



ANALIZA WPŁYWU

Grupy DB Cargo Polska na otoczenie
gospodarcze, społeczne i środowisko

ANALIZA WPŁYWU

Grupy DB Cargo Polska na otoczenie
gospodarcze, społeczne i środowisko

wrzesień, 2019

Drodzy Czytelnicy!

Zaproszenie do współpracy w projekcie Analizy wpływu DB Cargo Polska na otoczenie przyjąłem bez wahania. Dla mnie każda próba wskazania kierunku działalności ograniczającej negatywny wpływ na środowisko jest cennym wysiłkiem. Kolej niewątpliwie jest tym środkiem transportu, który jest bliski mojemu światopoglądowi i idei, wokół której planuję swoje podróże. Zawsze staram się, by moje wędrówki – i te dalekie, i bliskie – były takimi, które nie generują negatywnych skutków dla natury.

Taka jest moja filozofia podróżowania i jest ona spójna ze strategią zrównoważonego rozwoju DB Cargo Polska, która poza bardzo odpowiedzialnym wpływem na otoczenie gospodarcze i społeczne, koncentruje także swoje wysiłki na dbałości o zasoby naturalne.

Jako przewoźnik kolejowy, spółka ma w tym zakresie ogromny potencjał. Oczywiście jest, że kolej, zwłaszcza zelektryfikowana, to niebywale korzystny wybór środka transportu w obliczu niszczonego środowiska naturalnego, na którym działalność człowieka odcisnęła już niemały ślad. Czas najwyższy go ograniczyć i ratować to, co nam jeszcze pozostało.



foto: Dorota Czoch
materiały: RTCK

Podczas moich podróży odkryłem wiele miejsc i oblicz natury. Wiem też, że każdy mój ruch nie pozostaje bez wpływu na środowisko naturalne, dlatego od kilku lat koncentruję swoją uwagę na budowaniu i promowaniu nowej filozofii podróżowania i życia. Każda moja wędrówka to apel, by jedynym śladem naszego życia, działalności oraz podróży były ślady pozostawione w naszych umysłach, wspomnienia, zapamiętane obrazy i wiedza, nie tylko odciski naszych stóp – dosłownie i w przenośni – na tym co cenne i czasami niemożliwe do odtworzenia!

Dlatego jestem zwolennikiem każdego przejawu działalności, która podkreśla znaczenie dóbr naturalnych oraz wskazuje kierunek budowania strategii działalności w sposób odpowiedzialny i zrównoważony!

Zachęcam do lektury niniejszej publikacji oraz inspirowania się treścią, zwłaszcza części dotyczącej ekologii. Tylko wtedy, gdy wszyscy będziemy podzielać prośrodowiskową filozofię myślenia i życia, skarby naszej planety będą mogły być odkrywane jeszcze przez wiele następnych pokoleń podróżników.

Pozdrawiam serdecznie,

Marek Kamiński



Szanowni Państwo,

DB Cargo Polska jest młodą firmą, z dziesięcioletnią historią, niemniej jednak z bogatą tradycją oraz wielkim doświadczeniem i know-how, płynącym ze struktur właścicielskich. Mamy pełną świadomość naszej roli na europejskiej mapie towarowych przewozów kolejowych i w całym otoczeniu rynkowym. Zdajemy sobie sprawę, jak głęboko sięgają ślady naszej działalności, która nie ogranicza się jedynie do orientacji na wyniku biznesowym, ale także na kształtowaniu postaw odpowiedzialnego biznesu i wyznaczeniu kierunków rozwoju całej branży. Dlatego DB Cargo Polska jest pierwszą spółką kolejową w Polsce, która już w 2017 roku zdecydowała się na zmierzenie swojego wpływu na otoczenie.

Tegoroczne opracowanie Analizy wpływu jest drugim i – jak w 2017 roku – bada wpływ działalności naszej spółki na otoczenie ekonomiczne, społeczne i środowisko naturalne. Informacje, jakie uzyskujemy przeprowadzając Analizę, pomagają nam w odpowiedzialnym i dobrym zarządzaniu, w myśl zasady zrównoważonego wzrostu w każdym wymiarze.

Przeprowadzenie Analizy to długi i złożony proces. Niemniej jednak jej wyniki to jedna z ważniejszych wskazówek, jakie otrzymujemy by wzmocnić naszą zrównoważoną strategię rozwoju. Wszystkie decyzje biznesowe są analizowane w kontekście ich wpływu na otoczenie, w którym prowadzimy działalność operacyjną. Bardzo ważne jest dla nas utrzymanie miejsc pracy, dbałość o środowisko, rozwój lokalnych społeczności i współpraca z partnerami biznesowymi. Liczby prezentowane w Analizie są nieocenioną wskazówką wytyczającą dalszą drogę.

Analiza pozwala nam jeszcze lepiej zrozumieć naszą rolę w otoczeniu społeczno-ekonomicznym, zarówno na poziomie ogólnokrajowym, jak i lokalnie, oraz poznać kluczowe obszary naszego oddziaływania. Taka wiedza pomaga nam podejmować trafniejsze decyzje i optymalizować realizowane dotychczas działania. Przedstawione w Analizie, konkretne i mierzalne wartości są dla nas gwarancją rozumienia skali naszej działalności oraz lepszych możliwości budowania dobrego, długofalowego dialogu z naszymi interesariuszami w oparciu o zbiór wiarygodnych danych.

Mam nadzieję, że Analiza będzie inspiracją nie tylko dla DB Cargo Polska, ale całego środowiska biznesowego, które jeszcze mocniej będzie koncertować swoją uwagę na odpowiedzialnym wzroście.

Z poważaniem,

Steffen Bobsien

Prezes Zarządu DB Cargo Polska



DB Cargo Polska





Rozwój firmy na przestrzeni 10 lat

DB CARGO – OD 10 LAT W POLSCE

Na status jednego z kluczowych przewoźników kolejowych DB Cargo Polska pracuje nieprzerwanie od 10 lat. Dziś grupa zatrudnia w Polsce ponad 2,8 tysięcy pracowników, posiada ponad 200 lokomotyw, a masa przewiezionego przez nią ładunku sięgnęła w 2018 roku 41 mln ton.

Masa przewiezionych towarów stawia Grupę DB Cargo Polska na drugim miejscu wśród najprężniej działających kolejowych przewoźników towarowych w Polsce. Aż 16,4% ładunku zostało przewiezione przez pociągi Grupy. Pod względem wykonanej pracy przewozowej DB Cargo Polska zajmuje 4 miejsce w kraju z udziałem bliskim 5,4%.¹

Kluczowe liczby*:

 Przewieziony ładunek	48 mln ton
 Praca przewozowa	3,6 mld tkm
 Liczba pracowników	2 853 osób
 Liczba lokomotyw	220

* Dane za 2018 rok

¹ <https://www.utk.gov.pl/pl/raporty-i-analizy/analizy-i-monitoring/statystyka-przewozow-to/14675,Dane-eksploatacyjne-w-2018-r.html>

DB CARGO POLSKA STAWIA NA NOWOCZESNY TABOR ELEKTRYCZNY

DB Cargo Polska rozumie, że transport kolejowy może tworzyć impuls do rozwoju gospodarki, o ile będzie w stanie sprostać wyzwaniom, takim jak ograniczenie kosztów i czasu transportu przy jednoczesnej sukcesywnej poprawie efektywności energetycznej i obniżaniu wskaźników emisyjności.

Dlatego DB Cargo Polska idzie z duchem czasu, inwestując w nowoczesne lokomotywy, zmniejszając czas przejazdu do miejsca docelowego, podnosząc jakość świadczonych usług, a także minimalizując negatywny wpływ na środowisko.

Obecnie DB Cargo Polska dysponuje nowym i zmodernizowanym taborem 40 lokomotyw elektrycznych, 180 lokomotyw spalinowych oraz prawie 2000 wagonów.

Dzięki temu DB Cargo Polska zwiększa podaż wysokiej jakości usług, które przyczyniają się do wzrostu konkurencyjności polskiego transportu kolejowego w stosunku do systemów europejskich.

Od 2009 roku DB Cargo Polska stopniowo zwiększa udział lokomotyw elektrycznych w swoich zasobach – w 2018 roku wyniósł on 20%. Pomimo że liczba ta nie wydaje się znacząca, obecnie lokomotywy elektryczne wykonują około 85% pracy przewozowej. Również lokomotywy spalinowe, odpowiadające za pozostałe 15%, są sukcesywnie zastępowane nowocześniejszymi i bezpieczniejszymi modelami, o znacznie niższej emisyjności.

Emisja związana z pracą przewozową wykonaną taborem elektrycznym i spalinowym w 2011 roku wynosiła około 210 tysięcy ton CO₂. Obecnie jest to około 80 tysięcy ton CO₂ rocznie. Dzięki zmianie struktury pracy przewozowej DB Cargo Polska w 2018 roku uniknęło emisji 130 tysięcy ton CO₂. **To tyle, ile powstaje przy spaleniu 58 tysięcy ton węgla.**

DB CARGO POLSKA – W OBIEGU ZAMKNIĘTYM



DB Cargo Polska rozumie istotność kwestii deficytu zasobów naturalnych. Organizacji zależy na tym, by modernizacja taboru kolejowego nie wiązała się z negatywnymi konsekwencjami dla środowiska. Wycofywane z eksploatacji wagony kierowane są do zakładów recyklingu.

Dzięki dobrym praktykom w zakresie recyklingu wycofanych z eksploatacji wagonów, w ciągu ostatnich 10 lat do obiegu wróciło aż 37,5 tysięcy ton stali. Z masy tej możliwe byłoby wyprodukowanie aż 2171 nowych wagonów.

Spółki Grupy **DB Cargo Polska** oraz oferowane usługi

Grupę DB Cargo Polska tworzą cztery spółki o zróżnicowanym profilu działalności i świadczonym wachlarzu usług.

DB Cargo Polska S.A. w Zabrze



Spółka jest dostawcą kompleksowych rozwiązań logistycznych. Posiada doświadczenie w transporcie paliw stałych, w szczególności węgla, ale także paliw ciekłych i produktów chemicznych (w tym substancji niebezpiecznych), wyrobów stalowych, materiałów budowlanych (głównie kruszyw, żużlu, popiołów), towarów przemysłowych i produktów konsumpcyjnych oraz transportach dla branży motoryzacyjnej. Firma specjalizuje się również w przewozach intermodalnych oraz transporcie ładunków ponadgabarytowych, wymagających zindywidualizowanych rozwiązań.

Infra SILESIA S.A. w Rybniku



Spółka oferuje szeroką gamę usług związanych z utrzymaniem i budową infrastruktury kolejowej, zarówno na szlakach kolejowych, jak i na największych bocznicach w kraju.

DB Cargo Spedkol Sp. z o.o. w Kędzierzynie-Koźlu



Główny profil działalności DB Cargo Spedkol obejmuje usługi logistyczne i spedycyjne, przewozy wagonów pojedynczych oraz grup wagonów, przeładunki towarów, przewóz artykułów chemicznych w cysternach kolejowych, dzierżawę cystern oraz przewozy intermodalne.

DB Port Szczecin Sp. z o.o. w Szczecinie



DB Port Szczecin jest częścią największego kompleksu przeładunkowego w zachodnim rejonie Bałtyku z wolnym obszarem celnym. To ważny węzeł tranzytowy na międzynarodowych trasach, łączący szlaki kolejowe z morskimi. Ponad 63 tysięcy m² powierzchni magazynowej, 210 tysięcy m² placów składowych, terminal przeładunkowy o zdolności przeładunkowej 150 TEU i składowej 5000 TEU oraz nowoczesne wyposażenie pozwalają na przeładunek i składowanie kontenerów, drobnicy, nawozów luzem, ponadgabarytów i ładunków niebezpiecznych.

Przyszłość DB Cargo Polska oraz branży kolejowej

– kluczowe trendy, wyzwania i szanse

Dynamiczny rozwój technologii ma swoje odzwierciedlenie również w branży transportu kolejowego. Branża elastycznie dostosowuje się do panujących na rynku trendów i wyzwań, które często zależą od stanu krajowej gospodarki. Branża musi także sprostać wyzwaniom związanym z wewnętrznym rozwojem swoich organizacji.

TRENDY w branży transportu kolejowego



Nowe rozwiązania techniczne i technologiczne, digitalizacja procesów, pozwalają na **zwiększenie autonomii i automatyzacji taboru kolejowego oraz na zwiększenie efektywności i bezpieczeństwa pracy na kolei.**

- System Automatycznego Ostrzegania Maszynistów (AOM);
- Lokomotywy dwunapędowe (spalinowo-elektryczne);
- Rozwiązania wspomagające szkolenia maszynistów (np. wirtualna rzeczywistość).



Rozwój infrastruktury kolejowej oraz transportu intermodalnego.



Maszyniści z międzynarodowymi licencjami – wzrost jakości obsługi klienta.

TRENDY pośrednio wpływające na branżę kolejową



Zwiększenie wykorzystania energii odnawialnej oraz minimalizacja użycia surowców naturalnych.



