania **szkoli maszynistów** przy użyciu nowoczesnego urządzenia, jakim jest **symulator jazdy**. Dzięki zainstalowaniu specjalnej kabiny szkolenie niemalże w stu procentach odwzorowuje rzeczywiste ruchy lokomotywy.

Sprawdź więcej na stronie www

ROZWÓJ PRACOWNIKA

Grupa DB Cargo Polska dąży do tego, by każdemu pracownikowi zapewnić możliwości samorealizacji oraz zdobywania nowych umiejętności. Bazując na analizie potrzeb szkoleniowych, opracowywane są roczne plany szkoleń, które przygotowują pracowników nie tylko do bezpiecznego i sprawnego wykonywania pracy, ale dają też możliwości rozwoju kompetencji zawodowych i osobistych w wielu obszarach. Firma oferuje pracownikom katalog szkoleń realizowanych przez trenerów wewnętrznych i firmy zewnętrzne, jak również dostępnych na platformie szkoleniowej. Dodatkowo pracownicy mogą skorzystać z dofinansowania do nauki języków obcych oraz studiów na kierunkach związanych z działalnością spółki.

Przy planowaniu szkoleń i rozwoju zawodowego pracownika pomocne są też oceny okresowe, przeprowadzane minimum raz w roku. Obejmują grupy pracowników każdego szczebla. Wyniki są brane pod uwagę również przy podejmowaniu decyzji związanych z wynagradzaniem, czy awansowaniem.

OPIEKA NAD PRACOWNIKIEM

Do działań mających na celu troskę o pracowników – ich zdrowie fizyczne i psychiczne, jak również wsparcie równowagi praca-życie osobiste, można zaliczyć:

- prywatną opiekę medyczną,
- grupowe ubezpieczenie na życie dla pracowników i członków rodziny,
- pakiet sportowy,
- dofinansowanie do urlopu – tzw. wczasy pod gruszą,
- dofinansowanie do wypoczynku dla pracowników, niezależnie od stażu pracy,
- dofinansowanie do kolonii i wypoczynku dla dzieci pracowników,
- kasę zapomogowo-pożyczkową,
- odprawy emerytalne wyższe od wymaganych prawem,
- doładowanie karty przedpłaconej na święta (wiosenne i zimowe),
- możliwość realizacji zainteresowań pozazawodowych: liga piłkarska, zawody narciarskie, wolontariat pracowniczy, wystawy twórczości malarskiej pracowników i ich dzieci,
- dodatkowy dzień wolny od pracy z okazji wewnętrznego Święta Pracownika,
- standard odzieży roboczej i środków ochrony przewyższający standard rynkowy.

„Kolej na Pomaganie” – program wolontariatu pracowniczego

Wielokrotnie wyróżniany jako wzorcowa praktyka w raporcie Forum Odpowiedzialnego Biznesu pt. „Odpowiedzialny biznes w Polsce. Dobre praktyki”.

Szczególnie istotne miejsce w zrównoważonym rozwoju spółek Grupy DB Cargo Polska zajmuje program wolontariatu pracowniczego „Kolej na Pomaganie”. Dzięki niemu pracownicy mogą realizować osobiste wartości i potrzeby dotyczące pomagania innym, dbania o rozwój lokalnych społeczności, czy troszczenia się o środowisko naturalne. Wolontariusze angażują się w działania całymi rodzinami oraz zapraszają swoich przyjaciół.

FILARY PROGRAMU „KOLEJ NA POMAGANIE”:

- **konkurs inicjatyw wolontariackich „Dobry Pomysł”**
- **„Wolontariat na Przyczepkę”**
- **akcje ad hoc**

Firma oferuje różne formy wsparcia działalności społecznej swoich pracowników:

- dofinansowanie akcji wolontariackich,
- doradztwo, jak zorganizować akcję społeczną, jak prowadzić rozmowy z organizacjami pozarządowymi,
- wsparcie prawne, marketingowe administracyjne,
- promocję w wewnętrznych i zewnętrznych kanałach komunikacji,
- organizację jednodniowego warsztatu rozwoju osobistego.

Dodatkowo najaktywniejsi wolontariusze są nagradzani podczas grudniowej Gali Wolontariatu.

Pierwsze akcje wolontariatu pracowniczego „**KOLEJ NA POMAGANIE**” odbyły się w 2014 r. Od tamtej pory zrealizowano ich **ponad 50**. W sumie udział wzięło w nich niemal **pół tysiąca pracowników**, a łączna wartość wsparcia finansowego ze strony Grupy DB Cargo Polska na realizację akcji przekroczyła **100 tysięcy złotych**!

Ważne miejsce w wolontariacie pracowniczym od 2018 r. zajmuje ogólnopolski program społeczny „Zamień komórkę na planszówkę”.

DOBRA PRAKTYKA FORUM ODPOWIEDZIALNEGO BIZNESU 2018 2019

Program został stworzony z myślą, aby przeciwdziałać fonoholizmowi wśród dzieci i młodzieży. Firma chce pokazywać młodym, że wolny czas można spędzić z rówieśnikami także poza wirtualną przestrzenią, bez konieczności korzystania z telefonów komórkowych, czy komputerów. Z tej okazji Grupa DB Cargo Polska przygotowuje 10 pakietów gier planszowych, które wolontariusze przekazują do ośrodków pomocy i świetlic środowiskowych. Oprócz tego grają oni razem z młodzieżą w popularne planszówki i świetnie razem się bawią. Od 2020 r. zasady zostały dostosowane do obostrzeń COVID-19, dlatego paczki z grami zostały wysłane pocztą.

BĄDŹ OTWARTY
BĄDŹ WYSŁUCHANY
BADANIE OPINII PRACOWNIKÓW 2020

Badanie opinii pracowników

W 2020 r. w Grupie DB Cargo Polska odbyła się piąta edycja Badania Opinii Pracowników, które przeprowadzane jest cyklicznie co dwa lata. Udział w nim jest dobrowolny i anonimowy, a zakres pytań odnosi się do trzech wskaźników: satysfakcji pracowników, barometru kultury organizacyjnej oraz znajomości i rozumienia strategii spółki. Na podstawie otrzymanych opinii firma wprowadza realne zmiany, które mają istotny wpływ na poprawę zadowolenia pracowników oraz wspierają ich rozwój. Są wśród nich takie, które dotyczą całej firmy, ale i takie, które znalazły zastosowanie w niewielkich zespołach. Łączy je jedno: **każde jest realizowane dla pracownika i z myślą o pracowniku**.

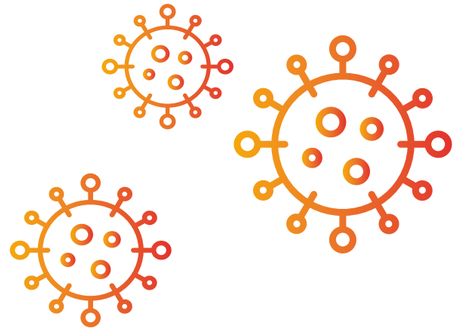
Projekt „Nastawnia" to jedno z działań, które spółka zrealizowała w odpowiedzi na oczekiwania pracowników wyrażone w badaniu. Dzięki temu w zakładach produkcyjnych i biurach zostały stworzone miejsca, zarówno dla pracowników fizycznych, jak i umysłowych, gdzie mogą oni zjeść drugie śniadanie i odpocząć w czasie przerw. Nastawnie są w pełni umeblowane w stoły i krzesła oraz wyposażone multimedialnie, m.in. w telewizory, rzutniki i infrastrukturę informatyczną. Do dyspozycji pracowników jest aneks kuchenny ze sprzętem AGD i naczyniami, maszyny vendingowe oraz bezbutlowy dystrybutor wody gazowanej i niegazowanej z wewnętrzną filtracją. W 2020 r. otwarto Nastawnie w Zabrzu i Rybniku.

DOBRA PRAKTYKA FORUM ODPOWIEDZIALNEGO BIZNESU 2020

Zarówno frekwencja pracowników, którzy wzięli udział w badaniu, jak i sama ocena satysfakcji z roku na rok zwiększają się. Te dwa wskaźniki pokazują, że coraz większa liczba pracowników wierzy w sens wypełniania ankiety oraz widzi realne korzyści płynące z Badania Opinii.