Spadek masy przewozu węgla kamiennego, brunatnego, rud metali oraz innych surowców kopalnych.



Rozwój sektora budowlanego.



Wzrost masy przewozu surowców do 2020 roku.



Rozwój międzynarodowej wymiany handlowej.



Nowy Jedwabny Szlak – zwiększenie importu i eksportu pomiędzy Europą i Azją.

WYZWANIA stojące przed branżą transportu kolejowego

Aby system transportu kolejowego mógł się rozwijać, konieczne są:

- ✓ poprawa stanu infrastruktury kolejowej oraz usprawnienie procesu realizacji projektów inwestycyjnych,
- ✓ wzrost konkurencyjności cenowej transportu kolejowego w porównaniu do drogowego,
- ✓ rozwój kompleksowego systemu informacyjnego, w tym centrów logistycznych wspomagających rozwój i popularyzację transportu intermodalnego,
- ✓ stworzenie instrumentów promujących transport kolejowy oraz intermodalny, a także ewidentnych korzyści wynikających z tych form transportu,
- ✓ stworzenie uregulowań prawnych w zakresie transportu intermodalnego,
- ✓ wzmocnienie wizerunku transportu intermodalnego w Polsce.



Wpływ ekonomiczny – wkład Grupy DB Cargo Polska w rozwój gospodarki

Grupa DB Cargo działa globalnie, ale w każdym z krajów gdzie jest obecna wywiera pozytywny wpływ na gospodarki lokalne. Dzięki inwestycjom, ponoszonym nakładom na rozwój produktów i usług oraz tworzeniu miejsc pracy przyczynia się między innymi do rozwoju nie tylko polskiego sektora kolejowego, ale całej polskiej gospodarki.

Wkład spółek Grupy DB Cargo Polska w rozwój polskiej gospodarki to nie tylko opłaty przewozowe za dostęp infrastruktury kolejowej. To wpływ, który oddziałuje na polską gospodarkę przez wiele kanałów – często trudnych do uchwycenia. Dopiero modelowanie ekonomiczne pozwala lepiej zrozumieć i zmierzyć, na jaką skalę Grupa DB Cargo Polska przyczynia się do wzrostu gospodarczego kraju.

Grupa DB Cargo Polska ma swój wkład w generowanie wartości dodanej, dochodów gospodarstw domowych oraz tworzenie miejsc pracy, zarówno w sposób bezpośredni, pośredni, jak i indukowany. Wkład ten został obliczony z wykorzystaniem modelu przepływów międzygałęziowych.

Możemy wyróżnić trzy poziomy wpływu Grupy DB Cargo Polska na polską gospodarkę.

Wpływ bezpośredni określający efekty dla gospodarki, które wynikają z codziennej działalności firmy:

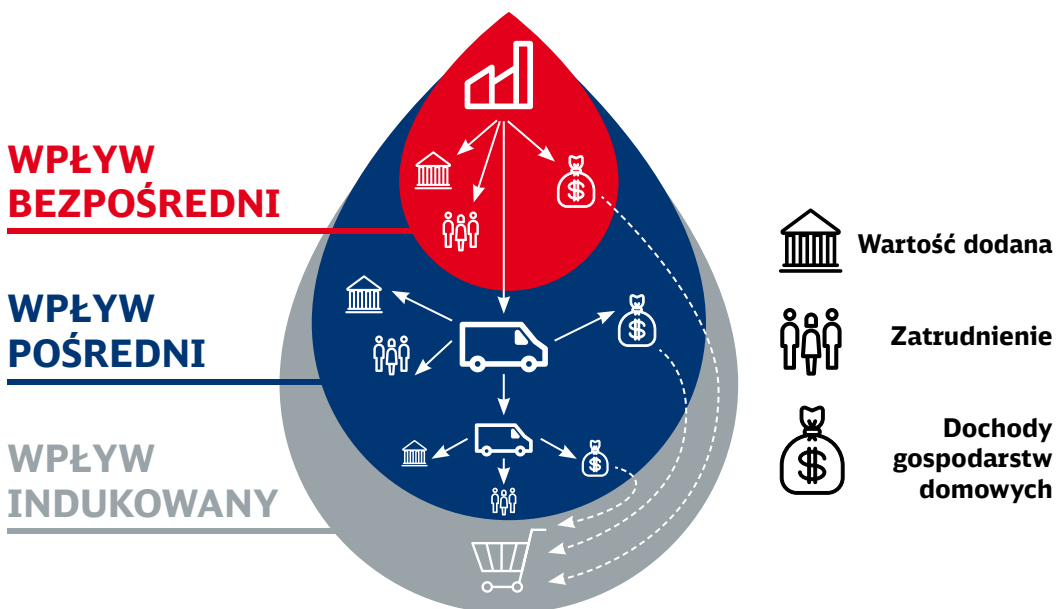
- wartość dodaną, którą tworzy w swoich usługach,
- tworzone miejsca pracy,
- płacone podatki,
- wynagrodzenia, które wypłaca swoim pracownikom.



Jednak wpływ firmy sięga znacznie dalej niż bezpośrednie efekty jej działalności. Gospodarka to system naczyń połączonych. Ponieważ Grupa DB Cargo Polska współpracuje z innymi podmiotami z różnych branż i sektorów, takimi jak dostawcy i producenci, rozwój jej działalności przekłada się także na ich działanie – mogą one tworzyć wartość dodaną, zatrudniać pracowników i wypłacać wynagrodzenia, a to z kolei zwiększa dochody gospodarstw domowych.

W ten sposób spółki Grupy DB Cargo Polska generują **efekty pośrednie** w różnych sektorach gospodarki.

Dochody gospodarstw domowych, generowane przez DB Cargo Polska zarówno w sposób bezpośredni – wśród swoich pracowników, jak i pośredni – wśród pracowników dostawców i poddostawców, także wspierają rozwój polskiego PKB w postaci wydatków na konsumpcję. Efekt ten jest kolejnym wpływem oddziaływania – zwanym **efektem indukowanym**.



Kluczowe wyniki wpływu ekonomicznego



974,6
mln zł

WARTOŚĆ DODANA

wygenerowana w Polsce
dzięki działalności Grupy
w 2018 roku



9 704

MIEJSCA PRACY

stworzone i utrzymane
w Polsce dzięki działalności
Grupy w 2018 roku



296,9
mln zł

**DOCHODY GOSPODARSTW
DOMOWYCH** wygenerowane
w Polsce dzięki działalności
Grupy w 2018 roku



592,4
mln zł

WARTOŚĆ ZAKUPÓW

Grupy od polskich
dostawców w 2018 roku



37,2
mln zł

WARTOŚĆ PODATKÓW

zapłaconych przez Grupę
w Polsce w 2018 roku

Wartość dodana

Co to oznacza, że DB Cargo Polska generuje wartość dodaną w gospodarce?

Wartość dodana mierzy wkład firmy w budowanie polskiego produktu krajowego brutto. Jest to przyrost wartości dóbr w wyniku określonego procesu produkcji lub tworzenia usług. W ujęciu rachunkowym wartość dodana oznacza tę część produkcji globalnej przedsiębiorstwa, która pozostaje po odjęciu zużycia pośredniego, czyli wartości wyrobów i usług wykorzystanych jako nakłady w procesie produkcyjnym. Im większy udział wartości dodanej w produkcie finalnym firmy, tym większy jej twórczy wkład w proces produkcyjny i większy udział w wytwarzaniu PKB.



Od 2016 roku bezpośredni wpływ Grupy DB Cargo Polska wzrósł o 44%. Wartość dodana wygenerowana dzięki działalności Grupy w Polsce zwiększyła się o 12%.

Poprzez powiązania między poszczególnymi gałęziami gospodarki DB Cargo Polska generuje efekty w wielu sektorach. Najsilniej wspierane branże to transport i magazynowanie, usługi profesjonalne i biznesowe oraz handel.

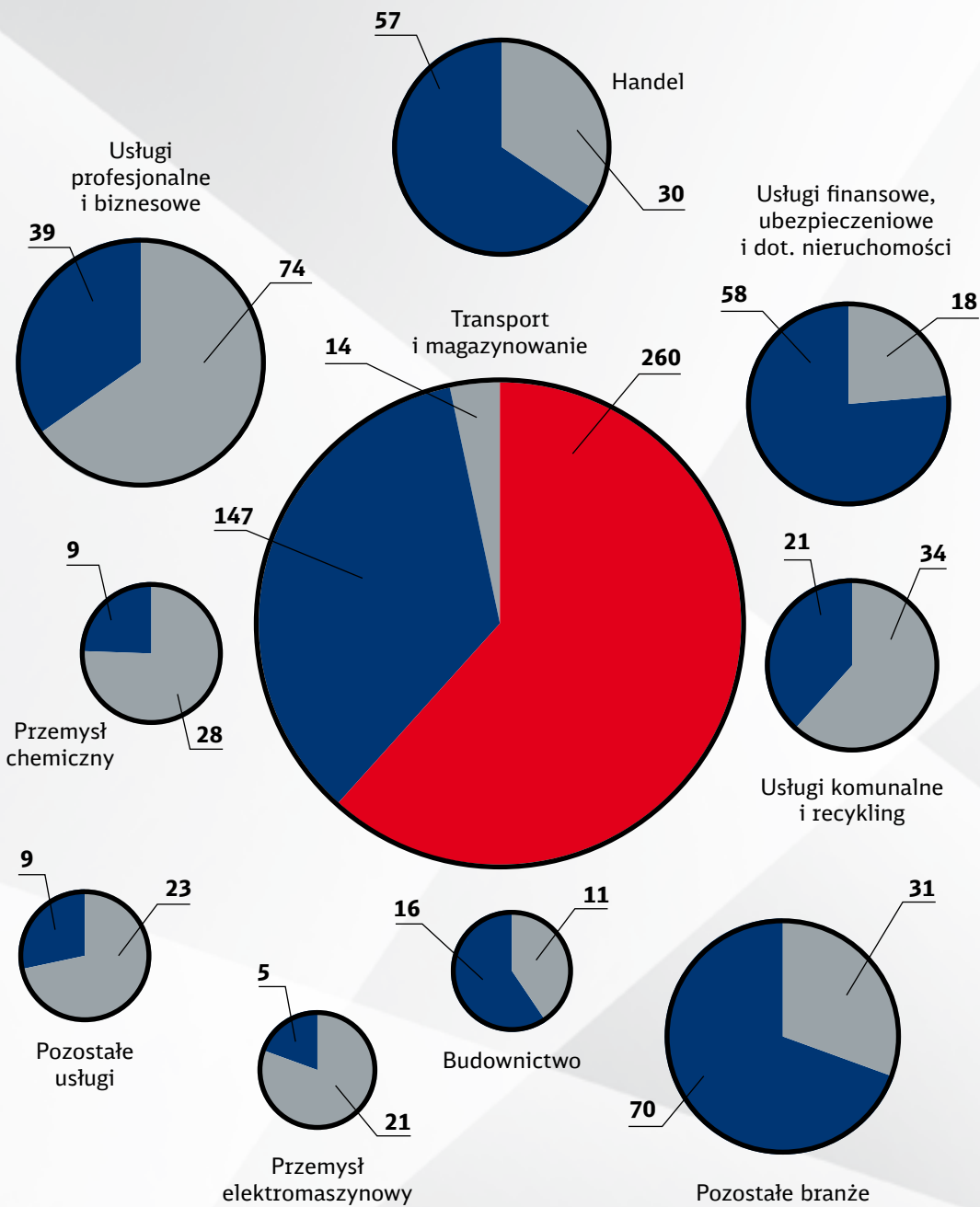
Wartość dodana wygenerowana w Polsce w 2018 roku dzięki działalności Grupy DB Cargo Polska

Efekt bezpośredni	259,8 mln zł	Efekt całkowity 974,7 mln zł	Wartość EFEKTU CAŁKOWITEGO stanowi 10% nakładów na rozwój infrastruktury kolejowej w Polsce zaplanowanych na 2018 rok w Krajowym Programie Kolejowym.³
Efekt pośredni	417,0 mln zł		
Efekt indukowany	297,9 mln zł		

² Efekt mnożnikowy obliczono ze wzoru: efekt łączny/efekt bezpośredni. Mnożnik pokazuje, w jaki sposób zmienia się wartość dodana, zatrudnienie, wynagrodzenia w całej gospodarce na skutek zmiany tych wartości w spółkach DB Cargo Polska.

³ Sprawozdanie z wykonania planu realizacji Krajowego Programu Kolejowego do 2023 roku za rok 2017

Wartość dodana wygenerowana w poszczególnych branżach w 2018 roku dzięki działalności Grupy DB Cargo Polska (mln zł).