Dane w tabeli dotyczą całej Grupy DB Cargo Polska	2012	2014	2016	2018	2020
Indeks Satysfakcji	3,0	3,3	3,5	3,5	3,7
Frekwencja	43%	57%	61%	68%	71%

#trzymajodstęp i bądź bezpieczny



Od początku pandemii COVID-19, tj. od marca 2020 r., w Grupie DB Cargo Polska działa Zespół Kryzysowy ds. Koronawirusa. Należą do niego pracownicy ze wszystkich spółek Grupy oraz z różnych obszarów działalności, którzy stale monitorują sytuację w kraju, czuwają nad kwestiami dotyczącymi bezpieczeństwa w firmie oraz odpowiadają na pytania pracowników i klientów.

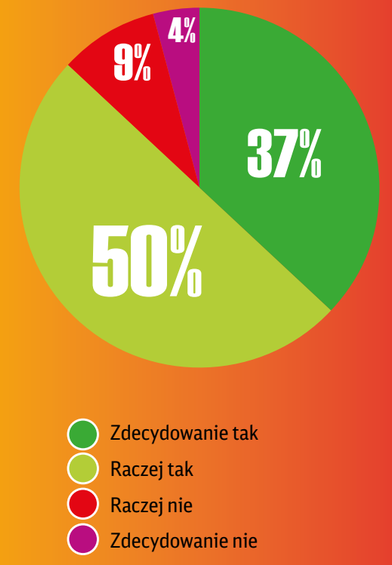
Dzięki szybkiej reakcji i skoordynowanym działaniom łączna liczba zakażeń wśród załogi ogółem wyniosła **mniej niż 5%**. Firma zapewniła także ciągłość realizacji zamówień dla klientów.

Do kluczowych działań, które zostały podjęte, aby zapewnić bezpieczne warunki pracy w pandemii, można zaliczyć:

- zaopatrzenie pracowników w sprzęt ochronny: maseczki, rękawiczki, przyłbice, płyny do dezynfekcji rąk i sprzętu (mimo braku towarów na rynku),
- obowiązkowe przejście pracowników administracji biurowej na tryb pracy zdalnej,
- reorganizację pracy pracowników fizycznych: skrócenie czasu pracy pracowników fizycznych w warsztacie, więcej przerw śniadaniowych, aby zachować dystans między pracownikami, dodatkowe dezynfekowanie pomieszczeń socjalnych i samochodów serwisowych,
- obowiązek mierzenia temperatury ciała każdej osobie, która wchodzi do budynków firmy, przebywania w maseczce ochronnej, ograniczenie przyjęć osób i towarów z zewnątrz,
- korzystanie z opieki nad dzieckiem do lat 8 (z powodu zamknięcia żłobka/przedszkola/szkoły),
- zmianę formy organizowania spotkań firmowych, cyklicznych spotkań zarządu z pracownikami, rozmów związków zawodowych z zarządem, szkoleń rozwojowych, wewnętrznych i językowych na tryb online,
- natychmiastowe zamówienie dodatkowych notebooków dla pracowników, →

Pierwszy raz w historii firmy Grupa DB Cargo Polska rozpoczęła produkcję środków ochrony osobistej! Dział IT drukował na drukarce 3D przyłbice dla pracowników obsługi firm ochroniarskich i konserwatorskich.

Czy mam teraz odpowiednie warunki do pracy zdalnej?



W wewnętrznej ankiecie firmowej dotyczącej pracy zdalnej pracownicy wyrazili swoje zadowolenie z odpowiednich warunków do pracy w czasie pandemii.

ZESPÓŁ KRYZYSOWY ds. Koronawirusa w liczbach[13]:

Zakupione maseczki (jednorazowego i wielorazowego użytku): **128 150 SZTUK**

Liczba wykonanych spotkań o 10:00 w Teams w ramach zespołu kryzysowego: **209**

Zakupiony płyn do dezynfekcji: **13 275 LITRÓW**

Zakupione rękawiczki: **862 700 PAR**

Zakupione termometry: **44 SZTUKI**

Zakupione dozowniki: **200 SZTUK**

Zakupione przyłbice: **216 SZTUK**

Zakupione okulary ochronne: **1 545 SZTUK**

Liczba wydań biuletynu #dbcargoheroes: **32**

Liczba wydanych instrukcji: **15**

[13] Dane z 2020 r.

- wyposażenie komputerów wszystkich pracowników w aktualne oprogramowanie MS Office 365, aby mogli komunikować się za pomocą usługi Teams,
- szeroką akcję informacyjną #trzymajodstęp i bądź bezpieczny, skierowaną do pracowników, mającą na celu podniesienie ich świadomości o zagrożeniach związanych z pandemią,
- kampanię informacyjną na temat programu szczepień przeciwko COVID-19,
- regularną kampanię mailingową na temat zasady DDM (Dystans-Dezynfekcja-Maseczka), objawów COVID-19, zachowania w przypadku kontaktu z osobą zakażoną,
- regularną komunikację z pracownikami za pomocą cotygodniowego biuletynu #dbcargoheroes,
- stworzenie instrukcji na temat kontaktu z osobą zakażoną, dezynfekcji sprzętu roboczego i pomieszczeń,
- wypracowanie zasad dotyczących przepływu informacji oraz podejmowania decyzji wewnątrz organizacji,
- opracowanie scenariuszy kryzysowych.

Nowe procedury bezpieczeństwa podczas pandemii wykraczające ponad wymogi prawa zostały wyróżnione jako wzorcowa praktyka w raporcie Forum Odpowiedzialnego Biznesu pt. „Odpowiedzialny biznes w Polsce. Dobre praktyki”.

DOBRA PRAKTYKA FORUM ODPOWIEDZIALNEGO BIZNESU 2020

PRAWA CZŁOWIEKA

Respektowanie praw człowieka to obowiązek, który należy do fundamentów działalności i zrównoważonego rozwoju Grupy DB Cargo Polska.

Polityka praw człowieka

GRI 412-1

Na rzecz ochrony praw człowieka w działalności Grupy DB Cargo Polska firma stworzyła kodeksy etyczne, które obowiązują wszystkich pracowników oraz kontrahentów. Standardy etyczne – Kodeks postępowania oraz Kodeks postępowania kontrahentów DB Cargo Polska – są zgodne z międzynarodowymi standardami i normami prawnymi dotyczącymi praw człowieka:

- Powszechną Deklaracją Praw Człowieka,
- Międzynarodową Konwencją w Sprawie Likwidacji Wszelkich Form Dyskryminacji Rasowej,
- Konwencją w Sprawie Likwidacji Wszelkich Form Dyskryminacji Kobiet,
- Konwencją o Prawach Dziecka (oraz prawa dziecka i zasady przedsiębiorczości upowszechniane przez organizacje UNICEF, Global Compact i Save the Children),
- Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych,
- Europejską Konwencją o Ochronie Praw Człowieka i Podstawowych Wolności,
- Deklaracją Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącą Podstawowych Zasad i Praw w Pracy.

Ponadto Grupa DB Cargo Polska posiada procedury tzw. należytej staranności. To zbiór określonych działań, które mają identyfikować i eliminować potencjalne i rzeczywiste ryzyko naruszeń praw człowieka w firmie.

KLIKNIJ
i czytaj więcej
o kodeksach etycznych
w części „ŁAD KORPORACYJNY”

FORUM ODPOWIEDZIALNEGO BIZNESU

Karta Różnorodności

W odniesieniu do jednych z aspektów praw człowieka, tj. poszanowania różnorodności, równego traktowania, zapobiegania dyskryminacji i mobbingowi w miejscu pracy, Grupa DB Cargo Polska w 2017 r. podpisała Kartę Różnorodności. Jest to międzynarodowa inicjatywa pod patronatem Komisji Europejskiej, której koordynatorem na rodzimym gruncie jest Forum Odpowiedzialnego Biznesu. W 2019 r. firma została Sygnatariuszem Wspierającym.

Grupa DB Cargo Polska była pierwszym przedsiębiorstwem kolejowym w Polsce, które dołączyło do grona sygnatariuszy Karty Różnorodności. Obecnie w całej Unii Europejskiej podpisało ją już 14 400 podmiotów, zatrudniających ponad 17 milionów osób.

SYGNATARIUSZ WSPIERAJĄCY – 2019

KARTA RÓŻNORODNOŚCI
KOORDYNOWANA PRZEZ FORUM ODPOWIEDZIALNEGO BIZNESU

Grupa DB Cargo Polska należy do partnerów strategicznych Forum Odpowiedzialnego Biznesu.
To najstarsza i największa organizacja ekspercka, która działa na rzecz zrównoważonego rozwoju w Polsce oraz tworzy społeczność firm zaangażowanych społecznie.