● efekt bezpośredni ● efekt pośredni ● efekt indukowany

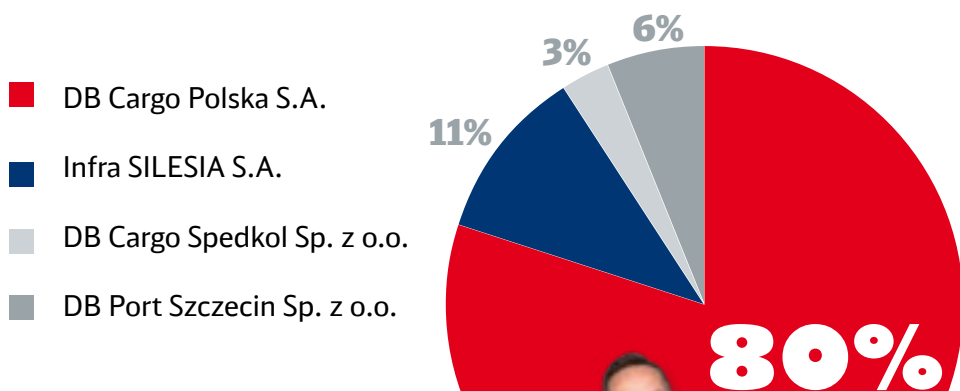
Zatrudnienie

Bardzo istotną kategorią wpływu działalności Grupy DB Cargo Polska na otoczenie ekonomiczno-społeczne jest tworzenie miejsc pracy – zarówno w sposób bezpośredni (zatrudniając swoich pracowników), jak i pośredni oraz indukowany – generując

popyt na produkty i usługi swoich dostawców, dzięki czemu to oni zatrudniają kolejne osoby.

Bezpośrednie zatrudnienie w Grupie DB Cargo Polska na koniec 2018 roku wynosiło 2 853 osoby.

Struktura zatrudnienia w Grupie DB Cargo Polska w 2018 roku



KAŻDE

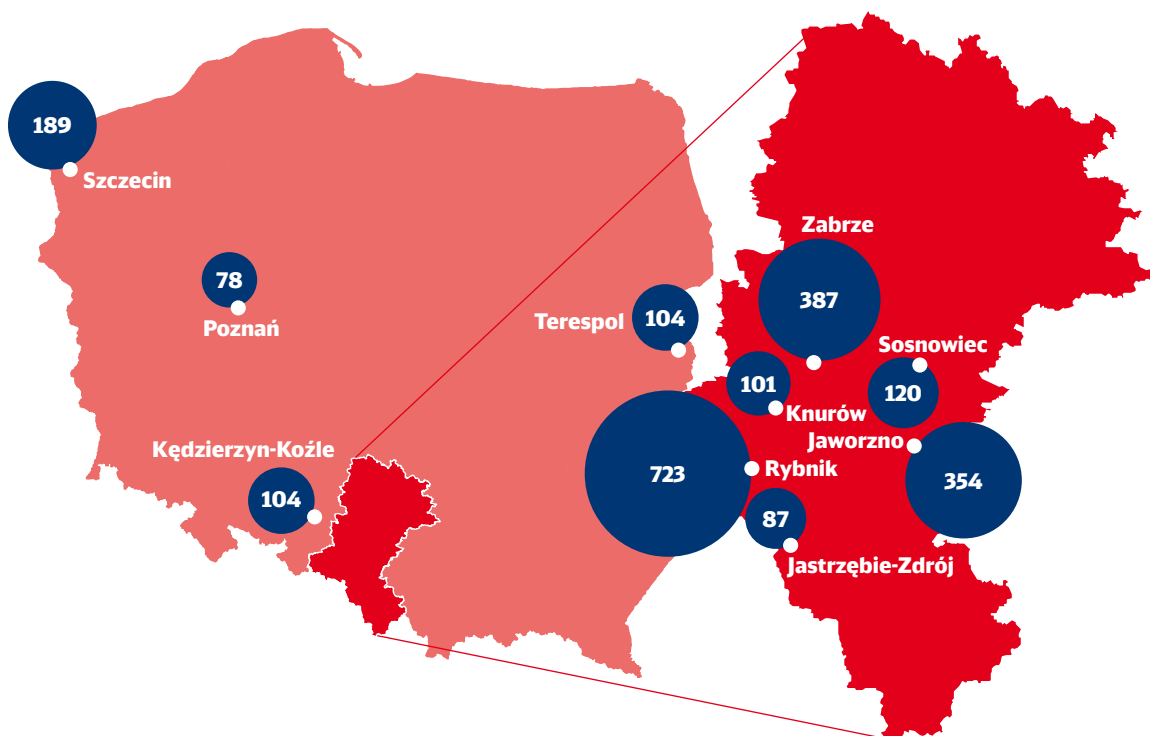
MIEJSCE PRACY

utrzymane przez Grupę DB Cargo Polska przyczynia się do utrzymania łącznie

3,4 miejsc pracy w Polsce.



Zatrudnienie w 10 największych lokalizacjach Grupy DB Cargo Polska w 2018 roku (osoby)



Sytuacja na rynku pracy w Polsce w ostatnich latach uległa znacznej poprawie. Wskaźnik stopy bezrobocia wynoszący w 2018 roku 5,8% nie rozkłada się jednak równomiernie. Statystyki wschodnich regionów kraju mocno kontrastują z województwami zachodnimi. DB Cargo Polska pojawiając się w nowych miejscach na mapie Polski, staje się ważnym pracodawcą, szczególnie w skali regionalnej.

Liczba miejsc pracy bezpośrednio utworzonych przez DB Cargo Polska w gminie Terespol dałaby zatrudnienie dla 10% mieszkańców w wieku produkcyjnym miejscowości Małaszewicze, znajdującej się na jej terenie.

Miejsca pracy stworzone i utrzymane w Polsce w 2018 roku dzięki działalności Grupy DB Cargo Polska

Efekt bezpośredni	2 853	Efekt całkowity 9 704
Efekt pośredni	3 725	
Efekt indukowany	3 126	

Dzięki działalności spółek DB Cargo Polska powstało wiele miejsc pracy, nie tylko w branżach związanych z transportem i magazynowaniem, które głównie wspomagają działalność firmy.

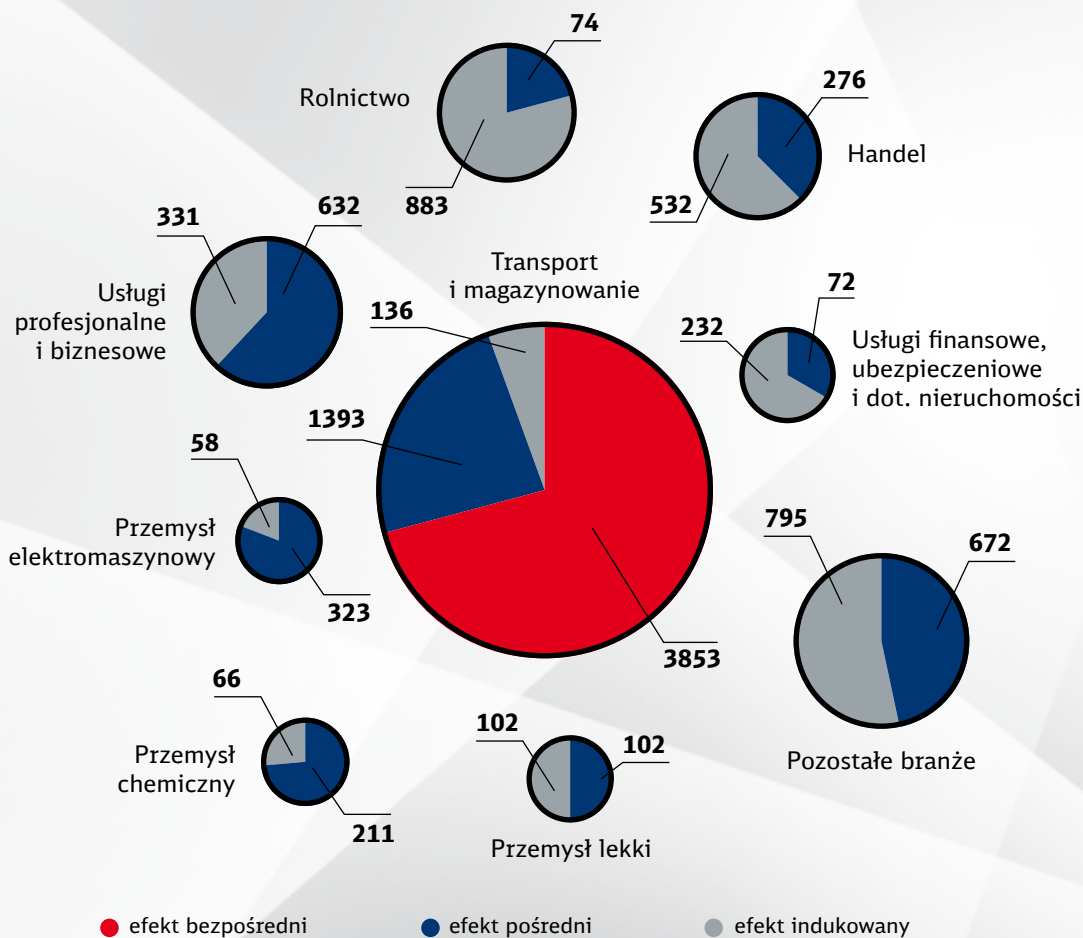
Wydatki pracowników DB Cargo Polska i dostawców sprawiają, że blisko 1000 osób ma zatrudnienie w rolnictwie, które intuicyjnie nie jest blisko spokrewnione z działalnością firmy w Polsce.

9,7 tysięcy miejsc pracy

powstało i zostało utrzymane dzięki działalności DB Cargo Polska.

To więcej niż **55%** ogółu zatrudnionych maszynistów w Polsce w 2018 roku.⁴

Miejsca pracy stworzone i utrzymane w poszczególnych branżach w 2018 roku dzięki działalności DB Cargo w Polsce



⁴ <https://utk.gov.pl/aktualnosci/14458,Swieto-prawie-175-tysiaca-maszynistow.html>

Dochody gospodarstw domowych

Stan rynku pracy w zasadniczym stopniu warunkuje ekonomiczną sytuację gospodarstw domowych. Wzrost zatrudnienia i wynagrodzeń wpływa na jakość życia pracujących i ich rodzin. W ujęciu makroekonomicznym okresy dobrej koniunktury sprzyjają zwiększonej konsumpcji, co z kolei zasila wpływy i budżet państwa.

W 2018 roku Grupa DB Cargo Polska wypłaciła wynagrodzenia w wysokości 192,7 mln zł brutto. Efekt pośredni, czyli dochody gospodarstw domowych dostawców i kontrahentów DB Cargo Polska oraz firm z nimi powiązanych wyniósł w 2018 roku 96 mln zł. Efekt indu-

kowany – czyli wynagrodzenia wypłacane pracownikom w pozostałych firmach, które zyskują na wydatkach konsumpcyjnych i inwestycyjnych dokonywanych przez pracowników Grupy DB Cargo Polska i jej dostawców – to dodatkowe 60 mln zł dochodów w gospodarce.

Dochody gospodarstw domowych wygenerowane przez Grupę DB Cargo Polska od 2016 roku wzrosły o blisko

5 mln zł.

Dochody gospodarstw domowych wygenerowane w Polsce w 2018 roku dzięki działalności DB Cargo Polska

Efekt bezpośredni	140,4 mln zł	Efekt całkowity 296,9 mln zł
Efekt pośredni	96,0 mln zł	
Efekt indukowany	60,5 mln zł	

To równowartość rocznych wydatków ponad 6,6 tysięcy trzyosobowych rodzin w Polsce.

To także tyle, ile rocznie wydaje na rekreację i kulturę 92 tysiące trzyosobowych rodzin w Polsce.⁵

Każda złotówka

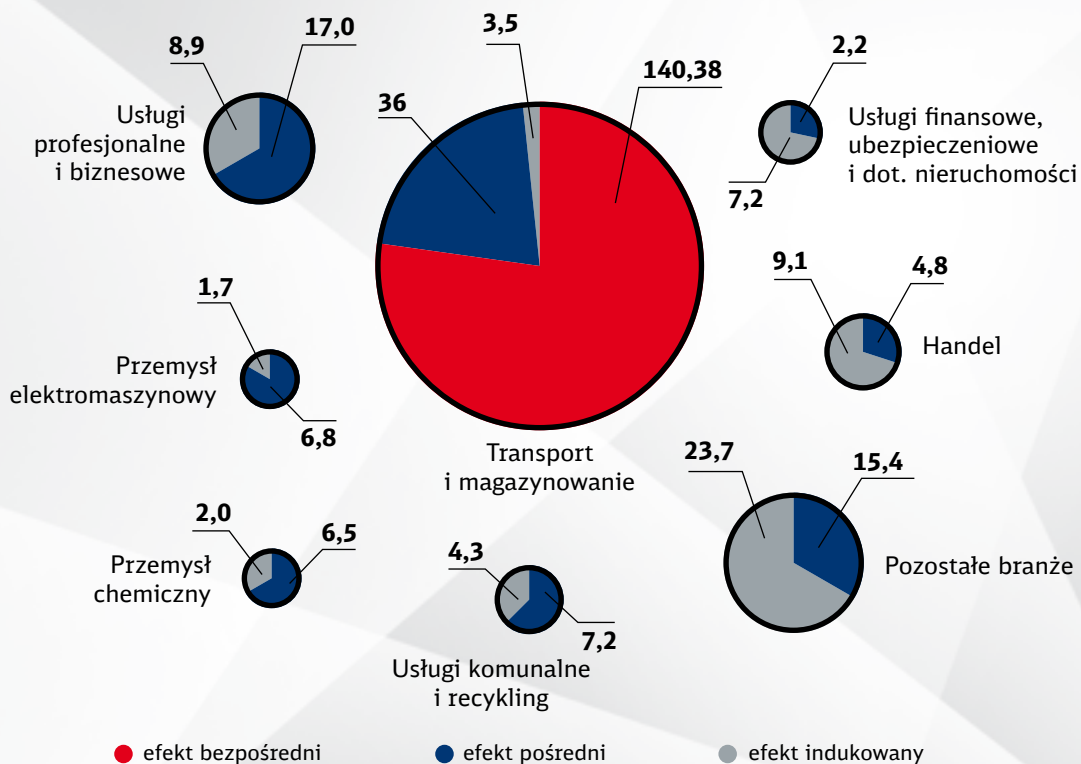
dochodów gospodarstw domowych, generowanych przez Grupę DB Cargo Polska przyczynia się do generowania łącznie

2,12 zł

dochodów polskich gospodarstw domowych.