Różnorodność i inkluzja przestają być jedynie modnymi terminami, a stają się kluczowymi aspektami odpowiedzialnego prowadzenia biznesu. Coraz więcej przedsiębiorstw dostrzega wagę budowania włączających miejsc pracy, otwartych na różnorodne potrzeby, ale i talenty zatrudnionych. Zróżnicowane zespoły to z jednej strony bogactwo pomysłów, a z drugiej – źródło potencjalnych konfliktów. Aby wykorzystać szanse związane z D&I konieczne jest strategiczne i długofalowe zarządzanie. Warto stawiać także na wielosektorowe partnerstwa.

Marzena Strzelczak
Prezeska, Dyrektorka Generalna
Forum Odpowiedzialnego Biznesu

ŁAD KORPORACYJNY

ETYKA BIZNESU

Prowadzenie odpowiedzialnego biznesu, a tym samym działanie zgodne z prawem i etyczne postępowanie, jest jednym z nadrzędnych celów oraz niezbędnym warunkiem rozwoju Grupy DB Cargo Polska.

Szczególna odpowiedzialność spoczywa na kadrze kierowniczej, która prezentuje etyczne postawy, daje dobry przykład oraz wyciąga konsekwencje w przypadku niewłaściwego zachowania lub łamania prawa przez pracowników.

Kodeks etyczny

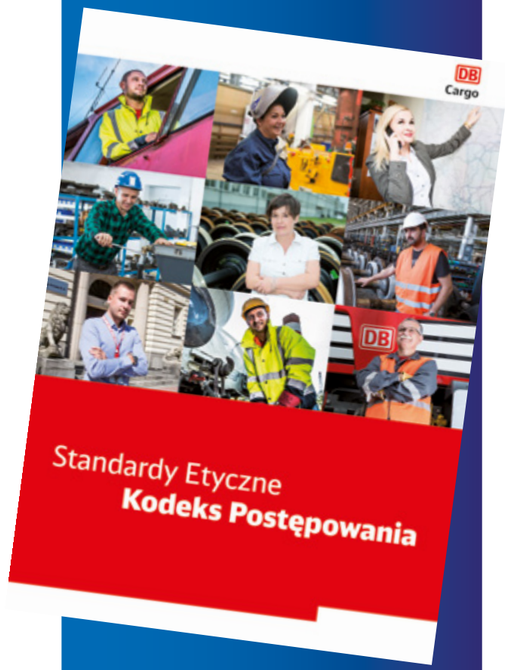
GRI 102-16 | 8 WZROST GOSPODARCZY I GODNA PRACA | 10 MNIEJ NIERÓWNOŚCI | 16 POKÓJ, SPRAWIEDLIWOŚĆ I SILNE INSTYTUCJE | 17 PARTNERSTWA NA RZECZ CELÓW

Grupa DB Cargo Polska troszczy się o kształtowanie standardów etycznych w swoich spółkach. Wszystkich pracowników, bez względu na szczebel zatrudnienia, obowiązuje dokument pt. „Standardy Etyczne – Kodeks Postępowania". Jest to zbiór norm i oczekiwań dotyczących etycznego zachowania w biznesie, zgodnych z przepisami prawa oraz wewnętrznymi zasadami Grupy.

Poznaj kodeksy etyczne Grupy DB Cargo Polska.

Sprawdź więcej na stronie www

W Grupie DB Cargo Polska funkcjonuje system zarządzania CMS – Compliance Management System, który ma za zadanie minimalizować ryzyko wystąpienia zachowań niezgodnych z prawem i ogólnie przyjętymi normami społecznymi.



Główne obszary Standardów Etycznych – Kodeksu Postępowania

Odpowiedzialność wobec społeczeństwa i pracowników	Odpowiedzialność pracowników	Odpowiedzialność wobec konkurentów, urzędników i kontrahentów	Odpowiedzialność wobec właścicieli	Przestrzeganie
▮ Prawa człowieka	▮ Zachowanie na forum publicznym	▮ Korupcja	▮ Ochrona własności firmy	▮ Obowiązek przestrzegania prawa RP, UE, aktów wewnętrznych, wartości i zasad Grupy DB Cargo Polska
▮ Praca dzieci i praca przymusowa	▮ Poufność	▮ Zachowanie wobec urzędników państwowych	▮ Raportowanie	▮ Ochrona osób informujących o nieprawidłowościach
▮ Równe szanse	▮ Unikanie konfliktu interesów	▮ Partie polityczne	▮ Wykorzystywanie poufnych informacji do transakcji giełdowych	▮ Konsekwencje naruszenia standardów postępowania, zawartych w Standardach Etycznych – Kodeksie Postępowania oraz innych aktach wewnętrznych
▮ Współpraca	▮ Zaproszenia i podarunki	▮ Kontrahenci	▮ Ochrona danych	
▮ Bezpieczeństwo		▮ Konsultanci/ agenci/ pośrednicy	▮ Pranie brudnych pieniędzy	
▮ Bezpieczeństwo i higiena pracy		▮ Prawo konkurencji i kartelowe		
▮ Ochrona środowiska		▮ Darowizny/ sponsoring		

Zasady postępowania, procedury i mechanizmy zgłaszania naruszeń, stanowiące ład korporacyjny Grupy DB Cargo Polska, przyczyniają się do wzrostu bezpieczeństwa w zakresie przestrzegania prawa oraz ochrony danych wrażliwych. Przekłada się to wprost na realizację celów strategicznych oraz rozwój firmy. Przejrzysty i efektywny ład korporacyjny wpływa na budowanie relacji ze wszystkimi grupami naszych interesariuszy, opartych na zaufaniu i partnerstwie.

Katarzyna Marciniak
Członek Zarządu ds. Finansów/ Controllingu DB Cargo Polska

Dokument „**Standardy Etyczne – Kodeks Postępowania**” każdy pracownik może znaleźć w firmowym intranecie, w Dziale Compliance, u rzecznika pracowników ds. etyki (ombudsmana) lub bezpośredniego przełożonego. Dokument jest także dostępny do pobrania na stronie internetowej www.pl.dbcargo.com.

Grupa DB Cargo Polska przywiązuje również dużą wagę, aby partnerzy biznesowi, z którymi współpracuje, prowadzili swoją działalność zgodnie z prawem oraz normami etycznymi. Zasady postępowania w tym zakresie zostały spisane w dokumencie pt. „**Kodeks postępowania kontrahentów DB Cargo Polska**”. Dotyczą one takich zagadnień jak m.in. prawa człowieka, równość szans, wolność zgromadzeń, bezpieczeństwo, ochrona środowiska, korupcja, konflikt interesów, ochrona danych osobowych.

Oba dokumenty: ***Standardy Etyczne – Kodeks Postępowania*** oraz ***Kodeks postępowania kontrahentów DB Cargo Polska*** są zgodne z zapisami kodeksu, który obowiązuje wszystkie spółki należące do międzynarodowego koncernu Deutsche Bahn – ***Zasady działania Grupy. Etyka – Kodeks postępowania***.

Dowiedz się więcej o standardach etycznych koncernu Deutsche Bahn.

Sprawdź więcej na stronie www

Spółki Grupy DB Cargo Polska prowadzą działalność zgodnie ze standardami uczciwości biznesowej i zaufania[1].

Polityka antykorupcyjna

GRI 205 | 16 POKÓJ, SPRAWIEDLIWOŚĆ I SILNE INSTYTUCJE | 17 PARTNERSTWA NA RZECZ CELÓW

Grupa DB Cargo Polska zabrania wszelkich przejawów korupcji. Kwestię tę reguluje **polityka antykorupcyjna** obowiązująca wszystkich pracowników. Dzięki niej są oni świadomi, jakie zachowania i sytuacje są niepożądane.

Wszystkie przyjęte przez pracowników lub wręczone im korzyści (za wyjątkiem upominków promocyjnych o niewielkiej wartości) są dokumentowane, a dokumentacja jest przechowywana w firmie przez 5 lat.

[1] Potwierdzają to wyniki analizy polityki antykorupcyjnej, przeprowadzonej przez zespół badawczy Politechniki Śląskiej na potrzeby niniejszego raportu.

Mechanizmy zgłaszania naruszeń standardów etycznych w Grupie DB Cargo Polska

GRI 102-17 | 5 RÓWNOŚĆ PŁCI | 8 WZROST GOSPODARCZY I GODNA PRACA | 10 MNIEJ NIERÓWNOŚCI | 16 POKÓJ, SPRAWIEDLIWOŚĆ I SILNE INSTYTUCJE | 17 PARTNERSTWA NA RZECZ CELÓW

Każdy pracownik, jeśli zauważy bądź doświadczy jakiejkolwiek formy niewłaściwego zachowania lub naruszenia prawa[2] ze strony swoich współpracowników, przełożonych, innych osób, może anonimowo albo jawnie (zgodnie z indywidualną decyzją) zgłosić ten fakt do odpowiednich instytucji w firmie.