Dochody gospodarstw domowych wygenerowane w poszczególnych branżach w 2018 roku dzięki działalności Grupy DB Cargo Polska (mln zł)



SUMA EFEKTÓW W WYBRANYCH BRANŻACH



TRANSPORT I MAGAZYNOWANIE

Wartość dodana: 421 mln zł
Zatrudnienie: 4384 miejsca pracy
Wynagrodzenia: 180 mln zł



USŁUGI PROFESJONALNE I BIZNESOWE

Wartość dodana: 112 mln zł
Zatrudnienie: 963 miejsca pracy
Wynagrodzenia: 26 mln zł



HANDEL

Wartość dodana: 88 mln zł
Zatrudnienie: 799 miejsc pracy
Wynagrodzenia: 13 mln zł



USŁUGI FINANSOWE, UBEZPIECZENIOWE I DOT. NIERUCHOMOŚCI

Wartość dodana: 76 mln zł
Zatrudnienie: 304 miejsca pracy
Wynagrodzenia: 9,5 mln zł



USŁUGI KOMUNALNE I RECYKLING

Wartość dodana: 55 mln zł
Zatrudnienie: 227 miejsc pracy
Wynagrodzenia: 11,5 mln zł

Podatki

– wkład do budżetu krajowego oraz do budżetów lokalnych

Jedną z form wpływu firmy na polską gospodarkę są odprowadzane podatki. Można je podzielić na dwie kategorie. Pierwsze, które Grupa DB Cargo Polska wnosi bezpośrednio do budżetu państwa na poziomie centralnym oraz drugie – zasilające budżety lokalnych gmin, na terenie których Grupa prowadzi działalność.

Część z podatków odprowadzanych przez Grupę DB Cargo Polska jest bezpośrednio odprowadzana lub dystrybuowana z poziomu centralnego do poszczególnych jednostek samorządu terytorialnego – województw, powiatów i gmin. Wpływy te są szczególnie

ważne w mniejszych gminach, w których firma jest często jednym z najważniejszych płatników podatków.

Łącznie do budżetów jednostek samorządu terytorialnego trafia bezpośrednio blisko 40% podatków płaconych przez Grupę DB Cargo Polska, co w 2018 roku stanowiło kwotę 13,7 mln zł.

Największy udział w tych dochodach stanowiły podatek dochodowy (PIT) oraz podatek od nieruchomości.

⁶ http://twojbudzet.um.warszawa.pl/ile_kosztuje_miasto_wiecej

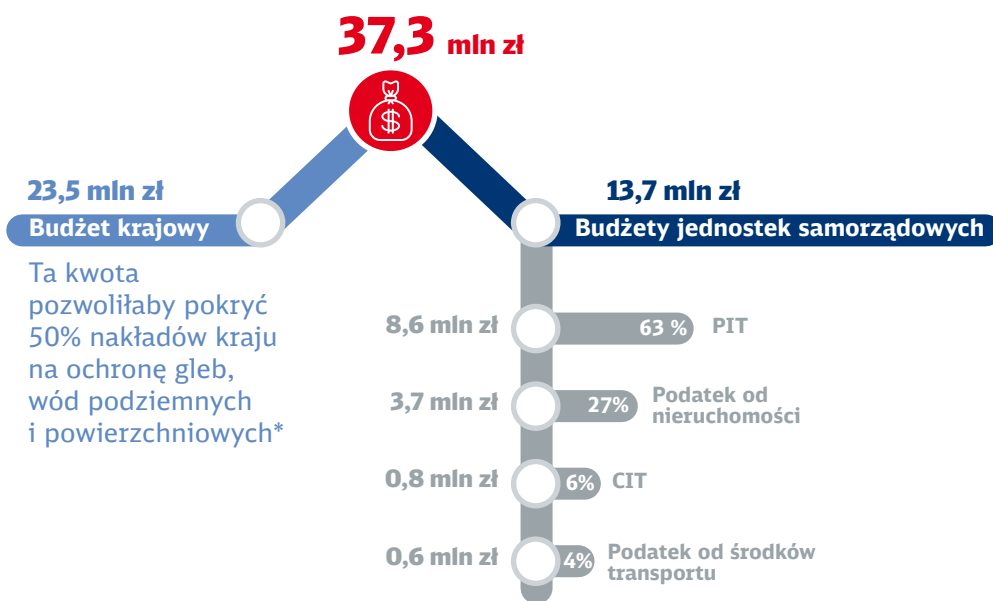
W ubiegłym roku łączna kwota odprowadzona do budżetu państwa oraz jednostek samorządu terytorialnego wyniosła

37,3 mln zł.

Ta kwota pozwoliłaby na wybudowanie 149 placów zabaw.

Ta kwota pozwoliłaby na wybudowanie ponad 9,3 tysięcy zielonych miejsc parkingowych.⁶

Podatki krajowe i lokalne zapłacone przez grupę DB Cargo Polska w 2018 roku⁷



*Nakłady na środki trwałe służące ochronie środowiska poniesione w 2017 roku, Ochrona środowiska, GUS 2018

Najwięcej przychodów z podatków wpływa do urzędów miast w Rybniku, Jaworznie, Zabrze oraz Szczecinie. Łącznie Grupa DB Cargo Polska zaznacza swój wkład do budżetów lokalnych aż 44 polskich gmin.

Wybrane podatki lokalne zapłacone w 2018 roku przez Grupę DB Cargo Polska⁸

RYBNIK	1,3 mln zł podatku od nieruchomości	W Rybniku kwota zapłaconego podatku od nieruchomości odpowiadała ponad 30% nakładów budżetu miasta na termomodernizację obiektów użyteczności publicznej.
ZABRZE	1,2 mln zł podatku CIT	W Zabrzu kwota zapłaconego podatku CIT mogłaby pokryć 60% dotacji dla domów i ośrodków kultury w Zabrzu uiszczonych przez miasto w 2018 roku.
JAWORZNO	1,1 mln zł podatku PIT	Wpływy z podatku PIT zapłaconego przez Grupę w Jaworznie pozwoliłyby na pokrycie 76% wydatków miasta na bezpieczeństwo publiczne i ochronę przeciwpożarową w 2018 roku.
SZCZECIN	588 tys. zł podatku od środków transportowych	Miasto Szczecin za wpływy z podatków od środków transportowych płaconych przez DB Port Szczecin, należący do Grupy DB Cargo Polska, mogłoby pokryć w całości koszty działań informacyjno-edukacyjnych nakierowanych na podnoszenie świadomości w zakresie gospodarki odpadami. Miasto Szczecin za wpływy z podatków od środków transportowych mogłoby także pokryć 81% kosztów utrzymania nabrzeży miejskich.

⁷ Dane dot. wpływów do JST przedstawiają przybliżone przychody gmin obliczone na podstawie danych DB Cargo Polska oraz udziałów JST we wpływach z podatków, wg informacji publikowanych przez MF

⁸ Porównania na podstawie danych z planowanych budżetów miast na 2018 rok

Międzynarodowa wymiana handlowa

Rynek usług transportowych stymuluje rozwój globalnych łańcuchów dostaw. Jego funkcjonowanie determinuje sprawność i efektywność działania całego systemu gospodarki kraju oraz współpracy między państwami. To z kolei prowadzi do zwiększenia wymiany handlowej, rozwoju przepływów finansowych i informacji, zwiększenia innowacyjności i obustronnego rozwoju krajów.

W Polsce transport kolejowy odgrywa większą rolę w imporcie, niż w eksporcie. Wynika to ze struktury przywożonych i wywożonych z kraju towarów. Ze względu na silnie produkcyjny charakter krajowej gospodarki do Polski importowane są głównie surowce i półprodukty, a eksportowane końcowe towary z wysokim udziałem wartości dodanej.

W 2018 roku praca przewozowa wykonana przez DB Cargo Polska w ramach przewozów eksportowych wyniosła aż 23% całkowitej wykonanej pracy. Masa eksportowanych towarów sięgnęła blisko 2,1 mln ton. To tak jakby pociągi DB Cargo Polska odpowiadały za transport około 30% polskiego eksportu węgla, brykietu i paliw stałych w 2018 roku.⁹



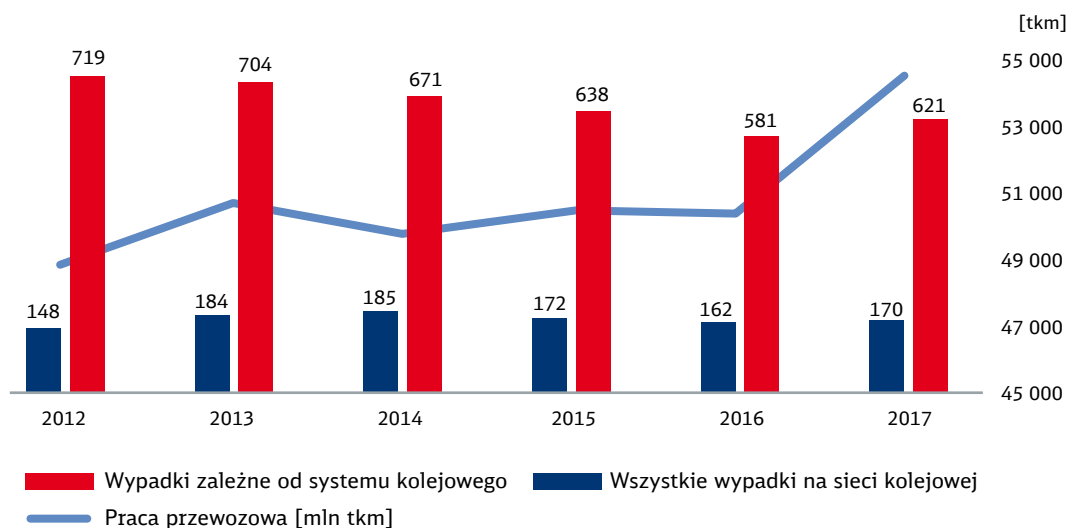


Bezpieczeństwo ruchu kolejowego

Polski transport kolejowy zajmuje drugie miejsce w Unii Europejskiej pod względem wykonanej pracy przewozowej.¹⁰ Za rozwojem transportu kolejowego podąża wzrost poziomu bezpieczeństwa na torach. Na przestrzeni

ostatnich lat, systematycznie udaje się zmniejszać liczbę wypadków na sieci kolejowej, na co wpływają zarówno inwestycje w rozwój kolei, jak również większa świadomość społeczeństwa i przedsiębiorstw w tym zakresie.

Wypadki na sieci kolejowej a praca przewozowa w Polsce na przestrzeni lat¹¹



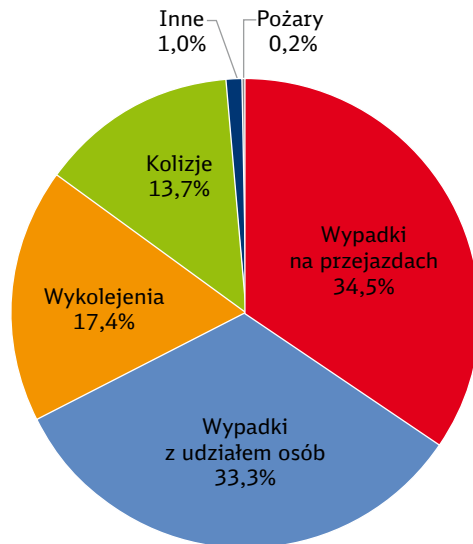
¹⁰ Eurostat

¹¹ UTK, Sprawozdanie ze stanu bezpieczeństwa ruchu kolejowego w 2017 roku, Warszawa 2018

Wzrost liczby wypadków w 2017 roku, spowodowany był w głównej mierze przez zdarzenia, na które system kolejowy ma ograniczony wpływ. Były to zatem wypadki z udziałem osób trzecich oraz związane z czynnikami atmosferycznymi.