Pracownicy mają do wyboru kilka opcji:

- Rzecznik pracowników ds. etyki (tzw. ombudsman),
- Business Keeper Monitoring System (BKMS),
- pracownicy Działu Compliance,
- bezpośredni przełożony lub przełożony wyższego szczebla,
- właściwy członek zarządu, dyrektor Działu HR lub Działu Prawnego.

Elektroniczny system umożliwiający pracownikom i osobom trzecim (m.in. kontrahentom) zgłaszać naruszenia prawa przy zachowaniu anonimowości. System działa w języku polskim, a instrukcja obsługi znajduje się w firmowym intranecie.

Polityka antykorupcyjna, jak i regulacje dotyczące konfliktu interesów i dodatkowego zatrudnienia (wraz z listą odpowiedzi na najczęściej zadawane pytania) są dostępne dla każdego pracownika w firmowym intranecie. Tam także znajdują się pozostałe regulacje i procedury w zakresie etyki w Grupie DB Cargo Polska. Dodatkowo, na wewnętrznej platformie szkoleniowej „**Świat Nauki DB**” pracownicy mogą odbyć kurs online dotyczący najważniejszych kwestii compliance.

[2] W szczególności: kradzieży, dyskryminacji, nierównego traktowania, korupcji, mobbingu.

BEZPIECZEŃSTWO I OCHRONA DANYCH

Grupa DB Cargo Polska przykłada dużą wagę do kwestii związanych z ochroną danych osobowych. Dlatego opracowała i wdrożyła rozwiązania zarówno dotyczące polityki bezpieczeństwa danych osobowych, spisane w Polityce bezpieczeństwa w zakresie ochrony danych osobowych w Grupie DB Cargo Polska, jak i bezpieczeństwa IT.

Polityka ochrony danych

GRI 418 | 8 WZROST GOSPODARCZY I GODNA PRACA | 9 INNOWACYJNOŚĆ, PRZEMYSŁ, INFRASTRUKTURA | 16 POKÓJ, SPRAWIEDLIWOŚĆ I SILNE INSTYTUCJE

Polityka ochrony danych w Grupie DB Cargo Polska jest zgodna z międzynarodowymi i krajowymi przepisami prawa[4]. Odnosi się także do następujących regulacji wewnętrznych:

- **Globalna Polityka Ochrony Danych Osobowych** – określająca ogólne warunki dla zapewnienia ochrony danych osobowych,
- **Polityka Poufności Informacji** – określająca sposób postępowania z informacją stanowiącą tajemnicę przedsiębiorstwa lub informacją poufną,
- **Dyrektywy Bezpieczeństwa dla technologii informacyjno-komunikacyjnych** – określające ogólne zasady korzystania z technologii informacyjno-komunikacyjnych,
- **Procedury Zarządzania Systemami Informatycznymi** – określające sposób zarządzania systemem informatycznym, m.in. w zakresie przetwarzania danych osobowych,
- **Regulamin Użytkowników Sprzętu Komputerowego i Oprogramowania** – ustalający szczegółowe zasady korzystania z technologii informacyjno-komunikacyjnych,
- **Regulamin Kontroli Dostępu do pomieszczeń** – dostęp do pomieszczeń, w których przetwarzane są dane osobowe jest monitorowany, a pomieszczenia te są zabezpieczone adekwatnie do poziomu ryzyka i możliwości wystąpienia zagrożeń.

Dzięki właściwej realizacji polityki ochrony danych Grupa DB Cargo Polska gwarantuje swoim pracownikom i kontrahentom bezpieczeństwo posiadanych i przetwarzanych danych[3].

Nad przestrzeganiem zasad ochrony bezpieczeństwa danych, a także monitorowaniem naruszeń czuwają Administrator Danych Osobowych (ADO) oraz Pełnomocnik ds. Ochrony Danych (POD).

Jeśli chodzi o procedury wprowadzone w celu ochrony przed włamaniem, naruszeniem systemu zabezpieczeń danych, nieautoryzowanym dostępem, złośliwym oprogramowaniem lub innymi atakami o charakterze cyfrowym, to dokładnie opisują je wytyczne pt. „Zasady bezpieczeństwa informacji". Z jednej strony dotyczą one bezpieczeństwa infrastruktury, systemów i aplikacji IT (technologie informacyjne) oraz OT (technologie operacyjne). Z drugiej, koncentrują się także na bezpieczeństwie fizycznym, poufności i ochronie informacji.

[3] Potwierdzają to wyniki analizy polityki ochrony danych, przeprowadzonej przez zespół badawczy Politechniki Śląskiej na potrzeby niniejszego raportu.

[4] Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46 WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) oraz Ustawa o ochronie danych osobowych z dnia 10 maja 2018 r.

O RAPORCIE

RAPORTOWANIE NIEFINANSOWE W GRUPIE DB CARGO POLSKA

CELEM RAPORTU było podsumowanie działalności niefinansowej Grupy DB Cargo Polska, tj. w obszarze środowiskowym, społecznym oraz w zakresie ładu korporacyjnego, w latach 2019–2020, a także określenie realizacji założeń zrównoważonego rozwoju.

Publikację przygotowano we współpracy z zespołem naukowo-badawczym z Katedry Stosowanych Nauk Społecznych Politechniki Śląskiej pod kierownictwem prof. PŚ dr hab. Aleksandry Kuzior, w składzie: dr Izabela Marszałek-Kotzur, dr inż. Józef Ober, dr Katarzyna Postrzednik-Lotko. Zespół dokonał analizy ilościowej i jakościowej danych spółek Grupy DB Cargo Polska: DB Cargo Polska S.A., Infra SILESIA S.A., DB Cargo Spedkol Sp. z o.o. oraz DB Port Szczecin Sp. z o.o.

Metody ilościowe bazowały na analizie desk research (tzn. dokumentów statystyki publicznej, ogólnodostępnych sprawozdań i publikacji) oraz na analizie dokumentów wewnętrznych firmy. W badaniach jakościowych wykorzystano zogniskowane wywiady grupowe (badania fokusowe FGI – ang. Focus Group Interview), wywiady pogłębione, obserwacje (w tym obserwacje uczestniczące) oraz panele eksperckie.

Kategorie danych, które były brane pod uwagę w trakcie analiz, są zgodne z powszechnie akceptowanymi standardami i ramami sprawozdawczości niefinansowej ESG (ang. Environmental, Social and Governance). W raporcie kierowano się wytycznymi raportowania zrównoważonego rozwoju GRI (ang. Global Reporting Initiative). Korzystano także z wytycznych do raportowania ESG, opublikowanych przez Europejski Bank Odnowy i Rozwoju (EBOR), Warszawską Giełdę Papierów Wartościowych (GPW) oraz Steward Redqueen[1].

Wskaźnikom wybranym do raportu przypisano również odpowiednie Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ – poprzez swoją działalność i podejmowane inicjatywy Grupa DB Cargo Polska wspiera ich realizację[2].

W niniejszej publikacji wskaźniki GRI i Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ oznaczono graficznie pod nazwami opisywanych wskaźników Grupy DB Cargo Polska.

KONTAKT W SPRAWIE RAPORTU ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU/PUBLIKACJI:

Andrzej Wyszyński ✉ Andrzej.Wyszynski@deutschebahn.com
Aleksandra Konieczny ✉ Aleksandra.Konieczny@deutschebahn.com

[1] https://www.gpw.pl/pub/GPW/ESG/Wytyczne_do_raportowania_ESG.pdf

[2] 25 września 2015 r. państwa członkowskie ONZ przyjęły rezolucję „Przekształcamy nasz świat: Agenda na rzecz zrównoważonego rozwoju 2030". Definiuje ona 17 Celów Zrównoważonego Rozwoju (ang. Sustainable Development Goals) oraz 169 zadań szczegółowych, które się z nimi wiążą. Cele te mają zostać osiągnięte do 2030 r. Dotyczą osiągnięć w 5 obszarach: Ludzie, Planeta, Dobrobyt, Pokój, Partnerstwo. Źródło: http://www.unic.un.org.pl/files/164/Agenda%202030_pl_2016_ostateczna.pdf

Kontakt

DB Cargo Polska S.A.
ul. Wolności 337
41-800 Zabrze, Polska

+48 32 271 44 41

www.pl.dbcargo.com
www.dbcargo.com