Transport kolejowy jest znacznie bezpieczniejszy od transportu drogowego. Głównie z powodu technicznych uwarunkowań, a także organizacji ruchu. Dodatkowo posiada lepiej usystematyzowane i sformalizowane kwestie bezpieczeństwa w stosunku do transportu drogowego, co widoczne jest w statystykach porównujących pracę eksploatacyjną. Porównując stosunek liczby osób poszkodowanych do wykonanej pracy przewozowej w 2017 roku, wynik DB Cargo Polska był o ponad 90% niższy w porównaniu do transportu drogowego na terenie Polski.

Struktura zdarzeń na sieci kolejowej w Polsce w 2017 roku w podziale na rodzaj zdarzenia¹²



TRANSPORT KOLEJOWY



1,03

TRANSPORT DROGOWY



11,52

Średnia liczba osób poszkodowanych na mld tonokilometrów w 2017 roku dla krajowego transportu drogowego i DB Cargo Polska¹³

-91,06%

DB Cargo Polska poprzez podejmowane działania dąży do całkowitego wyeliminowania wypadków na sieci kolejowej.

W spółkach DB Cargo Polska wprowadzane są nowe inicjatywy, które przyczyniają się do poprawy bezpieczeństwa ruchu kolejowego. W 2018 roku zrealizowano:

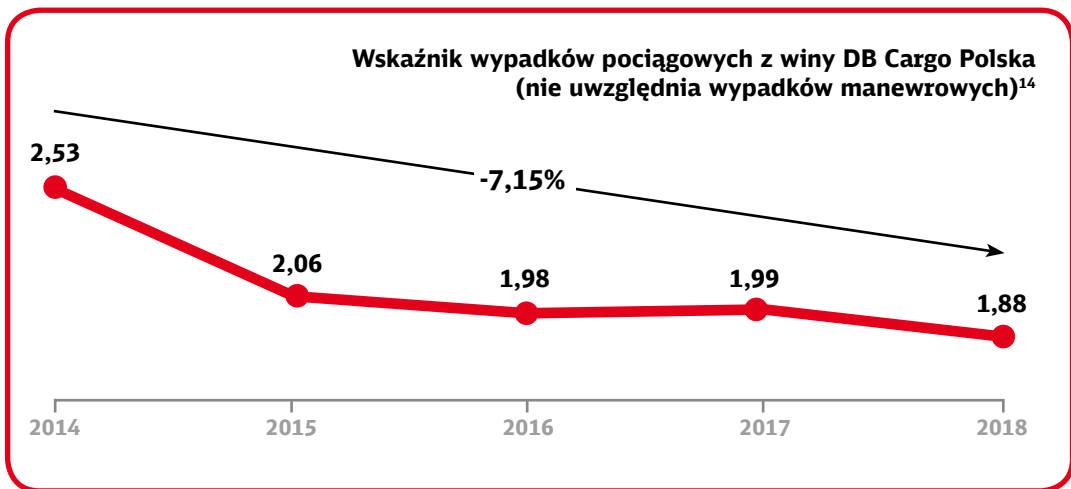
- **Produkcję filmów szkoleniowych, edukujących pracowników uczestniczących w procesie przewozowym.** Filmy prezentują bezpieczne podejście do wykonywanych obowiązków służbowych i zostały przygotowane dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach związanych z bezpieczeństwem ruchu kolejowego oraz prowadzących pojazdy kolejowe.
- **Cykliczne szkolenia dla kadry kierowniczej.** Szkolenie przeprowadzono w zakresie właściwych metod pracy prowadzenia ruchu kolejowego i prawidłowego postępowania w przypadku wystąpienia zdarzenia na sieci kolejowej.
- **Przeprowadzenie narad antyawaryjnych,** czyli cyklicznych spotkań poświęconych bezpieczeństwu kolejowemu. W spotkaniach biorą udział przedstawiciele firmy, jak i jednostek państwowych, powiązanych z bezpieczeństwem kolejowym.

Ponadto, w ramach realizacji procesu doskonalenia zawodowego, wszyscy maszyniści przechodzą pouczenia okresowe w zakresie:

- Podstawowych przepisów i instrukcji regulujących pracę na stanowisku maszynisty wraz z nowo wprowadzonymi zmianami.
- Zaistniałych zdarzeń kolejowych, gdzie omawiane są przyczyny, skutki i zastosowanie środków zaradczych.
- Zagadnień dotyczących czynności wykonywanych na stanowisku maszynisty, między innymi reguły postępowania w ruchu kolejowym w sytuacjach standardowych i nadzwyczajnych, reguły dyscypliny pracy, bezpieczeństwo pracy i zagadnienia z zakresu systemu zarządzania bezpieczeństwem.

**W 2018 roku udzielono
1094 pouczeń okresowych.**





W ostatnich latach stopniowo obniża się miernik wypadków pociągowych z winy DB Cargo Polska. Efekty prowadzonych działań prewencyjnych doprowadziły do rekordowo niskiego wskaźnika Grupy DB Cargo Polska w roku 2018.

Nagroda w konkursie

„Kultura Bezpieczeństwa w Transporcie Kolejowym”

W 2018 roku w konkursie organizowanym przez Urząd Transportu Kolejowego w kategorii „Rozwiązanie techniczne” nagrodę otrzymała Spółka Grupy DB Cargo Polska, Infra SILESIA S.A za trójwymiarowy model zinventaryzowanego terenu bocznicy w Rybniku oraz stacji kolejowej w Sosnowcu. Do jego stworzenia wykorzystano najnowsze technologie, takie jak georadary, skanery 3D oraz drony wyposażone w kamery do tworzenia ortofotomapy.

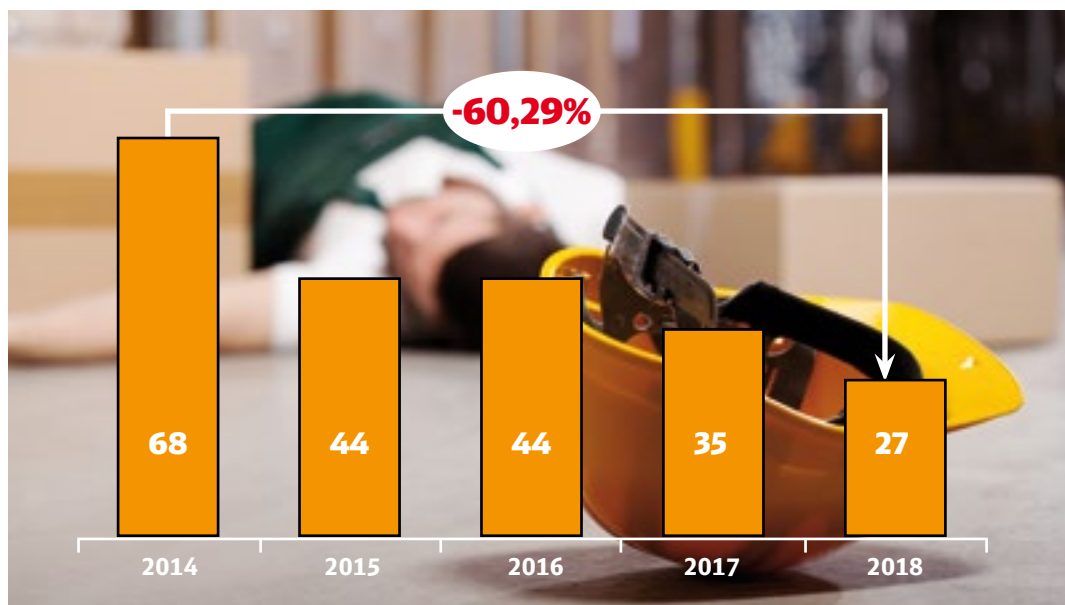
To innowacyjne rozwiązanie ma na celu zwiększenie poziomu bezpieczeństwa wykonywanych prac budowlanych na infrastrukturze kolejowej poprzez możliwość szybkiej i dokładnej identyfikacji infrastruktury technicznej.

¹⁴ Pojazdy kolejowe poruszają się pociągowo lub manewrowo. Jazdą pociągową jest każdy ruch taboru kolejowego, który jest wjazdem, przejazdem lub wyjazdem ze stacji. Manewrem nazywamy każde przestawienie w obrębie stacji taboru kolejowego np. przestawienie z jednego toru na drugi lub objechanie składu wagonów przez lokomotywę. Wypadkami pociągowymi nazywamy te, które powstały podczas jazd pociągowych, natomiast wypadki manewrowe powstały podczas jazd manewrowych.

Praca w oparciu o najwyższe **standardy** **bezpieczeństwa**

Standardy BHP i kultura bezpieczeństwa są priorytetami w Grupie DB Cargo Polska. Dlatego Grupa przechodzi transformację w kierunku proaktywnej identyfikacji zagrożeń i zapobieganiu występowania wypadków na przykład przez wczesną reakcję na zgłoszenia o niebezpiecznych warunkach i zachowaniach lub zdarzeniach potencjalnie wypadkowych.

Liczba wypadków przy pracy w Grupie DB Cargo Polska



DZIAŁANIA PODJĘTE W CELU POPRAWY BEZPIECZEŃSTWA W MIEJSCU PRACY

Co roku Grupa DB Cargo Polska wprowadza nowe inicjatywy, mające na celu podnoszenie poziomu bezpieczeństwa pracy w Grupie i podmiotach zależnych.

W 2018 roku do najważniejszych działań podjętych przez Grupę w ramach poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy należały:

- Przeglądy warunków pracy;
- „Lekcje ze zdarzeń” (nauka na podstawie bieżących doświadczeń);
- „Minutki dla bezpieczeństwa”;
- Poprawa systemu kontroli BHP;
- Szkolenia z zakresu „Analizy przyczyn źródłowych zdarzeń i sytuacji niepożądanych”;
- Analizy wypadków przy pracy;
- Bezpieczeństwo w ruchu drogowym;
- Zakup odzieży roboczej, środków ochrony indywidualnej i środków czystości.

Koszt wyposażenia pracowników Grupy DB Cargo Polska w sorty odzieżowe, środki ochrony indywidualnej i środki czystości w 2018 wyniósł

3,79 mln zł,

co w przeliczeniu średnio na pracownika daje

1,3 tysięcy zł.

Kwota ta jest niemal trzykrotnie wyższa niż średnia krajowa.

Średnie wydatki związane z bezpieczeństwem i higieną pracy w sektorze przedsiębiorstw wynoszą 461 zł, a w sektorze transportu i gospodarki magazynowej 443 zł na pracownika rocznie.¹⁵

SKOLENIA BHP

W roku 2018 nastąpiły również znaczące zmiany w szkoleniach BHP dla pracowników Grupy DB Cargo Polska. Obecnie materiał szkoleniowy prezentowany uczestnikom zawiera praktyczne informacje i pomaga lepiej zrozumieć działania prowadzone w Grupie w zakresie zapewnienia bezpiecznych warunków pracy oraz stawia nacisk na rolę pracownika w tych działaniach.

W 2018 roku w ramach szkoleń BHP:

- **Przeprowadzono 60 szkoleń okresowych BHP dla pracowników;**
- **Przeszkołono ponad**

1 100 pracowników;

- **Pracownicy spędzili łącznie**

13 439 godzin na szkoleniach.

Bezpośrednie wydatki na szkolenia BHP w Grupie DB Cargo Polska

w 2018 roku wyniosły **35,5 tysięcy zł.** Gdyby do kwoty

tej dodać ekwiwalent kosztów związanych z czasem pracy uczestników

suma wzrosłaby do blisko **450 tysięcy zł.**

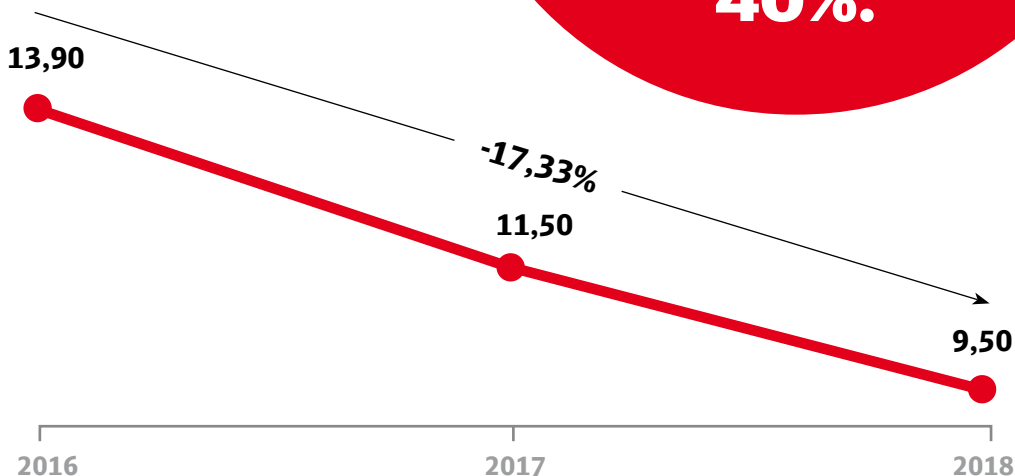
Po przeprowadzonej analizie istniejących procesów BHP, zdecydowano o ich przemodelowaniu oraz opracowaniu kilku innych, które po wdrożeniu obejmą swoim zakresem najistotniejsze elementy zarządzania bezpieczeństwem w Grupie i będą mieć bezpośredni wpływ na warunki pracy, identyfikację zagrożeń, reagowanie na zdarzenia niepożądane oraz życie i zdrowie pracowników.

Szczególnie duży nacisk w nowych procesach kładziony jest na skuteczną komunikację do i z pracownikami, angażowanie różnych funkcji w bieżące zagadnienia BHP tj. kontrole, wyjaśnianie okoliczności i przyczyn zdarzeń niepożądanych, bieżące zgłaszanie niebezpiecznych sytuacji oraz skuteczne reagowanie na takie zgłoszenia.



Działania Grupy DB Cargo Polska przynoszą wymierne efekty. Już w 2018 roku wartość wskaźnika wypadkowości była niższa niż planowana do osiągnięcia w roku 2020. Liczba poszkodowanych w wypadkach przy pracy od 2016 roku

spadła o blisko 40%.



Wskaźnik wypadkowości w Grupie DB Cargo Polska w ostatnich latach

Struktura zatrudnienia



Od dłuższego czasu mówi się o krajowym rynku pracy jako „rynku pracownika”. Ma to podłoże w obecnej tendencji demograficznej, gdzie maleje liczba osób w wieku produkcyjnym, ale również zmieniających się oczekiwaniach młodych ludzi w stosunku do swojej pracy. Młodzi pracownicy częściej zmieniają pracę, a rotacja w przedsiębiorstwach rośnie. Jednocześnie, w branży kolejowej, którą cechuje silna konkurencja, pracodawcy walczą o najlepszych pracowników. W warunkach, gdzie ciężko o nowych specjalistów, utrzymanie każdego z nich jest kluczowe z perspektywy organizacji.

Oprócz wymagań rynku pracy, w 2018 roku Grupa DB Cargo Polska musiała zmagać się z wewnętrznymi wyzwaniami jakimi był wzrost liczby wcześniejszych przejść na emeryturę najbardziej doświadczonych pracowników oraz zmiana ilości obsługiwanych bocznic kolejowych. Grupa DB Cargo Polska jest świadoma, że za sukcesem firmy stoją ludzie, którzy każdego dnia przyczyniają się do jej rozwoju i są jej najbardziej wartościowym kapitałem. W związku z tym firma prowadzi wiele działań mających na celu ograniczenie rotacji wśród pracowników. Przynoszą one wymierne efekty i mimo niesprzyjających warunków sprawiają, że wskaźnik rotacji jest ciągle na niskim poziomie.

- W Grupie DB Cargo Polska w 2018 roku zatrudnionych było **2853 pracowników**.
- Grupa DB Cargo Polska gwarantuje bezpieczne i stabilne zatrudnienie. **92% pracowników jest zatrudnionych na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, a 74% załogi pracuje w Grupie dłużej niż 5 lat.** Dla porównania wskaźniki te na poziomie ogólnopolskim to 60,7% pracowników zatrudnionych na umowę o pracę na czas nieokreślony oraz 59,7% pracowników ze stażem pracy w danej spółce dłuższym niż 5 lat.¹⁶
- W 2018 roku wskaźnik rotacji w Grupie DB Cargo Polska **wyniósł 14,5%** i był o 5,5 p.p. niższy od średniej rotacji w Polsce w IV kwartale 2018 roku.¹⁷

Wszystkie firmy należące do Grupy są pracodawcami dającymi równe szanse i walczącymi z dyskryminacją pod względem płci, wieku czy innych uwarunkowań.

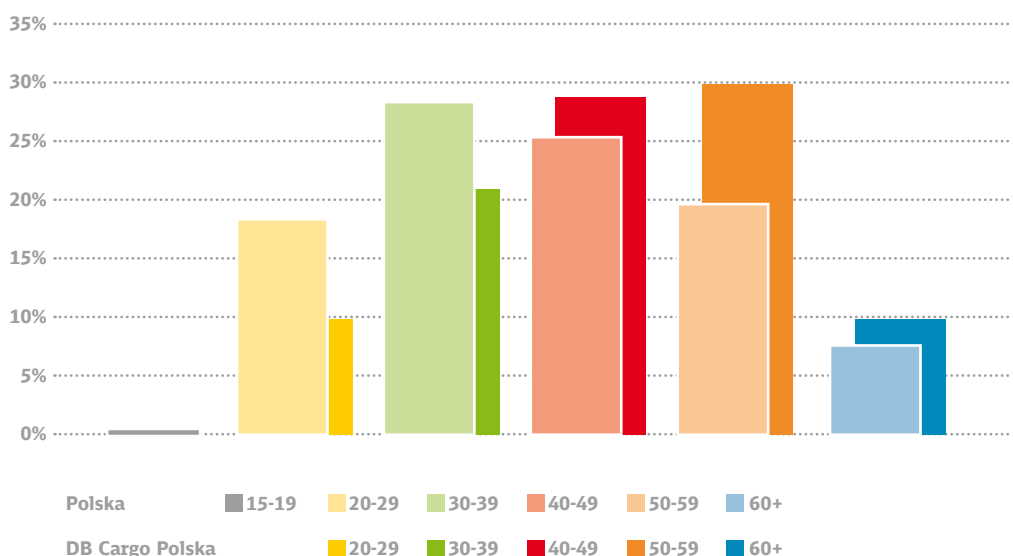
DB Cargo Polska była pierwszą firmą kolejową, która zdecydowała się na podpisanie Karty Różnorodności, tj. zobowiązania dotyczącego zakazu dyskryminacji i promującego różnorodność i równość w miejscu pracy.

Z WIEKIEM NA PLUS

Jedno z największych wyzwań dotyczących współczesnego rynku pracy wiąże się ze zmianami demograficznymi. Prognozy wskazują, że w kolejnych latach widoczny będzie spadek ludności w wieku produkcyjnym. Grupa DB Cargo Polska wie, jak istotna w tym aspekcie jest mobilizacja zawodowa osób starszych oraz jak dużą wartość stanowi wielopokoleniowy zespół pracowniczy, w którym w naturalny sposób dochodzi do wymiany

wiedzy i doświadczenia. Fakt ten odzwierciedla struktura wiekowa zatrudnienia. Różni się ona od struktury pracujących w Polsce – w DB Cargo Polska widoczny jest wyższy udział starszej kadry, w szczególności w wieku 50-59 lat, która pełniąc rolę mentorów może dzielić się swoimi umiejętnościami z nowymi pracownikami, a zawodowe i społeczne umiejętności zdobyte przez starszych pracowników stanowią unikalny zasób kapitału ludzkiego.

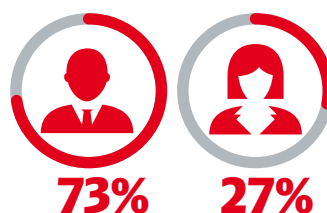
Porównanie struktury zatrudnienia wg wieku w Polsce¹⁸ oraz DB Cargo Polska w 2018 roku



MĘSKA BRANŻA W KOBIECYCH RĘKACH

Biorąc pod uwagę płeć, struktura zatrudnienia na stanowiskach kierowniczych w DB Cargo Polska pokrywa się ze średnią unijną.¹⁹ Pomimo męskiej specyfiki branży kobiety stanowią 27% kadry zarządzającej w spółkach DB Cargo Polska.

Struktura zatrudnienia wg płci na stanowiskach kierowniczych w spółkach DB Cargo Polska w 2018 roku



¹⁸ GUS, Rynek pracy w 2017 roku, 2018; dane za rok 2017

¹⁹ Polski Biznes Silny Kobietami, Grant Thornton 2018

Działania podejmowane przez Grupę **DB Cargo Polska** w trosce o pracowników

Grupa DB Cargo Polska stawia sobie za cel satysfakcję swoich pracowników, którzy są gwarantem zadowolenia klientów i sukcesu w biznesie. Oprócz stabilnego zatrudnienia i licznych szkoleń załoga ma dostęp do atrakcyjnych benefitów pozapłacowych.

DB Cargo Polska wspiera pracowników na trzech poziomach:

- **Rozwój pracownika**
- **Opieka nad pracownikiem**
- **Wspieranie równowagi praca-życie**

► **Rozwój pracownika**

DB Cargo Polska dba o pracowników, wychodząc z założenia, że najcenniejszym zasobem są ludzie. Ich umiejętności, wiedza i doświadczenie są najważniejszym czynnikiem rozwoju firmy. Poprzez szeroki wachlarz szkoleń DB Cargo Polska chce przygotować pracowników do bezpiecznego i sprawnego wykonywania pracy, jak również zapewnia możliwości podnoszenia swoich kompetencji w wielu obszarach. Szkolenia organizowane są zarówno przez zewnętrzne firmy, jak i wewnętrznych specjalistów.

DLACZEGO SZKOLENIA PRACOWNIKÓW SĄ TAK WAŻNE?

- Rozwój talentów wewnątrz organizacji;
- Poprawa komunikacji wewnątrz firmy skutkująca lepszą atmosferą pracy i mniejszą liczbą konfliktów;
- Wzrost poziomu motywacji pracowników, ich zaangażowania i lojalności;
- Podwyższenie jakości usług oraz obsługi klienta.

Zgodnie z metodologią Banku Światowego zwrot z inwestycji w szkolenia osiągnięty przez Grupę DB Cargo Polska w 2018 roku wyniósł

264,2
tysięcy zł.²⁰

Wydatki na podnoszenie kwalifikacji pracowników rosną nieprzerwanie. W 2018 roku **wzrosły aż o 41%** w stosunku do roku poprzedniego i wyniosły **ponad 3 mln zł**. Oznacza to, że w 2018 roku firma przeznaczyła **średnio 1077 zł** na szkolenie każdego pracownika. To aż o 74% więcej niż średnia w Polsce.²¹

²⁰ Roku Almeida, P. Carneiro, The Return to Firm Investments in Human Capital, 2008, średni zwrot z inwestycji w szkolenia wynosi 8,6%

²¹ Monitoring Branżowy, Rynek usług szkoleniowych, PKO Bank Polski 2016; dane za rok 2015 zostały prognozowane przyjmując roczny wzrost wydatków na szkolenia na poziomie 11,2% r/r

SZKOLENIA MASZYNISTÓW

Urząd Transportu Kolejowego przewiduje, że w kolejnych latach zawód maszynisty będzie jednym z zawodów pożądanых. DB Cargo Polska już zaczęło działać, by zapobiec ewentualnej luce pokoleniowej.

Program szkolenia w DB Cargo Polska przewiduje zdobycie przez kandydata na maszynistę uprawnień w łączonych kategoriach obejmujących prowadzenie lokomotyw manewrowych, innych lokomotyw używanych do przetaczania oraz przewóz towarów.

Zawód maszynisty cieszy się dużym prestiżem społecznym. Wynika to między innymi z bardzo złożonego i wymagającego programu szkoleń, składającego się z 3 części i obejmującego aż 2280 godzin. Dodatkowo, koniecznym jest zaliczenie badań lekarskich oraz testów psychologicznych. Wysoka jakość szkolenia na dalszym etapie sprawdzana jest w drodze egzaminów prowadzonych przez uprawnione jednostki.

W 2019 roku DB Cargo Polska będzie jednym z pierwszych przewoźników towarowych, który przeszkoli swoje kadry przy użyciu nowoczesnego urządzenia jakim jest symulator lokomotywy zainstalowany na naczepie mobilnej. Zastosowane rozwiązanie umożliwi DB Cargo Polska prowadzenie szkoleń w dowolnym miejscu.

Oprócz szkoleń podstawowych prowadzących do zdobycia uprawnień w zawodach kolejowych, DB Cargo Polska w 2018 roku uruchomiło program **Maszyniści Międzynarodowi**, dzięki któremu przejazd przez granicę polsko-niemiecką nie wiąże się już z wymianą drużyny trakcyjnej i umożliwia maszynistom pracę w obu krajach. Program daje szansę obecnym pracownikom na pracę w nowych warunkach, podniesienie swoich kwalifikacji i poprawę znajomości języka niemieckiego.

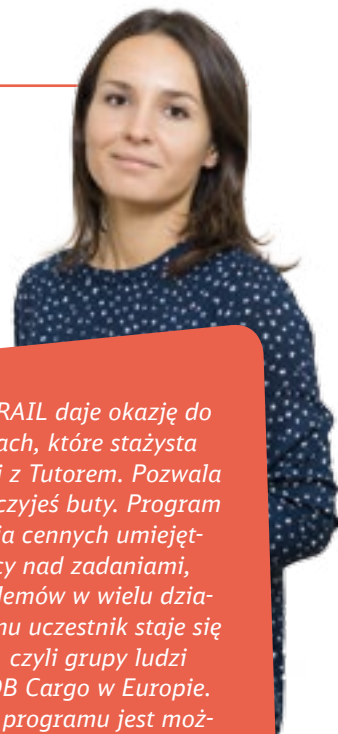


PROGRAM EUROTRAIL

Inną inicjatywą prowadzoną przez Grupę DB Cargo jest program euroTRAIL, oferujący możliwość rozwoju zawodowego w międzynarodowym środowisku oraz zdobycie doświadczenia przy realizacji projektów istotnych dla całej organizacji.

Uczestnictwo w euroTRAIL daje okazję do pracy w różnych działach, które stażysta wybiera po konsultacji z Tutorem. Pozwala to na „wskoczenie”, w czyjeś buty. Program daje możliwość nabycia cennych umiejętności płynących z pracy nad zadaniami, rozwiązywaniem problemów w wielu działach. Podczas programu uczestnik staje się częścią tzw. Vintage’u, czyli grupy ludzi ze wszystkich spółek DB Cargo w Europie. Niewątpliwym atutem programu jest możliwość wyjazdu za granicę.

Agnieszka Sekuła



PLAN ROZWOJU PRACOWNIKA

W Grupie DB Cargo Polska przywiązuje się dużą wagę do możliwości samorealizacji, zdobywania nowych umiejętności i budowania poczucia wśród pracowników przekonania, że mają wpływ na rozwój firmy. DB Cargo Polska docenia wiedzę i zaangażowanie pracowników, którzy stawiają na stały rozwój.



JACEK BABIUCH
Dyrektor Przewozów
Towarowych

- od 2018 ● Dyrektor Przewozów Towarowych
- 2015 - 2018 ● Główny inżynier
- 2014 - 2015 ● P.O. Głównego inżyniera
- 2013 - 2014 ● Kierownik Oddziału
- 2007 - 2012 ● Kierownik zmianowy, zastępca kierownika Oddziału
- 2002 - 2006 ● Kierownik zmianowy
- 2002 ● Dyżurny ruchu
- 2002 ● Referent



ANNA SOJKA
Dyrektor Zarządzania
Zasobami Ludzkimi

- 2019 ● Dyrektor ds. HR
- 2013-2019 ● Koordynator ds. rozwoju zawodowego
- 2009-2013 ● Specjalista ds. komunikacji



PAWEŁ WIECHOCZEK
Dyrektor Service
Design

- od 2018 ● Dyrektor Service Design
- 2015 - 2018 ● Service Design, Kierownik działu Koncepcje Produkcyjne i Kalkulacje
- 2015 ● Koordynator w Dziale Planowania
- 2013 - 2015 ● Stażysta programu euroTrail
- 2011 - 2013 ● Specjalista
- 2009 - 2010 ● Ustawiacz, ślusarz remontowy
- 2007 - 2010 ● Manewrowy, ustawiacz, ślusarz remontowy



OLGA NOWAK
Członek Zarządu
DB Port Szczecin

- 2019 ● Członek Zarządu DB Port Szczecin
- 2015 - 2019 ● Pełnomocnik Zarządu ds. business excellence
- 2011 - 2014 ● Dyrektor Zarządzania i Rozwoju
- 2010 - 2011 ● Kierownik Projektu

► Opieka nad pracownikiem

Troska o pracownika w Grupie DB Cargo Polska wykracza poza bramy zakładu pracy. Według firmy, gwarancja stabilności życiowej pracownika wiąże się z zapewnieniem mu odpowiedniej opieki medycznej i zabezpieczenia finansowego.

- **Grupa DB Cargo w Polsce w 2018 roku przeznaczyła 1,35 mln zł na prywatną opiekę medyczną, z której skorzystało 976 pracowników. Oznacza to 1 383 zł wydane na opiekę medyczną na pracownika. Dla porównania, średnia wartość wszystkich świadczeń pozapłacowych na jednego pracownika w polskich przedsiębiorstwach to 948 zł.²²**
- **Wszyscy pracownicy, którzy przeszli na emeryturę w 2018 roku otrzymali w odprawach emerytalnych łącznie 1,94 mln zł. Grupa DB Cargo Polska, wypłaca swoim pracownikom odprawy emerytalne trzykrotnie wyższe niż te, ustanowione przez Kodeks Pracy.²³**

► Wspieranie równowagi praca-życie

Działania, które mają na celu ułatwić pracownikowi zachowanie równowagi pomiędzy pracą, a życiem prywatnym, wpisują się w społecznie odpowiedzialne zasady funkcjonowania firmy. Wpływają one na wzrost efektywności pracowników, większą motywację, lepszy stan zdrowia i bezpieczeństwo pracowników.

- **W 2018 roku Grupa DB Cargo Polska, jak co roku, zapewniła swoim pracownikom dofinansowanie do wypoczynku tzw. „Wczasy pod gruszą” kwotą 1,69 mln zł, z której skorzystało aż 2659 pracowników. Zatem, średnio dofinansowanie wynosiło 636 zł na pracownika.**
- **Dzieci pracowników również mogą liczyć na finansowe wsparcie Grupy DB Cargo w Polsce. Na kolonie, obozy, zimowiska i zielone szkoły w 2018 roku przeznaczone zostało 359 tysięcy zł, z których skorzystało 333 dzieci, co daje średnio 1078 zł na dziecko.**
- **Dla porównania średnie świadczenia wypłacane z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych (jak na przykład dofinansowanie wczasów pod gruszą lub dofinansowanie wyjazdów dzieci pracowników) w sektorze przedsiębiorstw, wynosi sumarycznie 481 zł.²⁴**

GLOBAL CHALLENGE

W celu promocji zdrowego stylu życia i aktywności fizycznej wśród pracowników latem 2018 roku odbyła się druga edycja studniowej rywalizacji Global Challenge, w której pracownicy podejmują wyzwanie poprawy własnego zdrowia i osiągnięć sportowych.

Podczas tej edycji wszyscy uczestnicy:

- **zrobili 282 024 993 kroków,**
- **przebyli dystans ponad 180 000 km,**
- **stracili ponad 180 kg masy ciała.**

²² Rynek pracownika a świadczenia pozapłacowe, Gazeta Finansowa 16-22 marca 2018 roku

²³ Kodeks Pracy, 2018

²⁴ Koszty pracy w Gospodarce Narodowej w 2016, Główny Urząd Statystyczny 2017 /Dane obliczone na podstawie średnich kosztów związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych dla aktualnych wynagrodzeń w sektorze przedsiębiorstw/



Badanie opinii pracowników

W 2018 roku przeprowadzona została kolejna edycja Badania Opinii Pracowników w Grupie DB, które cieszy się coraz większym powodzeniem wśród pracowników. W 2018 roku frekwencja pracowników Grupy DB Cargo Polska wyniosła 68% i była o 7 punktów procentowych wyższa niż podczas poprzedniego badania, w roku 2016.

Dzięki badaniu, możliwy jest dalszy rozwój kultury organizacyjnej, która oparta jest na zaufaniu i zapewnieniu pracownikom możliwości wykorzystania ich pełnego potencjału. Na podstawie otrzymanych opinii Grupa DB Cargo Polska podejmuje działania, które wspierają rozwój i wzrost zadowolenia pracowników, a także wprowadzają realne zmiany, które mają istotny wpływ na poprawę satysfakcji pracowników.

Wyniki badania przeprowadzonego w 2016 roku były początkiem dla podjęcia ponad 260 działań usprawniających organizację, zgłoszonych przez pracowników.

WYNIKI BADANIA Opinii Pracowników 2018 roku

72% pracowników uważa, że dział, w którym pracują ma znaczący wkład w działalność Grupy DB Cargo Polska.

73% pracowników uważa, że zespół, w którym pracują, dostarcza możliwie najlepsze produkty/usługi.

77% pracowników uważa, że w obszarze/zespole, w którym pracują, skupiają się na potrzebach klientów wewnętrznych i zewnętrznych.

72% pracowników uważa, że w obszarze/zespole, w którym pracują, panuje dobra atmosfera pracy.

76% pracowników uważa, że kiedy potrzebują wsparcia, mogą polegać na współpracownikach.

74% pracowników uważa, że potrafią zachować odpowiednie proporcje pomiędzy życiem zawodowym i prywatnym.

82% pracowników uważa, że zakres obowiązków odpowiada ich wiedzy i umiejętnościom.



Wolontariat pracowniczy

Spółki Grupy DB Cargo w Polsce dostrzegają, jak wielki wpływ na otoczenie społeczne ma codzienna praca i podejmowane w organizacji decyzje. Z tego powodu firma podchodzi kompleksowo do roli, jaką pełni na rynku, zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju. Grupa DB Cargo Polska dąży do tego, by każdy pracownik rozumiał, że działalność biznesowa firmy to nie tylko maksymalizacja korzyści finansowych, ale także szeroko pojmowane działania na rzecz społeczeństwa, środowiska naturalnego czy rozwoju gospodarki krajowej.

Szczególnie istotne miejsce w zrównoważonym rozwoju spółek DB Cargo w Polsce zajmuje budowanie kapitału społecznego. W organizacji najważniejszym elementem tych działań jest program wolontariatu pracowniczego „**Kolej na pomaganie**” i zaangażowanie ludzi, którzy dbają o rozwój lokalnych środowisk, pomagają potrzebującym i wspierają ośrodki dbające o zachowanie równowagi społecznej w lokalnych środowiskach, dając szanse rozwoju wszystkim tym, którzy tego potrzebują.



Program wolontariatu „Kolej na pomaganie” jest realizowany od 2014 roku. Trzykrotnie został wyróżniony jako wzorcowa praktyka w raporcie „Odpowiedzialny biznes w Polsce” publikowanym cyklicznie przez Forum Odpowiedzialnego Biznesu.

Tym samym DB Cargo Polska znalazło się w gronie 229 firm²⁵ wyznaczających standardy odpowiedzialnego biznesu w Polsce.

- Od 2014 roku pracownicy spółek DB Cargo Polska przeprowadzili łącznie **47 akcji** wolontariackich o bardzo szerokim spektrum oddziaływania na lokalną społeczność.
- Suma darowizn przeznaczonych na wolontariat przekroczyła **78 tysięcy zł**. Dodatkowo, 10 tysięcy zł zostało przekazane w formie darowizn rzeczowych w ramach programu społecznego „Zamień komórkę na planszówkę”, w którym pracownicy spędzali czas z podopiecznymi ośrodków pomocy urządzając turnieje gier planszowych.
- **450 pracowników** wzięło dotychczas udział w akcjach wolontariackich, co stanowi 15% ogółu zatrudnionych.
- W 2018 roku pracownicy przeznaczili na wolontariat około 190 godzin, czyli **23 dni pracy** jednego pracownika.

Wszystkie osoby, które decydują się poświęcić swój czas i wysiłek na pomoc innym mogą liczyć na wsparcie ze strony firmy, zarówno finansowe, jak i organizacyjne. Pracodawca wspiera finansowanie inicjatyw wolontariackich w ramach organizowanych konkursów i możliwości przeprowadzania akcji wolontariackich ad hoc. Udziela także wszelkiego wsparcia organizacyjnego, promując działania wolontariackie, angażując innych pracowników i wspierając planowanie i realizację akcji, także na terenie firmy (np. zbiórki, aukcje charytatywne).

Ważne miejsce w wolontariacie pracowniczym zajmuje od 2018 roku program „Zamień komórkę na planszówkę”. Jest on w całości finansowany i organizowany przez firmę, a realizowany przez wolontariuszy. Jego głównym celem jest przeciwdziałanie fonoholizmowi wśród dzieci i młodzieży, ze szczególnym uwzględnieniem grup ubogich społecznie.

W 2018 roku Grupa DB Cargo Polska zdefiniowała wartości korporacyjne. Przeprowadzone warsztaty i dyskusje pozwoliły zawęzić ich zakres do trzech: Pracownik, Klient, Otwartość. Wartości jasno wskazują obszary o najwyższym priorytecie w rozwijaniu kultury organizacyjnej, wyznaczaniu kierunków rozwoju całej organizacji oraz zasad, jakimi kieruje się firma w codziennej działalności na wszystkich możliwych płaszczyznach, od biznesu, po operacje, na relacjach z pracownikami skończywszy.





Pionier ekologii

Dla Grupy DB Cargo Polska rozwój w aspekcie ekonomicznym zależy nie tylko od osiągniętych wyników finansowych, ale również od sposobu w jaki firma prowadzi działalność. Jedną z wartości jest troska o środowisko naturalne. Grupa podejmuje w tym zakresie szerokie spektrum działań mających na celu minimalizację negatywnego wpływu na środowisko. Do najważniejszych inicjatyw należą: ograniczenie emisji spalin oraz gazów cieplarnianych, redukcja zapotrzebowania na energię w budynkach, redukcja drgań i hałasu oraz recykling odpadów.

Od 2015 roku DB Cargo Polska posiada certyfikat „FIRMA BLISKA ŚRODOWISKU” – tym samym potwierdzając realizację skutecznej i efektywnej strategii ekologicznej.



**Firma Bliska
Środowisku**

Zużycie paliwa i emisje generowane przez tabor

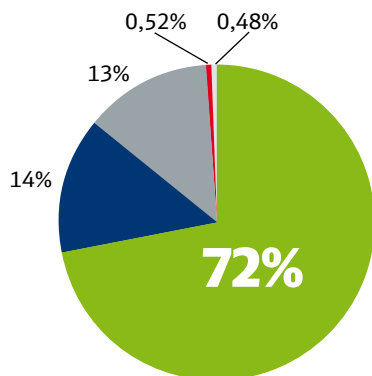
Wpływ na środowisko w Grupie DB Cargo Polska jest między innymi związany z podstawową działalnością spółki jaką jest przewóz towarów. Transport kolejowy ma jeden z najmniejszych udziałów w emisjach gazów cieplarnianych związanych z transportem ogółem, jednak nadal w ujęciu bezwzględny stanowi źródło zanieczyszczeń, których można choćby częściowo uniknąć.

Całkowita emisja CO₂ w Polsce w 2016 roku wyniosła 398 mln ton CO₂²⁶, z czego 21,7% przypada na sektor transportu.²⁷ Transport

kolejowy odpowiada jedynie za 0,52% emisji ze wszystkich środków transportu²⁸, co przekłada się na roczne emisje na poziomie około 452 tysięcy ton CO₂. Głównym emitentem gazów cieplarnianych wśród gałęzi transportu jest transport drogowy, który ma zarówno w Europie, jak i w Polsce dominującą pozycję.

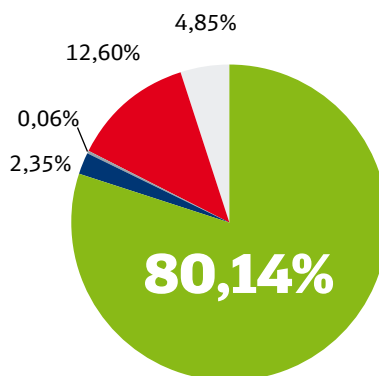
Istotnym jest niskoemisyjność transportu kolejowego, który przy udziale na poziomie 0,52% emisji wynikających z transportu, ma aż 13-procentowy udział przewozowy liczony w tonokilometrach brutto.

Udział emisji z poszczególnych środków transportu w całkowitych emisjach wynikających z transportu w Europie w 2016 roku²⁹



- Transport drogowy
- Transport morski
- Transport lotniczy
- Transport kolejowy
- Pozostałe środki transportu

Udział przewozów liczonych w tonokilometrach w podziale na środki transportu w Polsce w 2017 roku³⁰



- Transport samochodowy
- Transport morski
- Transport lotniczy
- Transport kolejowy
- Pozostałe środki transportu

²⁶ European Environmental Agency, 2018. EEA greenhouse gas – data viewer roku <https://www.eea.europa.eu/data-and-maps/data/data-viewers/greenhouse-gases-viewer>

²⁷ Eurostat

²⁸ Szacuje się, że struktura emisji dla Polski jest zbliżona do europejskiej

²⁹ <https://www.eea.europa.eu/data-and-maps/data/national-emissions-reported-to-the-unfccc-and-to-the-eu-greenhouse-gas-monitoring-mechanism-14>

³⁰ Przewozy ładunków i pasażerów w 2017, Główny Urząd Statystyczny 2018.



Struktura pracy przewozowej z uwzględnieniem bocznic w 2017 oraz 2018 roku dla taboru spalinowego i taboru elektrycznego

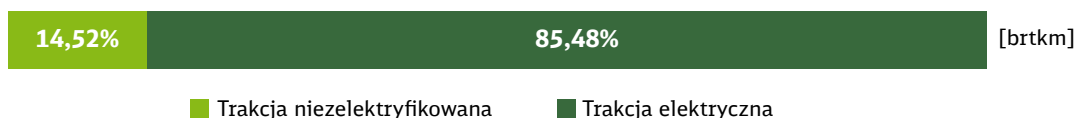
Flotę transportową, na którą składa się 2226 pojazdów, jaką dysponuje DB Cargo Polska stanowi:

- **ponad 2000 wagonów,**
- **220 lokomotyw, z czego około 80% to maszyny spalinowe.**

Ilość przewiezionych w 2018 roku towarów wyniosła prawie 3 219,3 mln tonokilometrów brutto. Pomimo że ponad 80% lokomotyw

DB Cargo Polska stanowią lokomotywy spalinowe, większość przewozów przypada na tabor elektryczny – aż 85%. Tylko niewielka część przewozów dokonywana jest z wykorzystaniem taboru spalinowego, mimo zdecydowanej przewagi ilościowej lokomotyw spalinowych. Są to bowiem lokomotywy manewrowe operujące na bocznicach kolejowych, gdzie za względu na brak trakcji, nie ma możliwości przeprowadzania manewrów maszynami elektrycznymi.

Praca przewozowa wykonana przez DB Cargo Polska w 2018 roku z podziałem na trakcje³¹:



³¹ Oszacowano w oparciu o podział z 2016 roku, źródło: Źródło Audytel, 2017. Audyt energetyczny DB Cargo Polska S.A. z siedzibą w Zabrze. Raport z audytu nr 715-0075.

Zużycie paliwa i energii elektrycznej

W 2018 roku na potrzeby trakcyjne Grupa zużyła 7,9 mln litrów oleju napędowego, z czego około 56% przeznaczono na cele produkcyjne (zasilenie lokomotyw do przewozów towarowych), a 44% na zasilenie lokomotyw manewrowych.³² Takie zużycie paliwa związane było z emisjami CO₂ na poziomie około 21,2 tysięcy ton CO₂.³³

Szacunkowo emisje wynikające z wykorzystania taboru spalinowego odpowiadają za około 4,7% emisji CO₂ rocznie związanych z transportem kolejowym w Polsce.³⁴

Średnie emisje przypadające na brutto tonokilometr przewożony taborem spalinowym w DB Cargo Polska wynoszą około 45,41 g CO₂/brtkm.³⁵

Od 2016 roku zużycie paliwa na potrzeby trakcyjne zostało w Grupie DB Cargo Polska ograniczone o prawie 850 tysięcy litrów oleju napędowego, czyli o 9,7% (w porównaniu do roku 2018). Jest to silnie związane z ciągłym zmniejszaniem udziału przewozów taborem spalinowym, który w 2016 roku wynosił około 20% i został do 2018 roku ograniczony do blisko 15% w odniesieniu do pracy przewozowej w brutto tonokilometrach.

Średnie emisje przypadające na brutto tonokilometr przewożony taborem elektrycznym w DB Cargo Polska wynoszą około 21,24 g CO₂/brtkm³⁶, czyli o 24,17 g CO₂/brtkm mniej niż w przypadku taboru spalinowego.

Koszt społeczny z tytułu emisji zanieczyszczeń

Emisje zanieczyszczeń, a w szczególności tzw. emisje niskie (emisje pyłów i szkodliwych gazów na wysokości do 40 m), są przyczyną licznych problemów zdrowotnych. Skutkiem zanieczyszczenia powietrza są również wysokie koszty społeczne związane z utratą zdrowia, zapewnieniem odpowiedniego dostępu do służby zdrowia, wprowadzaniem systemu ograniczenia tych emisji, oczyszczania powietrza, itp.

Dzięki wykorzystaniu taboru elektrycznego DB Cargo Polska w 2018 roku zredukowało wielkość kosztu społecznego wynikającego z działalności przewozowej o ponad 9 mln zł.

Wielkość kosztów społecznych wynikających z emisji CO₂ związanych z działalnością w DB Cargo Polska wynosi odpowiednio³⁷:



**TABOR
ELEKTRYCZNY**
ok. 0,29 gr/brtkm



**TABOR
SPALINOWY**
ok. 0,62 gr/brtkm

32 Estymacja na podstawie danych z audytu energetycznego za 2016 rok

(Audyteł, 2017. Audyt energetyczny DB Cargo Polska S.A. z siedzibą w Zabrze. Raport z audytu nr 715-0075)

33 Kalkulacje wykonane na podstawie kalkulatora emisji EPA

(<https://www.epa.gov/energy/greenhouse-gases-equivalencies-calculator-calculations-and-references>), w ramach, którego założona jest emisyjność na poziomie 2,69 kg CO₂/litr oleju napędowego

34 Kalkulacje w odniesieniu do wielkości emisji z 2016 roku zgodnie z danymi EEA

(<https://www.eea.europa.eu/data-and-maps/data/data-viewers/greenhouse-gases-viewer>)

35 Kalkulacje własne Deloitte na podstawie EPA Greenhouse Gases Equivalencies Calculator - Calculations and References.

36 Kalkulacje własne Deloitte na podstawie KOBiZE, 2018. Wskaźniki emisyjności CO₂, SO₂, NO_x, CO i pyłu całkowitego dla energii elektrycznej oraz prognoz w zakresie zużycia energii przez lokomotywy DB Cargo opartych na szacunkowych danych za rok 2016

37 Eunomia, 2019. A deposit refund system for Czech Republic. Chapter A.5.0 Environmental Impacts.

Poprawa efektywności energetycznej

Oszczędzanie zasobów, w tym energii, to jeden z ważnych akcentów polityki rozwoju Unii Europejskiej i Polski.

Poprawa efektywności energetycznej oraz racjonalne wykorzystywanie istniejących zasobów energetycznych, w perspektywie wzrastającego zapotrzebowania na energię, są obszarami, do których Grupa DB Cargo Polska przywiązuje wielką wagę. W ramach ciągłego doskonalenia w tym obszarze firma podejmuje wzorcowe działania, takie jak przeprowadzanie regularnych audytów czy stosowanie rozwiązań charakteryzujących się wysoką efektywnością.



W DRODZE DO DOSKONAŁOŚCI

DB Cargo Polska przeprowadza regularne audyty energetyczne swoich budynków, mające na celu znalezienie rozwiązań służących poprawie efektywności energetycznej oraz dostarczenie informacji o potencjalnych możliwościach oszczędności energii. Identyfikacja problemów w tym zakresie pozwala na ciągłe udoskonalanie procesów i technologii oraz stosowanych urządzeń.

W 2018 roku za sprawą audytów energetycznych podjęto działania takie jak:

- **wymiana grzejników elektrycznych** na ogrzewanie wodne,
- **wymiana stolarki okiennej** w budynku wielofunkcyjnym w Rybniku,
- **wymiana opraw oświetleniowych.**

W wyniku tych działań DB Cargo Polska sukcesywnie ogranicza emisję dwutlenku węgla i przyczynia się do minimalizacji zanieczyszczeń i zużycia zasobów, a w konsekwencji zmniejsza wpływ całej branży na środowisko.



Raport wpływu DB Cargo Polska za 2018 rok jest drugim raportem wpływu w historii organizacji. Obydwa raporty zostały przygotowane we współpracy przez Deloitte Advisory Sp. z o.o. Sp. k. (dawniej: Deloitte Advisory Sp. z o.o.). Pierwszy przygotowany był za rok 2016, stąd w powyższej publikacji wiele porównań odnosi się do tego okresu.

O raporcie

Raport został przygotowany w celu podsumowania wpływu działalności Grupy DB Cargo Polska na gospodarkę i środowisko. Obejmuje spółki: DB Port Szczecin Sp. z o.o., DB Cargo Polska S.A., DB Cargo Spedkol Sp. z o.o. oraz Infra SILESIA S.A.

Analiza wpływu ekonomicznego dotyczy działalności operacyjnej w roku kalendarzowym 2018 wymienionych wyżej spółek.

Wpływ działalności operacyjnej spółek DB Cargo Polska został skwantyfikowany z wykorzystaniem modelu przepływów międzygałęziowych Leontiefa. Odzwierciedla on zależności między gałęziami gospodarki i pozwala oszacować, jakie efekty w całej gospodarce generuje działalność danego podmiotu w takich kategoriach, jak wartość dodana, zatrudnienie i dochody gospodarstw domowych. Wyniki modelu obrazują efekty działalności za 2018 rok. Do kalkulacji zostały wykorzystane dane finansowe za 2018 rok dostarczone przez Grupę DB Cargo Polska.

W celu pełnego przedstawienia wpływu ekonomicznego zostały też zebrane i zregulowane dane o podatkach odprowadzanych do budżetu centralnego oraz budżetów gmin przez wymienione spółki.

Do symulacji modelu Leontiefa zostały wykorzystane tablice przepływów międzygałęziowych za 2010 roku opublikowane przez Główny Urząd Statystyczny w 2014 roku. Publikacja nowych tablic następuje co pięć lat, zatem są to najaktualniejsze dostępne tablice.

Wpływ Grupy DB Cargo Polska na środowisko został przedstawiony na podstawie informacji przekazanych przez Grupę DB Cargo Polska oraz danych statystycznych z publicznie dostępnych źródeł.

W celu przedstawienia szerokiego kontekstu działalności DB Cargo Polska w Polsce opisane zostały także inne aspekty, jak rozwój działalności DB Cargo Polska w Polsce w ciągu ostatnich 10 lat, DB Cargo Polska jako pracodawca oraz wybrane akcje społeczne DB Cargo Polska. Zostały zaprezentowane w oparciu o przekazane przez Grupę informacje.

Za kompletność i poprawność przekazanych do obliczeń danych odpowiada Grupa DB Cargo Polska.

DB Cargo Polska S.A.
ul. Wolności 337, Zabrze
www.dbcargo.com
www.pl.dbcargo.com